

KIVONAT

Püspökhatvan község Önkormányzat Polgármesterének 45/2021. (V.18.) Pm. számú határozata

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján – figyelemmel a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I.29.) korm. rendeletre – Püspökhatvan község Önkormányzat Polgármestere Püspökhatvan község Önkormányzat Képviselő-testülete jogkörében eljárva az alábbi döntést hozta:

Jóváhagyja Püspökhatvan község 2021-2026 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.
A Program a határozat mellékletét képezi.

Felelős: polgármester
Határidő: értelemszerű

Püspökhatvan, 2021. május 18.

Bátyi József s.k.
polgármester

Szabados Adrienn s.k.
jegyző

A kivonat hitelül:


Szabados Adrienn
jegyző



HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

PÜSPÖKHATVAN



2021-2026

TARTALOM

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
Püspökhatvan község bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP-HE)	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. Mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége	8
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	13
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	15
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	17
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	18
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	19
9. Helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	19
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP-IT)	19
1. A HEP IT részletei	19
2. A beavatkozások megvalósítói	21
3. Megvalósítás	36
4. Az elfogadás módja, ideje	38

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Püspökhatvan község Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Önkormányzat vállalja, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítésébe bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

A helyzetelemzés adatai az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Püspökhatvan község bemutatása

A régészeti lelőhelyek tanúsága szerint már az őskőkorban is éltek emberek a település határában. Fő tevékenységük, a vadászat mellett, az itt található, kovapadokról származó, nyersanyagtömbök megformázása, amelyeket saját szükségleteiken kívül cserére is készítettek. A település korát megközelítőleg 28 ezer évesre becsülték, és a Gravetti kultúrához sorolják.

Az újkőkorban, i.e. 6000 körül új népesség váltotta fel a régit, akik ismerték a növénytermesztést és az állattenyésztést is. Állandó településeket alakítottak ki és magas fokon művelték az edénykészítést.

Úgy a rézkorból (i.e. 4400 - 2800), mint a bronzkorból (i.e. 2800 - 800) is maradtak fenn további emlékek, kerámiatöredékek, ékszerek, eszközök és fegyverek.

Bár a vaskorból, amit a szkíták bevándorlásának idejére tehetünk, nem rendelkezőnk emlékekkel, de az őket követő kelták ittlétéről (i.e. 4. század) már feltárt sírleletek tanúskodnak.

A keltákat a szarmaták váltották fel, akik az 5. századra, a hunok által indított népvándorlás hatására tűntek el.

Az I. évezred második felén itt élt népcsoportokról csak nagyon kevés emlék tanúskodik, de az Árpád-korral kapcsolatban több lelet: cserepek, ékszerek és sírok kerültek felszínre. Feltehetőleg egy nagyobb köznépi temető nyomaira bukkantak a régészek.

Írott források az 1200-as évek első negyedétől kerültek elő (1219, 1284).

Az első okleveles említés 1462-ben keletkezett. A település névadásának részletei homályosak, ezért ezek és a későbbi források még Kishatvan, Hatvani, Hatwan, Pyspekhatwana megnevezéseket használják.

Bár a lakosság egy részét legyilkolták vagy elhurcolták, míg másik része elmenekült a török uralom ideje alatt, de az írott források tanúsága szerint Püspökhatvan mindvégig lakott terület maradt. Folyamatosan történtek összetűzések a törökök és a végváriak között ezen a vidéken. Ennek hatására a települések néha hosszú időre elnéptelenedtek, majd újra benépesedtek a régi vagy új lakókkal.

Ezekben az időkben (XVI. - XVII. század) egyaránt fizettek adót a török földesúrnak és a váci püspöknek is. Mivel az adó nagyságát befolyásolta a település határának nagysága, amit csak a szomszédos települések kárára lehetett megnagyobbítani, ezért ekkor

gyakoriak voltak a határpercek, amelyek a földesurak és a települések lakói között egyaránt folytak. A török kiűzésekor a település rövid időre elnéptelenedett, mivel a hadak ellátásának terheit a falvaknak kellett viselni.

Később az itt lakók egy része visszatért és betelepítésekkel (főleg szlovák és német családok révén) is növekedett a lakosság száma.

Az első templom még a XV. század közepe táján épült, a mostani pedig az 1740-es években. Ez kiegészült egy új szentéllyel és sekrestyével 1866-ban. 1867-ben szentelték fel a mai temetőt. Az első tanító még 1653-ban kezdte meg tevékenységét.

A falunak az 1848/49-es forradalom és szabadságharcban játszott szerepével kapcsolatban nem egyértelműek az utalások. Bár többen teljesítettek katonai szolgálatot, az arányuk mégis elmaradt a környék néhány településéhez képest. Ennek gazdasági, társadalmi, és nemzetiségi körülményei lehettek.

A településen lakó három nemzetiség közül a legnagyobb számú a szlovák lett, amihez folyamatosan alkalmazkodott az itt lakó magyar, majd később a német nemzetiség. A XIX. század második felére a szlovák kultúra vált mérvadóvá, ezt a nyelvet használták a faluban. Erről tanúskodnak a régi dalok, játékok, szokások és az egyes határrészek elnevezései is. A hivatalos nyelv azonban a magyar maradt. 1879-től bevezették a tisztán magyar nyelvű olvasókönyv használatát az addigi kétnyelvű (szlovák - magyar) helyett. Az 1881-es népszámlálás adatai szerint a község népessége 1199 fő volt.

A XIX. század második felében és a XX. század elején nagy arányú gazdasági fejlődés ment végbe a faluban. Bevezették a hároméves vetésforgót, ami a takarmányfélék termesztésének megnövekedéséhez vezetett. A jelentőssé váló állattenyésztés következményeként elkezdtek trágyázni földjeiket. Ennek hatására megnövekedett a gabona termés, aminek feldolgozása csak cséplőgépekkel volt lehetséges. Ezen változások hatására kialakult a helyi szövetkezeti mozgalom, ami biztos bevételhez juttatta a helyi gazdákat.

Még az 1890-es években a vasútvonal kiépítésekor tárták fel a falu környezetében lévő kőbányákat, amelyek váltakozó eredménnyel az 1950-es évekig működtek.

Az I.világháborúba 200 fő vonult be Püspökhatvanból, így alig maradt férfi a faluban. Ennek hatására a családok nagy része elszegényedett. Püspökhatvan hősi halottainak száma 50 volt, kiknek emlékére szobrot állítottak a fő utcán.

A háborút követő forradalom ideje alatt a falu irányítását a direktórium vette át. Később a képviselő-testület visszavette a hatalmat.

Az 1920-as években a földosztást követően a falu területe a rokoni összefogással beépített telkek miatt nagymértékben megnövekedett. Az 1930-as népszámlálás idején a falu lakossága 1502 fő volt, a házak száma 300.

Ezekben az időkben bontakozott ki az egyesületi élet. Főbb formái a KALOT, a KALÁSZ, a Levente mozgalom és a Szavasmárhátenyésztők Egyesülete.

A két világháború között a gazdaság visszatért a régi kerékvágásba.

A II. világháború gazdasági nehézségek megjelenésével járt, de közvetlen hatását csak 1944 októberében érezte, amikor a németek megszállták a Galga völgyét. December 7-én a bekerítéssel fenyegetett németek elhagyták a térséget, így a szovjet csapatok nagyobb megrázkódtatások nélkül foglalták el Püspökhatvant. A II. világháborúban és a

haláltáborokban meghalt püspökhatvaniak tiszteletére emlékművet állítottak a helyi temetőben.

A világháború után került sor a váci püspökség valamint Tahy István középirtokos földjeinek szétosztására. Megkezdte működését a Nemzeti Bizottság, aminek a hatáskörébe a falu életének irányítása tartozott. Lassan kezdtek megalakulni a pártok helyi alapszervezetei.

A gazdaság, a világháború következményei miatt, eleinte akadozott, majd fokozatosan javult. Ekkor, 1950 őszén alakult a Szikra Tsz 18 taggal, akik mind újonnan földhöz jutottak voltak. Ezután ki nem mondott termelési verseny alakult ki a tsz és az egyéni parasztok között.

Az 1956-os forradalom ideje alatt említésre érdemlő esemény nem történt.

A forradalom után a felsőbb vezetés hatására megalakult a legjobb gazdák társulásával a Zöldmező Tsz. Mivel a középparasztokat nem fogadták be, ezért ők a Szikra Tsz-be kérték felvételüket sértődésből. Felsőbb nyomásra a két Tsz zavaros körülmények között Újbarázda néven egyesült, a károsnak mondott versengés helyett. Az így keletkező Tsz fejlődésnek indult, később az országos gazdasági versenyben is jó helyezéseket ért el. Segítségével épült az 1960-as években a püspökhatvani orvosi rendelő, az orvosi lakás, a községi ravatalozó és a gázcsere telep.

A hetvenes években előtérbe kerülő centralizálás hatására a környékbeli termelőszövetkezetek (Acsa, Csóvár, Püspökhatvan, Galgagyörk) Galgavölgye Mgtsz néven egyesültek. A központosítás a Tanácsokra is kiterjedt. 1975-ben megalakult a négy település Nagyközségi Tanácsa. A felsőbb szervek ezután is többször beleszóltak a települések vezetésébe, akaratukat érvényesítve. Püspökhatvanban végzett fejlesztésekről (iskola, Művelődési Otthon, parókia, utak építése, templom és temető karbantartása) elmondható, hogy társadalmi munkával a saját községfejlesztési pénzből és törvényes állami támogatásból épültek.

A Községi Tanács 1990-ig működött, amit felváltott a megválasztott önkormányzati képviselő-testület. Az azóta véghezvitt jelentősebb fejlesztések:

- Úthálózat portalanítás
- Ivóvíz hálózat építés
- Iskola építés
- Tornaterem építés
- Földgáz hálózat kiépítése
- Általános iskola bővítés
- Járda építés
- Csatornahálózat építés

A házi orvos és a fogorvos egészségügyi vállalkozóként Püspökhatvan székhellyel tevékenykedik, a gyermekorvos pedig Acsa község székhellyel.

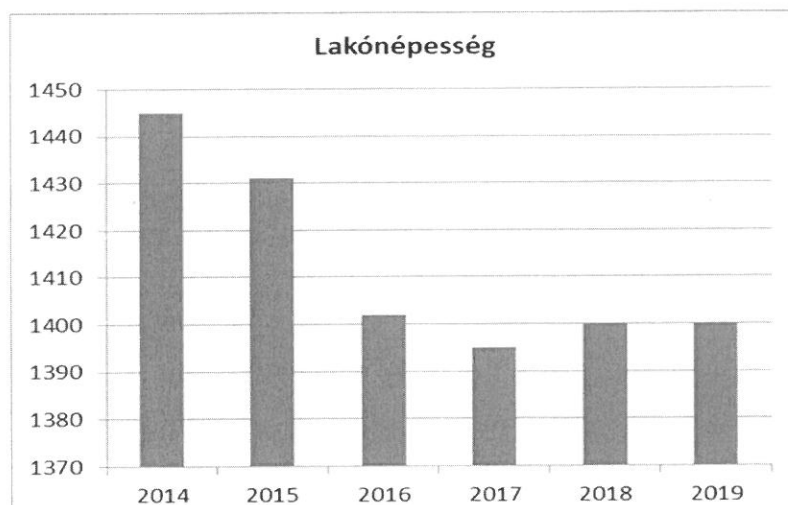
DEMOGRÁFIAI ADATOK:

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	1445	bázis év
2015	1431	99,03%
2016	1402	97,97%
2017	1395	99,50%
2018	1400	100,36%
2019	1400	100,00%

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	673	749	1422	47,33%	52,67%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	53	3	56	3,27	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	26	111	137	1,83%	7,81%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	13	22	35	0,91%	1,55%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	409	384	793	28,76%	27,00%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	42	49	91	2,95%	3,45%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	74	183	257	5,20%	12,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	251	234	107,26%
2015	248	238	104,20%
2016	256	231	110,82%
2017	255	224	113,84%
2018	257	233	110,30%
2019	260	236	110,17%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	17	18	-1
2015	11	16	-5
2016	12	15	-3
2017	17	19	-2
2018	18	19	-1
2019	20	22	-2

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

A lakosság lélekszáma 2014. óta csökkenést mutat, és az öregedési index alapján a település előregedő településnek látszik, annak ellenére, hogy a születések száma és a halálozások száma a korábbi években kiegyenlítődést mutat.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Püspökatvan község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Püspökatvan község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Püspökatvan község Önkormányzat alapvető célja, hogy Püspökatvan olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát, arányát és helyzetét. Bemutatjuk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan a közszolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, ezen keresztül feltárjuk az egyes területeken jelentkező problémákat. Az adatok és következtetések alapján meghatározzuk a célcsoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP Intézkedési Terv (IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

A helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. Tartalmazza a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt, a helyi együttműködési rendszer bemutatását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

Magyarország Alaptörvénye XV. cikk	<p>(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.</p> <p>(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.</p> <p>(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.</p> <p>(4) Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.</p> <p>(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.</p>
------------------------------------	--

- 1991.évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és egyes szociális ellátásokról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	<p>„4. § Az egyenlő bánásmód követelményét</p> <p>a) a magyar állam,</p> <p>b) a helyi és kisebbségi önkormányzatok, ezek szervei,</p> <p>...jogviszonyaik létesítése során, jogviszonyaikban, eljárásaik és intézkedéseik során kötelesek megtartani.”</p>
--	---

- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól szóló
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 362/2004. (XII. 26.) Kormányrendelet az Egyenlő Bánásmód Hatóságról és eljárásának részletes szabályairól

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

2019-ben a Képviselő-testület elfogadta az **1/2019. (II.05.) Kt. számú, a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló önkormányzati rendeletét.** A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak.

A rendelet alapján az Önkormányzat az alábbi támogatásokat biztosítja:

- települési támogatás, ezen belül:
 - o rendkívüli támogatás: rendkívüli élethelyzetbe került személy része. Ilyen élethelyzet lehet: betegség, haláleset, elemi kár, gyerekvárás, iskoláztatás, családi kapcsolattartás, utazás
 - o lakhatási támogatás: lakhatás elősegítése érdekében, a támogatás közvetlenül a közszolgáltató felé kerül átutalásra
 - o gyógyszer-támogatás: gyógyszerköltségek csökkentésére
 - o temetési támogatás: alanyi jogon jár annak, aki az elhunyt eltemettetéséről gondoskodik
- szociális étkeztetés: aki egészségi állapota vagy alacsony jövedelme miatt rászorul
- születési támogatás: alanyi jogon, gyermekeként egyszeri összeg
- iskoláztatási támogatás: általános, közép és felsőfokú intézménybe járó tanulók számára, az iskolakezdés megkönnyítésére
- karácsonyi támogatás a 65 év feletti lakosok részére vásárlási utalvány formájában

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat nem rendelkezik olyan dokumentumokkal, amik kapcsolódnának az jelen esélyegyenlőségi programhoz.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.

Püspökhatvan település a Váci Járáshoz tartozik - a korábbi kistérségi rendszerben a váci gesztorságú Dunakanyar Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás tagja volt. Az államigazgatási ügyek nagy részét – földhivatal, munkanélküli ellátás, tb, családtámogatások – szintén Vác városában lehet intézni. Szintén Vác, mint járási központ biztosítja az egészségügyi ellátást. Itt működnek a fogyatékosággal élőket ellátó intézmények: a nagy múltú Siketek és Nagyothallók Intézete, valamint a speciális nevelési igényű tanulókat ellátó iskolák.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Természetesen azoknál az adatoknál,

amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikák nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhöz tartoznak.

A településen a 2011.évi népszámlálás során 139 fő vallotta magát romának. A Polgármesteri Hivatal becslése ennél jóval nagyobb számot mutat, 300-400 fő körül mozog a számuk.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, illetve a nem piacképes végzettséggel rendelkezők. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, és a mobilitás hiánya.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

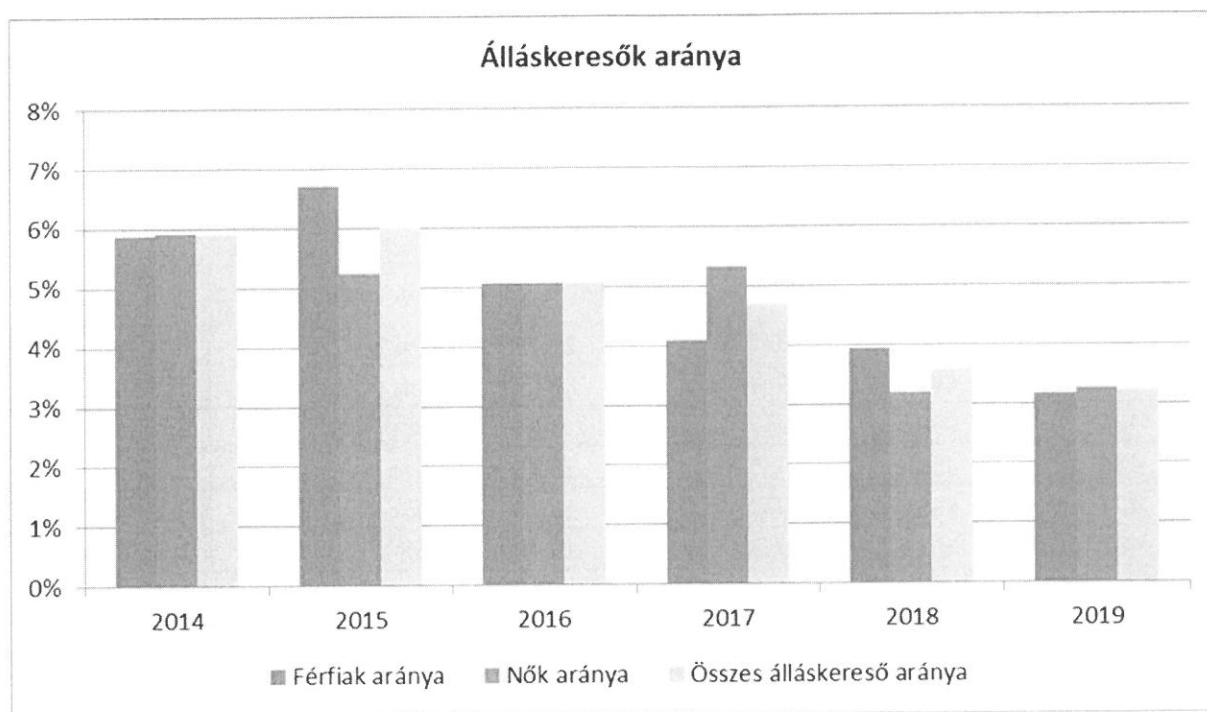
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	507	460	967	29,75	5,87%	27,25	5,92%	57,00	5,89%
2015	499	462	961	33,5	6,71%	24,25	5,25%	57,75	6,01%
2016	484	458	942	24,5	5,06%	23,25	5,08%	47,75	5,07%
2017	484	451	935	19,75	4,08%	24	5,32%	43,75	4,68%
2018	477	455	932	18,75	3,93%	14,5	3,19%	33,25	3,57%
2019	482	461	943	15,25	3,16%	15	3,25%	30,25	3,21%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		46	47	41	40	31	30
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
	%	2,70%	2,65%	3,03%	3,16%	4,10%	4,24%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
	%	8,11%	7,94%	9,09%	9,49%	12,30%	12,71%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
	%	2,70%	2,65%	3,03%	3,16%	4,10%	4,24%
30-34 év (TS 1005)	Fő	7	6,25	5,75	4,5	5	3,25
	%	15,14%	13,23%	13,94%	11,39%	16,39%	11,02%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6,75	8,25	5,25	5,5	4,25	2,5
	%	14,59%	17,46%	12,73%	13,92%	13,93%	8,47%
40-44 év (TS 1007)	Fő	6,75	4,75	5,25	5,25	4	3
	%	14,59%	10,05%	12,73%	13,29%	13,11%	10,17%
45-49 év (TS 1008)	Fő	5,75	6	5,25	5	3	3,5
	%	12,43%	12,70%	12,73%	12,66%	9,84%	11,86%
50-54 év (TS 1009)	Fő	7,5	5,25	3,25	3,5	2	4,5
	%	16,22%	11,11%	7,88%	8,86%	6,56%	15,25%
55-59 év (TS 1010)	Fő	5,25	5,5	6,25	5,25	2	4,25
	%	11,35%	11,64%	15,15%	13,29%	6,56%	14,41%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1	5	4	4,25	4	2,25
	%	2,16%	10,58%	9,70%	10,76%	13,11%	7,63%



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

2020. évben összesen 18 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. A kiközvetítést a Váci Munkaügyi Központ végezi.

A közfoglalkoztatás minden esetben közterület karbantartói, takarítói, kézbesítői munkákat jelent.

Nem segíti elő az esélyegyenlőséget, a Munkaügyi Központ szervezésében lebonyolított nyári diákmunka sem. A 16-25 év közötti nappali tanrendű iskolába járó diákok foglalkoztatását 100 %-ban támogatta az állam úgy, hogy a diák a minimálbért kapta. Ehhez képest a segélyen lévő aktív korú – sok esetben szakmával rendelkező – foglalkoztatása amennyiben lehetséges, az a közfoglalkoztatási béren lehet, ami kb. 30 %-al kevesebb a minimálbérnél.

A foglalkoztatottsághoz való hozzáférés a településen igen csekély. Az Önkormányzat és az oktatási-nevelési intézmények – óvoda, iskola – a legnagyobb foglalkoztató. A Hivatali

feladatokat 4 fő, a karbantartási feladatokat 1 fő látja el. Az óvodában 8 fő, a konyhán 5 fő, az iskolában 25 fő dolgozik.

A településen két élelmiszerbolt, két vendéglátó egység, és 4 egyéb kereskedelmi üzlet működik.

A település aránylag messze esik a nagyvárosoktól. Vác 35, Budapest 50, Gödöllő 30 km-re esik, de mind autóbusszal, mind vonattal nehéz megközelíteni. A munkavállalást a közlekedés problémája megnehezíti, nem is beszélve annak költségéről. Nagyon sokan azért nem vállalják a budapesti munkalehetőséget, mert az utazási költség több 10e Ft-ba kerül.

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal
Legközelebbi centrum	30	8	55
Megye- székhely	60	4	90
Főváros	60	4	90

Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok.

A településen ilyen program nem indult. Az Önkormányzat lehetőséget biztosít a Polgármesteri Hivatalban és egyéb intézményeiben szakmai gyakorlat letöltésére.

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

A járási központban található az Életút Alapítvány, amely szerény eszközökkel rendelkezik, de képzéseket szervez tartós munkanélkülieknek, a Munkaügyi Központtal együttműködve.

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

Nem releváns – illetve az önkormányzati intézményekben kizárólag a szakági jogszabályoknak megfelelő dolgozót lehet alkalmazni.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői

A legfontosabb lenne helyben olyan képzettséget nem igénylő vállalkozásokat létrehozni, ahol foglalkoztatni lehetne a képzetlen munkaerőt. Szükség lenne megfelelő munkavezetőre, és több támogató segítőre is. A Munkaügyi Központba való bejutáshoz is pénz kell, továbbá gondot okoz, hogy nem tudnak munkát ajánlani évek óta az olyan többszörös hátránnyal indulóknak, akik pl. szakképzetlenek és 50 éven felüliek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület szociális igazgatásról és szociális, és gyermekjóléti ellátásokról szóló 1/2019. (II.05.) önkormányzati rendeletébe építette be.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	967	2	0,21%
2015	961	2,5	0,26%
2016	942	2,75	0,29%
2017	935	2	0,21%
2018	932	2	0,21%
2019	943	1	0,11%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	62,25	4,75	7,63%
2015	57,75	3,75	6,49%
2016	49,75	4,5	9,05%
2017	43,75	3,75	8,57%
2018	33,25	7,5	22,56%
2019	30,25	4,25	14,05%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Önkormányzatunk jelenleg 10 önkormányzati bérlakással rendelkezik, folyamatos az igény a kiadásukra. A lakások komfortosak, részben felújított, megfelelő állapotúak. Az önkormányzati lakáshoz jutás kérelem formában történik.

A szociálisan rászorulóknak esetében települési támogatás, ezen belül lakhatási támogatási rendszer működik. A jogosultági jövedelemhatár minden évben felülvizsgálatra kerül. A támogatás összege 4.000 Ft / hó. A támogatás a jogosult által megnevezett közszolgáltató felé kerül közvetlenül átutalásra.

Lakhatási szegregáció a településen nincs.

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)
2014	508
2015	508
2016	508
2017	508
2018	508
2019	510

Lakhatás egyéb jellemzői:

A településen az összes közműhöz hozzáférési lehetőség biztosított.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete.

A településen nincs szegregált lakókönyezet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen felnőtt háziorvosi szolgálat, gyermek háziorvosi szolgálat és fogorvosi ellátás működik. Szakorvosi rendelőintézet az Aszódi, illetve a Váci Kórház rendelőintézete. A kórházi ellátásra az erről szóló külön jogszabályban meghatározottak szerint kerülnek beutalásra a betegek. A körzeti orvosi feladatokat és a településen lakók ellátását nagymértékben segíti a háziorvos mellett dolgozó nővér asszisztens. Fogorvosi ellátás a szabad orvosválasztás szellemében történik, heti négy alkalommal rendel a helyi rendelőben a fogszakorvos.

A védőnői ellátás esetében Püspökhatvan és Galgagyörk települések egy védőnői körzetet alkotnak. A védőnő heti egy alkalommal hétfőnként tart tanácsadást.

Az átlagos betegforgalomról nincs adatunk.

Gyógyszertár a településen a háziorvosi rendelés idején működik.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz az „Együtt a gyermekekért Gyermekjóléti és Családsegítő Kft. biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. A családsegítő heti egy alkalommal jön a településre.

Szociális étkeztetést kb. 10 fő kér. Jelzőrendszeres segítségnyújtásra és házi segítségnyújtásra nincs lehetősége az önkormányzatnak, de igény sem merült még fel.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

Önkormányzatunk a szociális rendeletében települési támogatást, ezen belül gyógyszer-támogatást nyújt, melynek havi összege 5.000 Ft. Havonta kb. 30 fő jogosult a támogatásra, melyet gyógyszerköltségeik csökkentésére fordítanak.

3.6 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Településünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, polgáraink többsége lokálpatrióta.

A település lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

Az Önkormányzat éves program alapján szervezi kulturális programjait. A programok egy része a Művelődési Házban zajlik, illetve annak az udvarán.

Az iskola épületében található az iskolai és községi könyvtár, melynek nyitvatartása heti 25 óra. A könyvtárosi feladatokat megbízott könyvtáros látja el. Az olvasóközönség száma évről-évre növekszik. 2013. előtt mozgókönyvtári ellátás keretében a Váci Kistérségen keresztül, valamint saját forrásból lett a könyvvásárlás finanszírozva. A mozgókönyvtári szolgáltatás megszűnését követően a Pest Megyei Könyvtárral kötött megállapodás keretében negyedévente kapunk új könyveket, illetve lehetőség volt folyóiratok előfizetésére is.

A helyi közéletéről és az önkormányzati hírekről a település honlapján a www.puspokhatvan.hu oldalon lehet tájékozódni.

A holnapon teljeskörűen megtalálható a Képviselő-testület, Nemzetiségi Önkormányzatok, intézmények, civil szervezetek működésével kapcsolatos dokumentáció, illetve a helyi aktualitások (meghívók, tájékoztatók).

Minden jeles eseményről, vagy fontos jogszabályi rendelkezésekről az Önkormányzat szórólap formájában tájékoztatja a lakosságot, illetve a tájékoztatók a település hirdetőtábláira is kifüggesztésre kerülnek.

A településen működő civil szervezetek:

Püspökhatvani Polgárőr Egyesület, Nyugdíjas Klub, Művészeti és Kulturális Egyesület, Püspökhatvani Sportegyesület, Püspökhatvani Közalapítvány.

A helyi kötelező közzolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A települési állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik.

A közzolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közzolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

3.7. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A romák és mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során a településen	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Családsegítő bevonása: profi önéletrajzok készítése, internetes állásfigyelés.

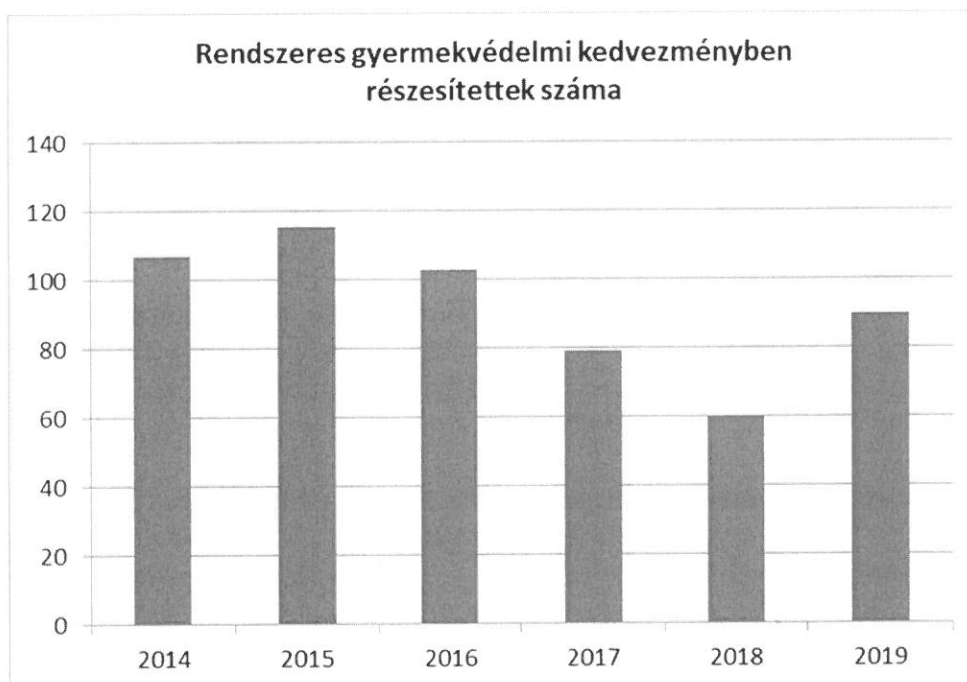
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

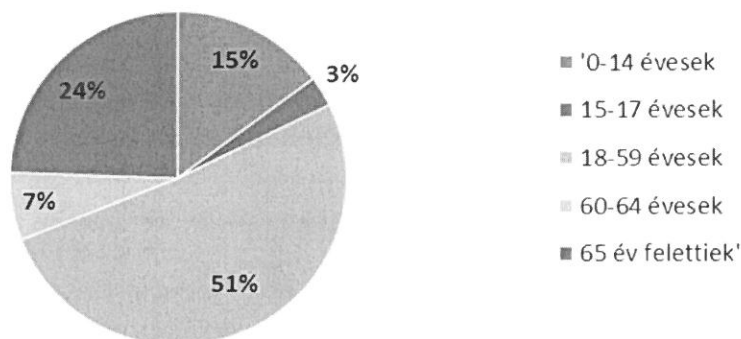
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A településen a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

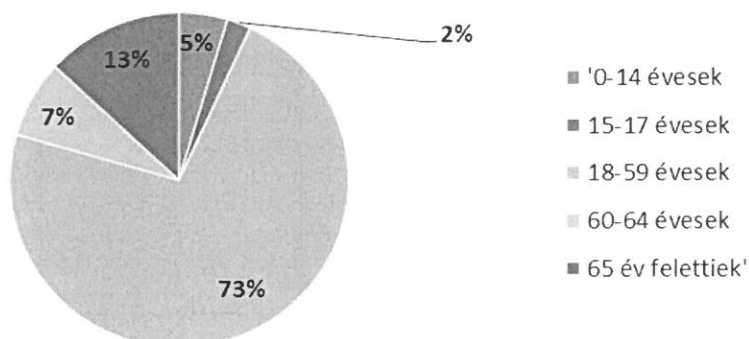
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (2020-ban 41.325,- Ft) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (2020-ban 38.475,- Ft) feltéve,
- hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

A fenti táblázatból látszik, hogy folyamatos emelkedést mutat a gyermekekkel kapcsolatos döntések száma. A védelembe vétel oka nagyrészt a családok anyagi nehézségeiből eredő konfliktusokból adódik.

Az RGYV-ben részesülő gyermek kétszer egy évben (július és november hónapban) 6.000 Ft/fő összegű, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 6.500 Ft/fő pénzbeli támogatást kap, melyet teljes egészében az állam leutal.

Az óvodai ellátást a szlovák nemzetiségi pedagógiai program alapján működő Eszterlánc Óvoda biztosítja. Jelenleg két csoporttal működik, az utóbbi években emelkedett a gyereklétszám. A személyi és dologi feltételek biztosítva vannak.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	2	75	1	43	n.a.
2015	2	75	1	46	n.a.
2016	2	75	1	61	n.a.
2017	2	75	1	79	n.a.
2018	2	75	1	68	n.a.
2019	2	75	1	40	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincsen szegregált lakókörnyezet a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelmen megtett önkéntes nyilatkozattal történik);
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására jogosult (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) vagy a kedvezmény igénylését megelőző 16 hónapon

belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a járási munkaügyi kirendeltség (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi);

- a gyermek szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben, vagy az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükségglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek (elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény).

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében a fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség, alacsony foglalkoztatottság, elégtelen lakókörnyezet, illetve lakáskörülmény) legalább kettő fennáll.

Halmazottan hátrányos helyzetű továbbá a nevelésbe vett gyermek és az utógondozói ellátásban részesülő, tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámolóból és az önkormányzat gyermekvédelmi beszámolójából kiderül, hogy a település nincs szerencsés helyzetben. Halmazottan hátrányos gyermekek száma 20-30 fő körül mozog. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okában a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek mind az iskolában mind az óvodában ingyen étkeznek. Az Önkormányzat saját konyháján keresztül biztosítja az étkezést.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjai a településen: az „Együtt a Gyermekekért Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat” a körzeti megbízott, óvodavezető, az egyházak helyi képviselői, jegyző, polgármester. A jelzőrendszer minden évben összeül megvitatni az eltelt év tapasztalatait és a fontosabb eseményeket.

A településen szlovák nemzetiségi iskola, a Püspökhatvani Bene József Általános Iskola működik. állami fenntartásban. Az intézmény létszáma sajnos folyamatosan csökken, jelenleg 140 fő jár az intézménybe.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül. A védőnői családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

4.3 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Mind az óvoda, mind az iskola alapító okirata és pedagógiai programja tartalmazza a sajátos nevelési igényű gyermekekre vonatkozó speciális szabályokat, rendelkezéseket. Mindkét intézménybe jár olyan gyermek, akinek a szakértői és rehabilitációs bizottság szakvéleménye alapján – testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, tanulási nehézségekkel küzdő – speciális foglalkozást igényel. Fogyatékossgal élő gyermek egyik intézménybe sem jár.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A veszélyeztetett gyermekek száma növekedett. Hiányzik az egységes fogalomrendszer.	Szabadidős programok, szakmai fórumok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekek nevelését segítő ismeretek elsajátítása, szakemberek bevonásával.
Nő az óvodai logopédiai ellátásban résztvevők száma.	Logopédus óraszámának emelése, az egy gyermekre eső ellátási idő emelése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 53 %-a nő (558 fő);
- a női lakosok több mint fele 19-65 éves tehát aktív korú (308 fő);
- aktív korúak ellátásában részesülők aránya: 17 nő, 13 férfi
- közfoglalkoztatásban résztvevő nők éves szinten 2 fő (2013. év)
- ápolási díjban 6 fő részesül
- a nyugdíjas nők száma: 176 fő.

Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban mindvégig 50 % fölött maradt.

A településen a munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:

- 2013. áprilisában a regisztrált álláskeresők száma 74 fő, a munkavállalási korú lakónépesség 10,98 %-a.
- 2010. január és 2013. április közötti időszakban az álláskeresők létszáma 50-70 fő között mozgott.

A neme közötti arány 50-50 % körül mozog, 1-2 fővel több a férfi munkanélküliek száma.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A településen a gyermekek nappali ellátása az Eszterlanc Óvoda intézményben történik. Az óvoda 75 férőhelyes, de nincs teljesen kihasználva.

A nők munkába állását elősegítve idén elindult a bölcsőde építése. Az egycsoportos bölcsőde max. 12 gyereket fogadhat. Az intézmény a Pest Megyei Önkormányzat támogatásából és önkormányzati önerőből épül. Várható megnyitása 2021. szeptember.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít a védőnő. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése az „Együtt a gyermekekért Gyermekjóléti Szolgálat” feladata. Sajnos az elmúlt időszakban többen igényeltek segítséget anyaothtoni elhelyezésben. Ennek ellenére szinte minden esetben visszajöttek az érintettek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2006-os önkormányzati választásokon 1 női jelölt indult, képviselőnek nem jutott be. A 2010. évi önkormányzati választásokon nem indult jelölt. A 2014-es választáson 2 fő, a

2019-es választáson két fő, de nem jutott mandátumhoz. Jelenleg a 7 tagú testületben 1 női képviselő van.

Az önkormányzat alkalmazásában álló dolgozók összlétszáma 20 fő, a férfiak száma 4 fő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Az önkormányzat éves programterv alapján minden korosztály számára változatos programokat kínál.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség.	A közfoglalkoztatásban rejlő lehetőségek kihasználása. A szociális ellátásokhoz való hozzáférésről szóló folyamatos tájékoztatás
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya.

A település összlakosságát nézve a nők aránya több. Ez a kor előrehaladtával emelkedik. A 18-59 éves korosztályban a férfiak száma 332 fő, a nőké 308 fő. Az arány 65 év felett jelentősen emelkedik, a az összlakosság arányában 64 % a nő, 36 % férfi.

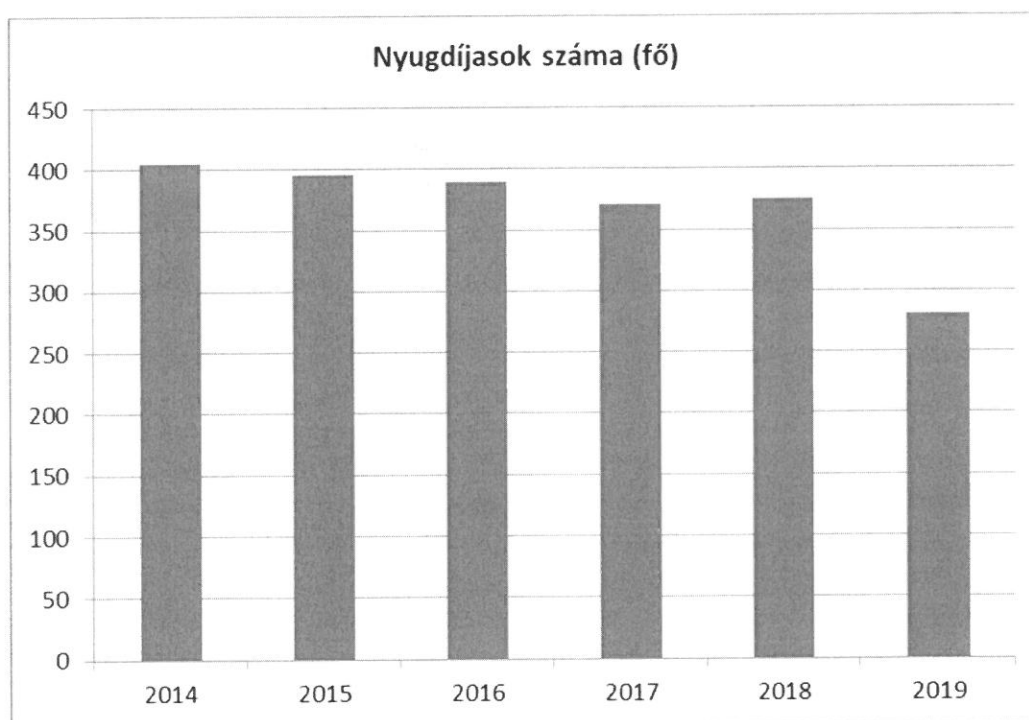
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	140	265	405
2015	131	265	396
2016	129	260	389
2017	118	253	371
2018	121	254	375
2019	116	165	281

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Nincs információnk a nyugdíjasok foglalkoztatásáról. Foglalkoztatásukat a mostani kormányzati intézkedések is gátolják, hisz állami alkalmazásban állóknak, amennyiben jogosultak nyugdíjra, kötelezően el kell menni, illetve bizonyos területeken (egészségügy pl.) kérvényezhetik a továbbfoglalkoztatásukat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés, valamint az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok.

A településen Idősek klubja nem működik. Az önkormányzat változatos kulturális programokkal igyekszik a közösségi életbe bevonni az egész lakosságot, ezen belül az időseket is.

A Nyugdíjas Egyesület igen aktívan részt vesz a település életében. Minden rendezvényen közreműködnek, főznek, sőt eljárnak a környező települések falunapi, gasztronómiai rendezvényeire is. A kulturális programok állandó fellépői.

Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján alakítja szolgáltatásait.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.

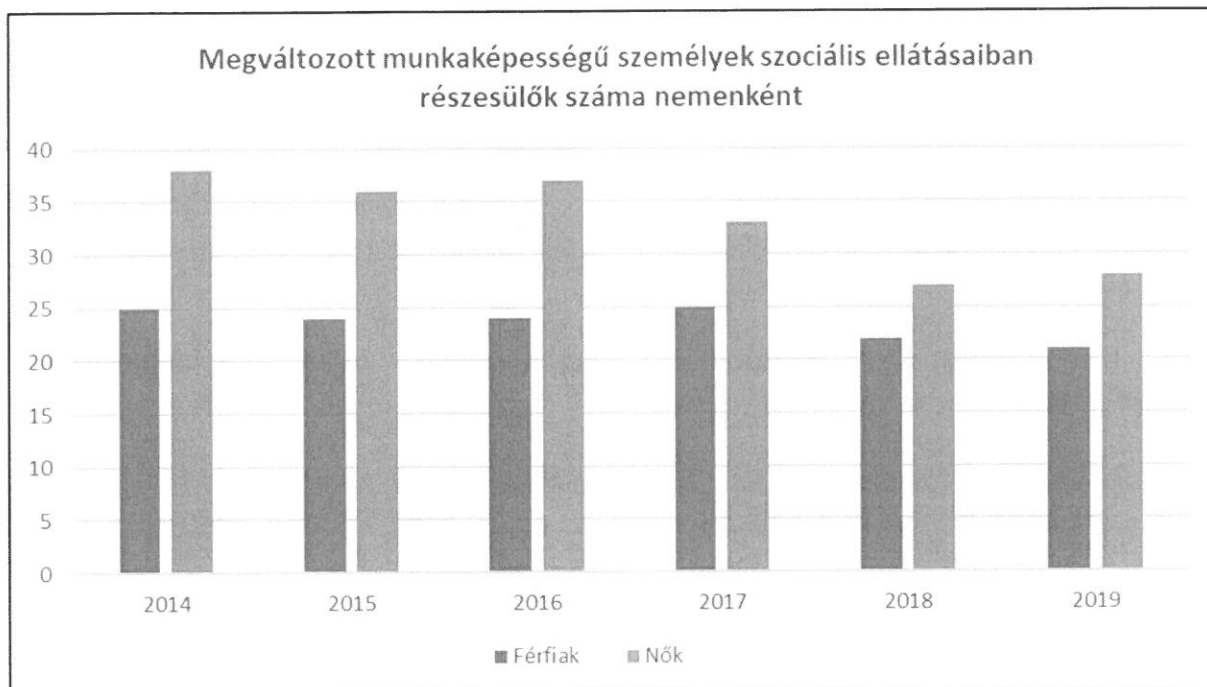
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességben továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékoságban szenvedők aránya.

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2014	25	38	63
2015	24	36	60
2016	24	37	61
2017	25	33	58
2018	22	27	49
2019	21	28	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az Önkormányzat külön megcímkézve nem támogatja a fogyatékosokat, egyedülálló fogyatékos személyről az Önkormányzatnak nincs tudomása.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közszolgáltatásokhoz, kulturális programokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
Kommunikáció színtereinek bővítése, számítógépes ismeretek szélesítése, községi honlap akadálymentesítése.	A településen fogyatékkal élők egymással való megismertetése, részükre képzések szervezése. Széleskörű számítógépes ismeret megszerzése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A településen négy civil szervezet működik, melyek működését az önkormányzat minden évben támogatja.

Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvények szervezésében az egyesületek aktívan kiveszik részüket.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vett a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet a Polgármesteri Hivatalban megtekinthető.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.
	Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Családsegítő bevonása: profi önéletrajzok készítése, internetes állásfigyelés.
Gyermekek	Teljes intézményi szint kialakításának szükségessége	Bölcsőde intézmény beindítása
	Az önkormányzat által nyújtott támogatásokat (iskolakezdési- születési segély, stb.) nem	Szülők, lakosság tájékoztatása az önkormányzati gyermekvédelmi

- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a HEP-t valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására HEP Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok a településen maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A HEP-ban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre. Fórum tagjai: Együtt a gyermekekért Családsegítő Szolgálat családgondozója, Püspökhatvani Közös Önkormányzati Hivatal jegyző, Eszterlanc Óvoda óvodavezető, Háziorvosi Szolgálat asszisztense.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások kétévenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében fórumokat tartunk egészségügyi, oktatási-nevelési szakemberekkel. Ezt követően várjuk az észrevételeket.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a HEP nyilvánosságra hozatala is, és a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum ülésének nyilvánossága.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására két évente tájékoztatást adunk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a Képviselő-testület felé, ahová az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit is meghívjuk.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek: A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel:

- Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

Az intézmények vezetői és a HEP fórum résztvevői:

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz a Képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Püspökhatvan község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Püspökhatvan község Polgármestere az Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) a 45/2021 (V.18.) számú határozatával elfogadta.

Püspökhatvan, 2021. május 18.



A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Foglalkoztatási helyzet javítása, szakképzetlenség csökkentése	A mélyszegénységben élők körében magasabb munkanélküliek száma, ennek arányának növelése	életpályajavítás	Helyben történő munkahelyteremtési lehetőségek feltárása, szakképzési lehetőségek és igények összehangolása	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	nő szakképzetté válókkal rendelkezők száma nő foglalkoztatottak száma	A program beindításához szükséges előteremtése, pályázati lehetőségek figyelése	Piacépes szakképesítéssel rendelkezők számának emelkedése; megkötött munkaszerződések
2	Komplex programok szervezése család-egészségügy témakörökben	A családban kialakult rossz szemléletmód váltás miatt. Mélyszegénységben élők körében eredményes, iskolai bizonyítvány segítségével szemléletmód váltás, életmódszakképzettség váltás elérése	Életpályajavítás	Szülői értekezletek keretében értékrend, prioritások meghatározása. Életpályaváltás, szemléletváltásra ösztönzés. Pozitív példák	Gondozási központ	2025.03.30.	Szülői elégedettség mérése (kérdőív keretében). Javuló családok egészségügyi állapota, csökkenő szenvedélybetegségek száma.	Pedagógusok bevonása, ösztönző programok kidolgozása, pályázati források felkutatása.	Komplex programok szervezése, szakemberek bevonásával.

3	Adósságrende- zés, eladósodás kiútjai, megelőzés, lehetőségei	Eladósodás a veszélye	Olyan adatbázis, mely alapján lehetséges a segítség nyújtása, konzultáció lehetősége. Adósság ütemezett kezelése, adósságrende- zés megvalósítása, tartozások felszámolása.	Hátrányos helyzetűek feltérképezése	Az adósságrende- zésrel kapcsolatos lehetőségek, kiutak feltérképezése; egyéni- szabott konzultáció, stratégia kidolgozása, takarékosagra nevelés Konzultáció keretében egyéni stratégia kialakítása, bevételek- kiadások átgondolása, teljesíthető fizetési ütemek meghatározása , további bevételek jelentő lehetőségek felkutatása.	Esély Szociális Alapellátá- si Központ	2025.03.30.	A befizetett közüzemi számlák számának növekedése, végörlesztett hitel- számának növekedése.	Hitelintézeti szakemberek bevonása, Esély Szociális Alapellátási Központ család- gondozói, pénzügy	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás																			

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Veszélyeztetett gyermekek feltérképezése	A veszélyeztetett gyermekek száma növekedett. Hiányzik az egységes fogalomrendszer	Egységes szempontrendszer szerinti nyilvántartás az elkészítése, veszélyeztetett gyermekek védelme	Közkutatási Esélyegyenlőségi Terv Iskolai, óvodai pedagógiai program.	Szabadidős programok, szakmai fórumok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekek nevelését segítő ismeretek elsajátítása, szakemberek bevonásával.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	pontos nyilvántartás a veszélyeztetett gyermekekről	pénzügyi források biztosítása a település költségvetésében	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, beépítése szakmai programba
2	Logopédiai ellátás fenntartása, óraszámok növelése	Nő az óvodai logopédiai ellátásban résztvevők száma.	A szolgáltatás biztosításával, óraszám emelésevel az ellátásra szorulóknak a igényeinek kielégítése.	Óvodai pedagógiai program	Logopédus óraszámának emelése, az egy gyermekre eső ellátási idő emelése.	Polgármester	2025.03.30.	Az óvodából kikerülő gyermekek az iskolában nem szorulnak logopédiai ellátásra.	humán, technikai, pénzügyi	Szakemberek bevonása, tájékoztatás, információáramlás, beépítése szakmai programba

III. A nők esélyegyenlősége

1	Piacépes szakképzés biztosítása	A szakképzettség hiánya akadály az elhelyezkedésben.	Az elhelyezkedési esélyek javítása.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	A szakképzettség megszerzésének támogatása, női központ, munkanélküliség GONDOSZÁS csökkenése. i központ	Esély Szociális Alapellátási Központ, 2025.03.30.	A képzésen résztvevők létszáma.	100.000.- 150.000.- Ft/képzés	pénzügyi egy-egy lebonnyolítása	forrás képzés folyamat
2	Gyermeknevelési, család- és életvezetési ismeretterjesztés és	"családi kassza" beosztása nem megfelelő módon történik, nem következetes.	A pénzel való gondolkodás gondolkodásmódjána k megtanítása.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	Szakemberek által tartott előadások, tanácsadás, konzultáció.	Esély Szociális Alapellátási Központ, 2025.06.30.	Csökken családsegítés körében gondozottak száma.	apénzügyi humán erőforrások fórumok lebonyolítására .	és évente "emlékeztető" fórumok összehívása	ún.

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Egyedül élő idősek felderítése	Időskori egyedüllet, magányosodás depresszív hatása jelentős probléma.	Idősek elmagányosodásának visszaszorítása. A családtagok szemléletformálása a korosztály törődésével kapcsolatban.	Önkormányzati helyi rendelet, határozat	Az aktivitást megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések indítása, igény szerinti bővítése.	Esély Szociális Alapellátási Központ, 2025.06.30.	Elszigetelten, magányban élők aránya időkorúak számából.	humán, technikai.	Kapcsolattartás, folyamatosság helyzefelmérés
2	Egészségügyi és közbiztonsági tájékoztatás megelőzés érdekében	Az idősek és egyedül élőknél gyakran áldozattá.	Megelőzéssel történő felkészülés és az válnak esetszámok csökkenése		tájékoztatás, felvilágosítás az írott sajtóban, és személyes találkozások keretében	Esély Szociális Központ, 2025.06.30.	csökkenő esetszámok	humán, technikai,	Tájékoztatás, kapcsolattartás

	A gyermekek magukra hagyják szüleiket	A gyermekek magukra hagyják szüleiket, időseket elhanyagolják őket.	A család gondoskodik a családtagnak, a hozzátartozókról, családtagokról.	Önkormányzati határozat	Közös programok, rendezvények szervezése. Lehetőség teremtése a korcsoportok számára a közös időtöltésre és az egymástól tanulásra.	Esély Szociális Alapellátási Központ	2025.03.30.	A településen lévő közhumán, technikai, pénzügyi programok számának növelése.	A programok finanszírozásának biztosítása. Kapcsolattartás az érintettekkel.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Kommunikáció színtereinek bővítése, számítógépes ismeretek szélesítése	Az elszigeteltség veszélye	Az elszigeteltség csökkentése. A fogyatékkal élők kimozdítása. akadálymentesített honlap készítése.	Önkormányzati határozat	A településen foglalkozókkal élő egyaránt megismertetés, részükre képzések szervezése. Széleskörű számítógépes ismeret megszerzése. Weboldal fejlesztése.	Önkormányzat	2025.02.28.	a végzettség, sikeres záróvizsga	Piacépes szakképesítéssel rendelkezők számának emelkedése
2	Akadálymentesítés	A polgármesteri hivatal akadálymentesített.	100%-os akadálymentesítés,	Önkormányzati határozat	A polgármesteri hivatal és a akadálymentesítés.	Képviselő-testület	2025.03.30.	Teljes akadálymentesítés.	Pályázat, forrásbevonás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

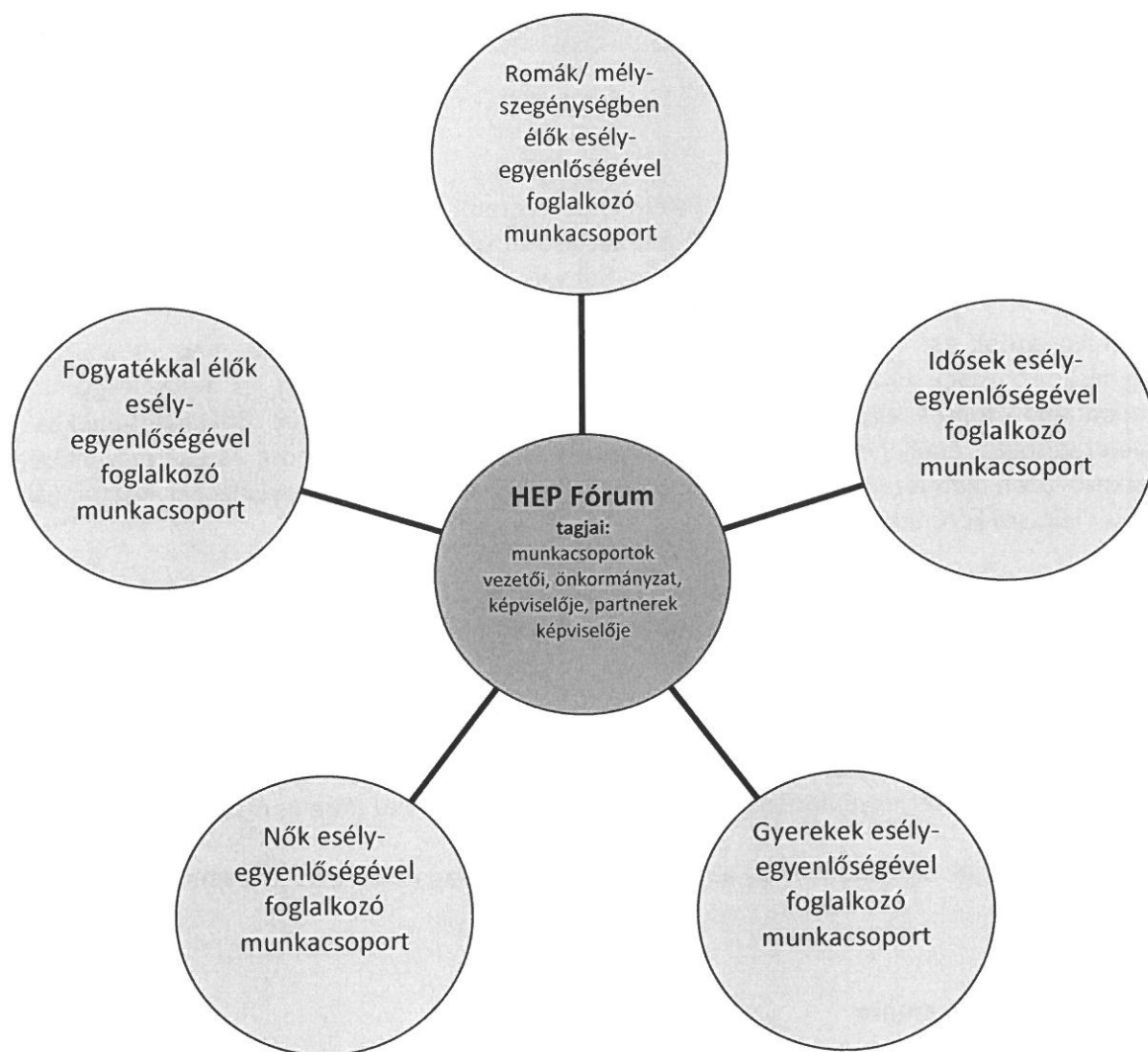
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Szabados Adrienn felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Elfogadás módja és dátuma

Püspökatvan község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük. Ezt követően Püspökatvan község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2021 (.....) számú határozatával elfogadta.

Püspökatvan, 2021.

Bátyi József
polgármester

