Helyi Esélyegyenlőségi Program

Kosd Község Önkormányzata

DÁTUM (2022-2027)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 8
Célok 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 11
1. Jogszabályi háttér bemutatása 11
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 46
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 52
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 58
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 62
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 63
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 64
1. A HEP IT részletei 64
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 64
Jövőképünk 65
Az intézkedési területek részletes kifejtése *(kitöltése javasolt, opcionális)* 66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**Hiba! A könyvjelző nem létezik.**
3. Megvalósítás 73
3.1 A megvalósítás előkészítése 73
3.2 A megvalósítás folyamata 73
3.3 Monitoring és visszacsatolás 76
3.4 Nyilvánosság 76
3.6 Érvényesülés, módosítás 77
4. Elfogadás módja és dátuma 78

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva**,Kosd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kosd község Pest megyében Váctól 6 km-re fekszik, a Naszály hegy egyik völgyében. A település az őskortól lakott, amit a Násznép barlang leletanyaga is igazol. Eredetileg királyi birtok volt, II. Endre adományozta 1025-ben Boleszláv váci püspöknek. Az őt követő Bereck püspök építtette az első templomot, aminek szentelésén maga a király is jelen volt. A katolikus templomot a XV. században gót, majd Migazzi Kristóf püspök 1766-ban barokk stílusban építette át.
A falut a nógrádi birtokok (vár) adományozásával egy időben 1119-1212 kapta Boleszláv váci püspök Imre vagy II. Endre királyunktól. A település jelenleg is ismert okleveles első előfordulásai a 15. század elejére tehetők. A források nem kifejezetten a faluról szólnak, de megemlítik, illetve tartalmaznak olyan neveket, vagy mint személyeket, akik a településről kaphatták a nevüket, vagy mint települést, más falvakkal egyetemben.
Egy levéltári anyag szerint: 1405. május 18-án jogos és jogtalan vámok, amik újonnan bevezetettek szabálytalanul: "Ezeken a vámokon az utasokat és kereskedőket bár igaz úton és ösvényen járnak javaikkal, portékáikkal vámfizetésre kényszerit" a királyi jogrendszer. A megye alispánjai, szolgabírói és esküdtei eskü alatt vallották, hogy hol voltak a régi igazi és az újonnan emelt jogtalan vámok. Ezek szerint a Váczi püspökség és káptalan Kosd nevű falujában új vámot szedtek, ami régen nem volt és nem tudják mi okán szedhetik a vámot. Kosd ekkor még nem volt zsák-falu. Az átmenő forgalma kelet és északkelet felé bizonnyal jelentős lehetett, mert különben nem indokolt a vámszedőhely felállítása.

A lakosok palóc eredetűek voltak, majd a német származású lakosokkal telepítették be a falut. Klasszikusan mezőgazdasági tevékenységet folytattak, a XVIII-XIX. században a bortermelés és a málnatermesztés egyik központja lett a környéken. Igen jelentős az elmúlt években a betelepülés, ami Vác és Budapest közelségének köszönhető, ezáltal a lakosság folyamatosan emelkedett.

A község közigazgatási területe 3408 ha. Kosd állandó lakosainak száma 2021. január 1-én: 2486 fő (KSH.). A község szomszédos települései: Vác, Rád, Penc, Keszeg, Ősagárd, Szendehely.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

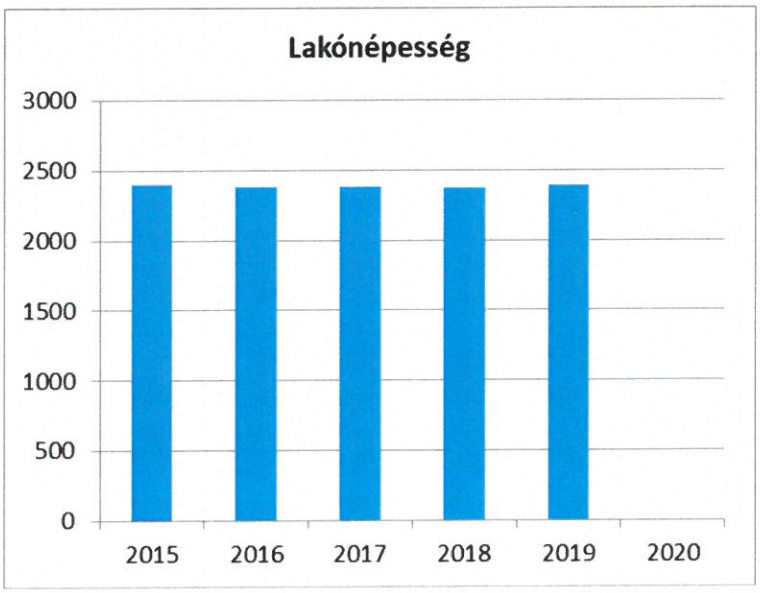
Az emberek nagy része Vácon illetve Budapesten dolgozik. A község egy óvodával és egy általános iskolával rendelkezik. A falu önálló polgármesteri hivatallal, postahivatallal, könyvtárral rendelkezik. A település kulturális életét színesíti a Petőfi Sándor Művelődési Ház, mely különböző rendezvényeknek, szakköröknek, foglalkozásoknak ad otthont. A faluban található egy katolikus, egy református és egy baptista templom.

A lakhatási körülményekre kertes családi ház a jellemző. A lakosság szinte teljes egészében saját tulajdonú házban él.
Az M2-es úton Budapest felől megközelíthető. Kosdot egy irányból lehet megközelíteni. Helyközi autóbuszjárattal Vác településről érhető el.

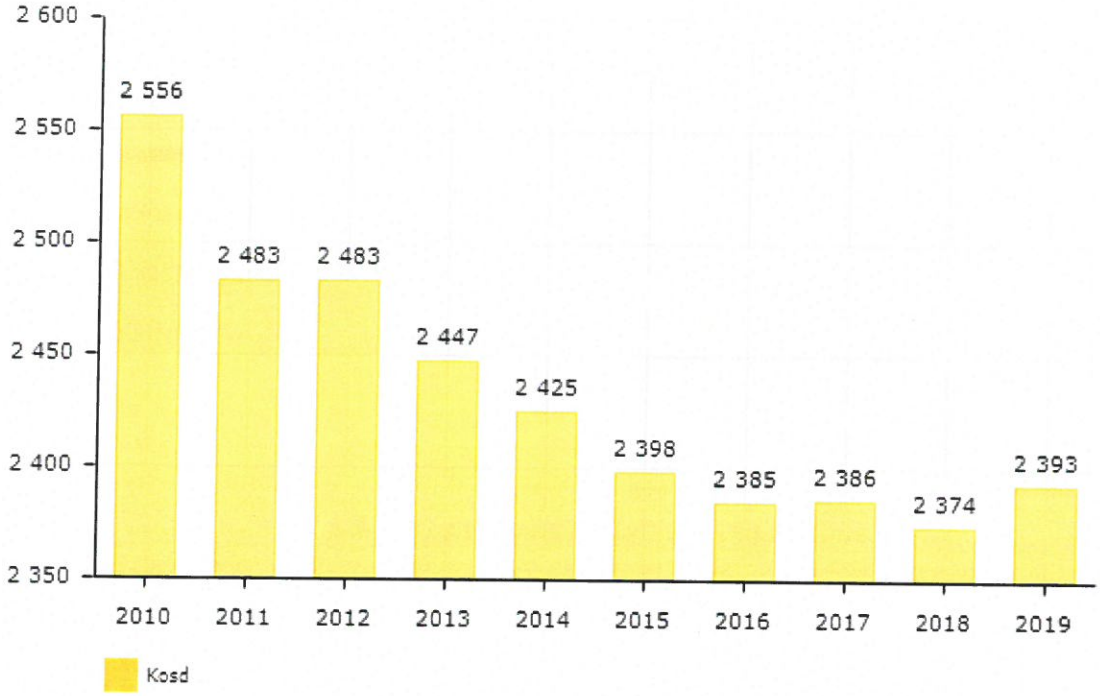
Demográfiai mutatók:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2015	2398	bázis év
2016	2385	99,46%
2017	2386	100,04%
2018	2374	99,50%
2019	2393	100,80%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

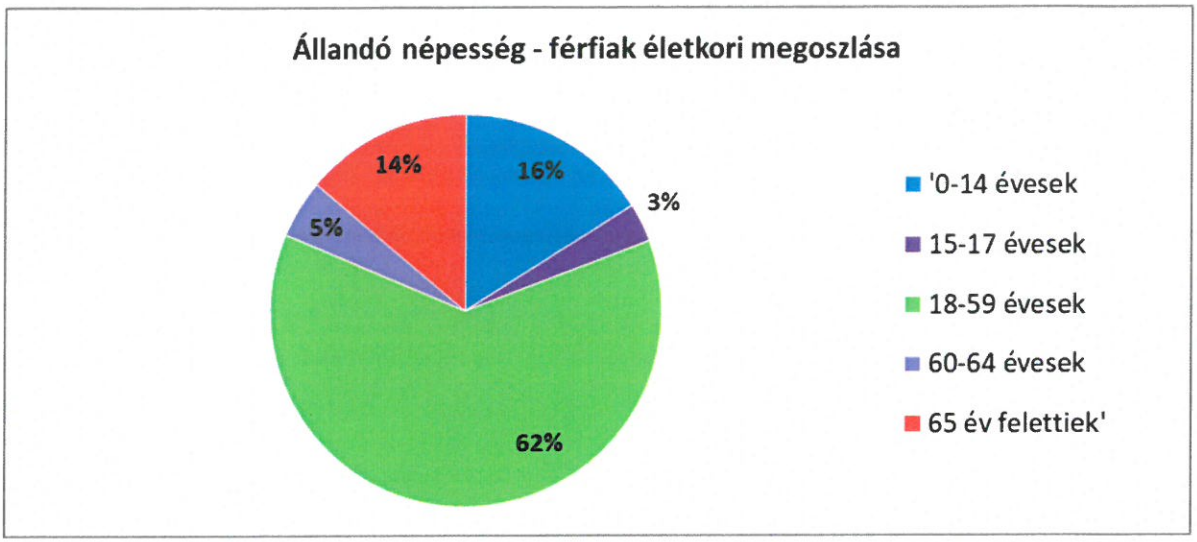


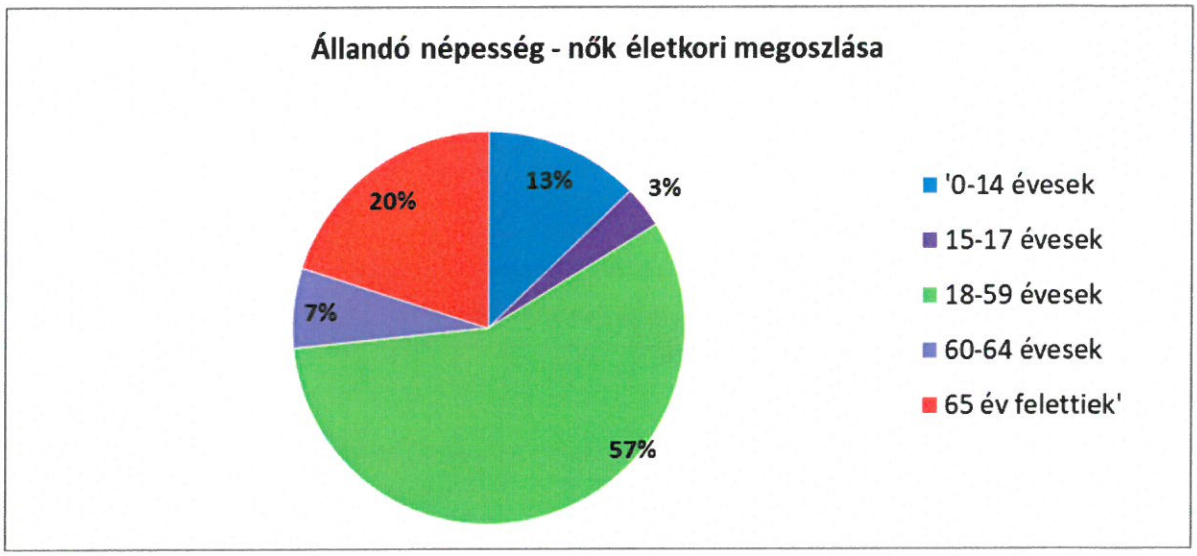
(c) 2022 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1224	1255	2479	49,37%	50,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			68	2,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	196	160	356	7,91%	6,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	39	43	82	1,57%	1,73%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	761	718	1479	30,70%	28,96%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	59	83	142	2,38%	3,35%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	169	251	420	6,82%	10,13%

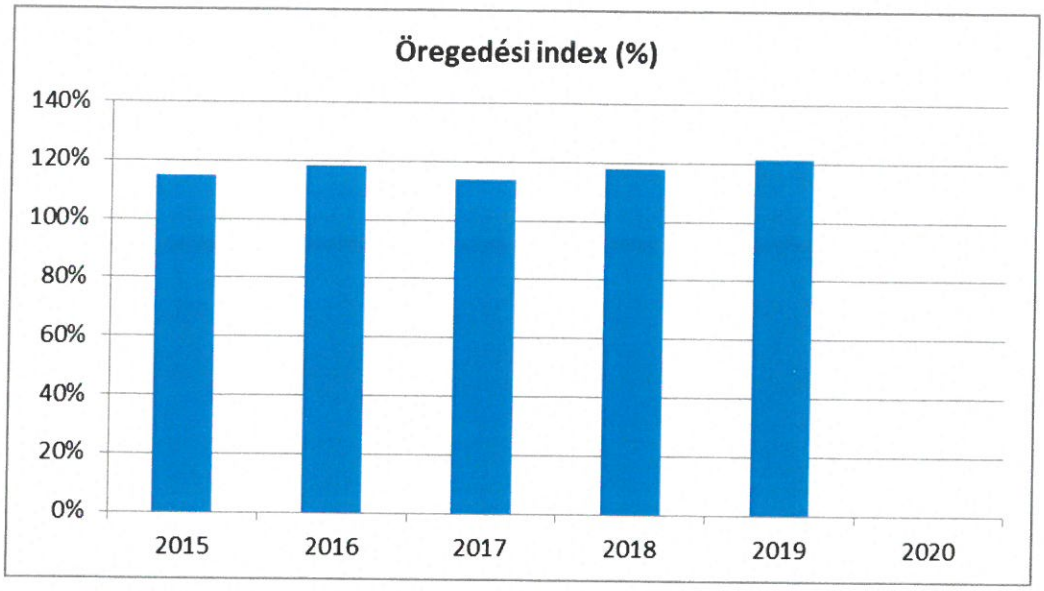
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





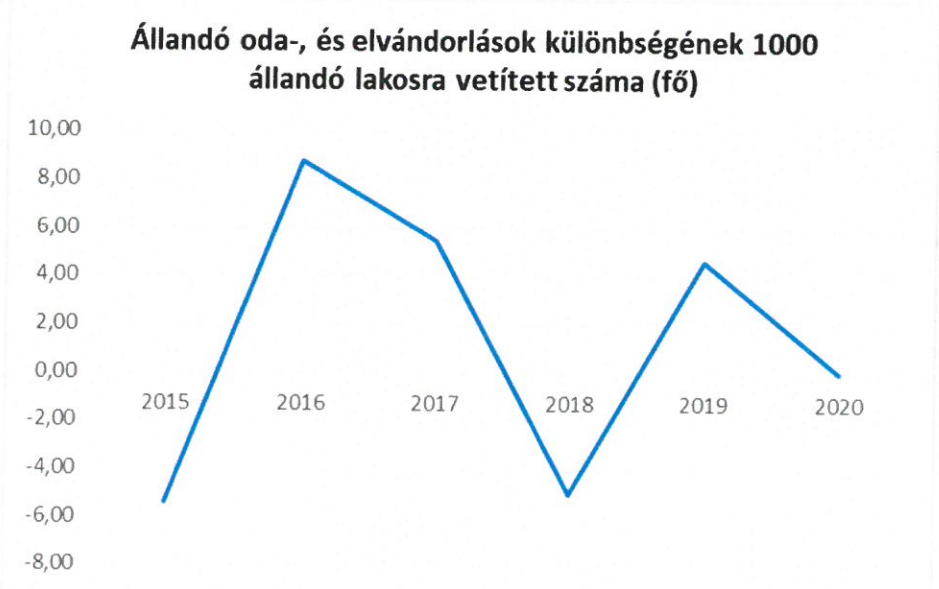
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2015	402	350	114,86%
2016	398	336	118,45%
2017	403	354	113,84%
2018	420	356	117,98%
2019	437	360	121,39%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



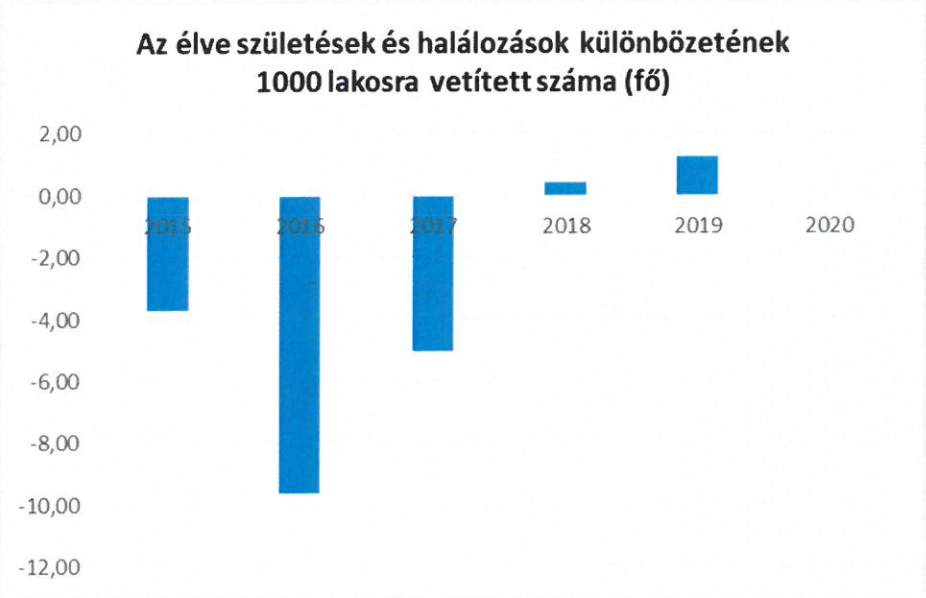
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2015	-5,39
2016	8,78
2017	5,45
2018	-5,04
2019	4,62
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-3,73
2016	-9,62
2017	-5,03
2018	0,42
2019	1,26
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték. Segíti elérni azt a célt, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatások elérésére, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy anyagi helyzete, illetve kora. Az egyenlő bánásmód elvének betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára. Kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

Kosd Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a falu működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a falu lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei: a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása. Tekintettel az Alaptörvény idevonatkozó rendelkezéseire, valamint a Magyar Köztársaság nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira, az Országgyűlés megalkotta az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt. E törvény IV. fejezete tartalmazza a Köztársasági Esélyegyenlőségi Programot, melynek célja: az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, civil szervezetek és magánszemélyek feladata.
A 2003. évi CXXV. törvény 35. § értelmében a települési önkormányzat – a Köztársasági Esélyegyenlőségi Programban meghatározott célokkal összhangban - helyi esélyegyenlőségi programot fogadhat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, a célok eléréséhez szükséges feladatokat, forrásokat és a végrehajtáshoz szükséges határidőket.

Fentiek figyelembe vételével Kosd Község Önkormányzata a társadalmi esélyegyenlőtlenségek csökkentése érdekében megfogalmazta Esélyegyenlőségi Programját.

Kosd Község Önkormányzata pályázatot nyújt be minden olyan célra, ami segítheti a célcsoportokat és a településen élő lakosokat.
Az alábbi elnyert vagy benyújtott pályázatok biztosítják ezt:

Új egészségház építése
Járda felújításra és építésre vonatkozó pályázatok
Útfelújításra és építésre vonatkozó pályázatok
Csapadékvíz elvezetés korszerűsítésére vonatkozó pályázatok
Óvoda felújítás, bővítés pályázat
Tanyagondnoki ellátás segítésére vonatkozó pályázatok
Wifi EU pályázat
Bölcsőde létrehozására vonatkozó pályázat
Klímastratégia pályázat
Játszóterek, szabadidős tevékenységekre vonatkozó pályázatok
Faültetési pályázat
Magyar Falu Programban elérhető pályázatok (felelős állattartás, orvosi eszközök beszerzése, kommunális eszközbeszerzés, járdafelújítás, ravatalozó felújítás, színpad fedés kialakítása).

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kosd Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége
A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Kosd Község Önkormányzat képviselő-testülete a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.
A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartott gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.)

Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Számos hazai és uniós pályázatok való indulás egyik feltétele a települések esélyegyenlőségi programjának megléte. Az önkormányzat elhatározta, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján, 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el, melyet meghatározott időszakonként felülvizsgálnak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program az emberi erőforrások minisztere 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült. A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Kosd közel 2500 lélekszámú település, ezért az esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete viszonylag jól követhető.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Kosd Községben a roma népességre vonatkozó hivatalos adat kevés. Településünkön a 2010. évi kisebbségi önkormányzati választásokat megelőzően 28 fő vallotta magát cigány nemzetiségűnek. A 2011. népszámláláskor 18 fő vallotta magát cigány nemzetiségűnek.

A közoktatási intézményekben nincs szegregáció. Az óvodában, iskolában évtizedek óta az integráció, a segítségnyújtás határozza meg a pedagógiai munkát. Az önkormányzat külön segítséget nyújt a nehéz sorsú gyermekek részére (étkeztetés, tankönyv, tanévkezdési támogatás). A gondos gyermekvédelmi ellátásnak, a széles körű szociális háló védelmi rendszerének köszönhetően diszkriminációnak minősíthető panasz nem érkezett az önkormányzathoz. Az ösztöndíj programok (Bursa Hungarica) tovább javítják a közép- és felsőfokú végzettségű fiatalok arányát. A mélyszegénységben élőket és a romákat is segíti a szociális tűzifa program pályázat és a közfoglalkoztatási program.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

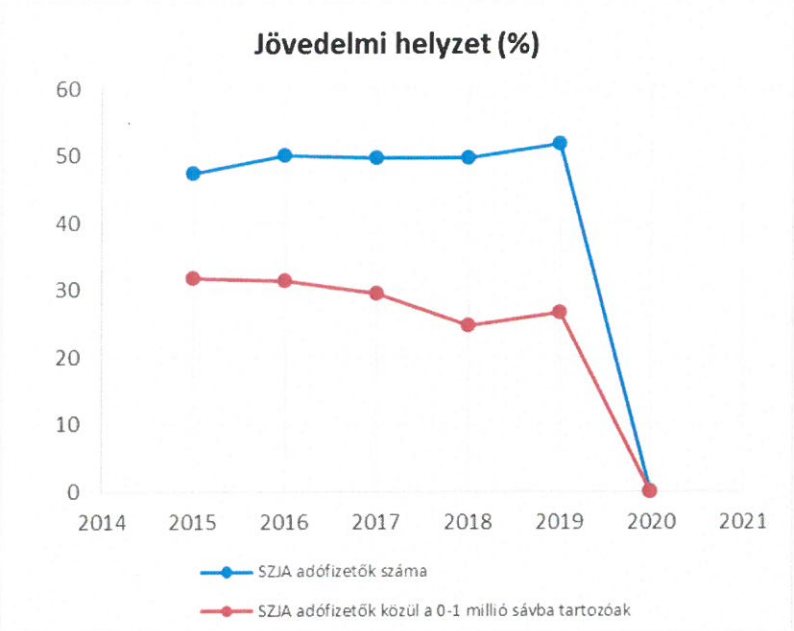
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	47,39	31,79
2016	50,02	31,42
2017	49,57	29,53
2018	49,66	24,70
2019	51,63	26,56
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

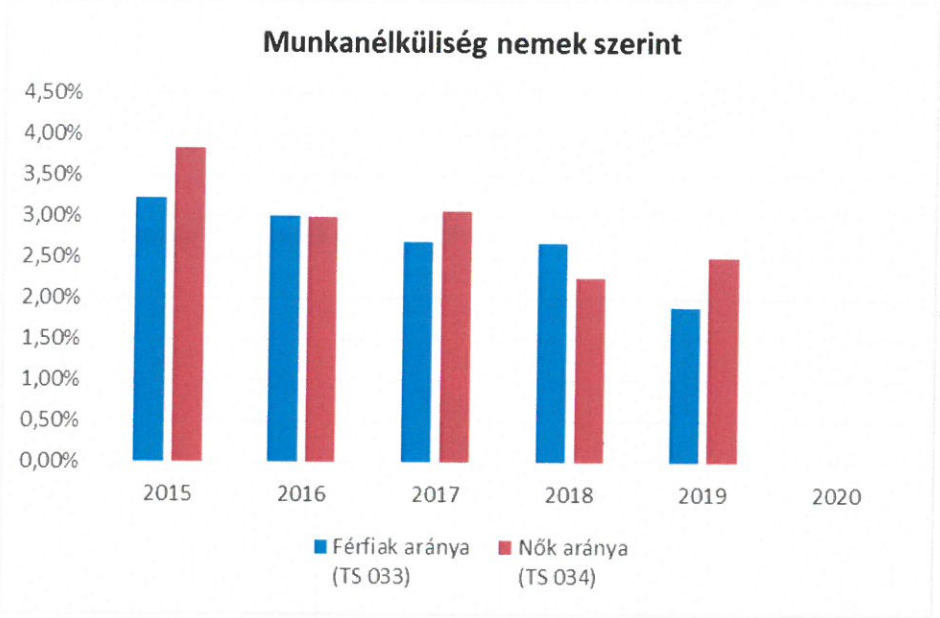
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

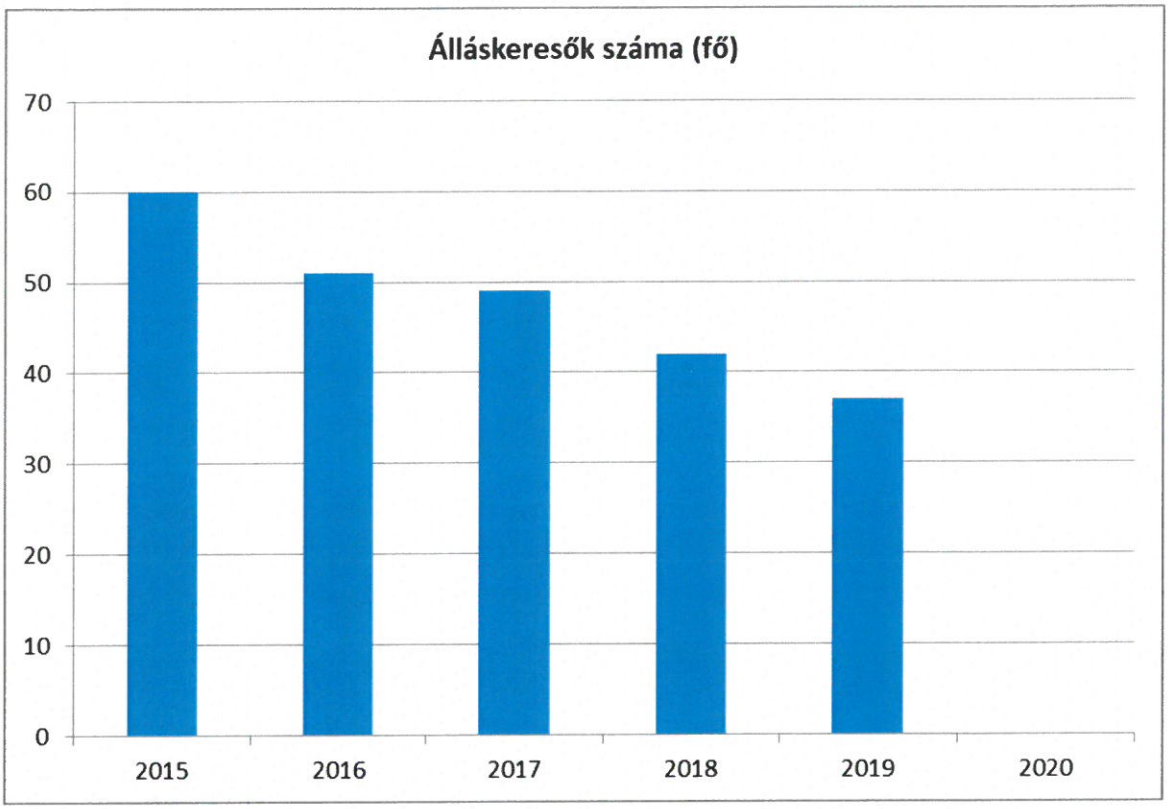
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,22%	3,83%	3,53%
2016	3,00%	2,99%	3,00%
2017	2,69%	3,07%	2,88%
2018	2,68%	2,25%	2,47%
2019	1,90%	2,51%	2,21%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



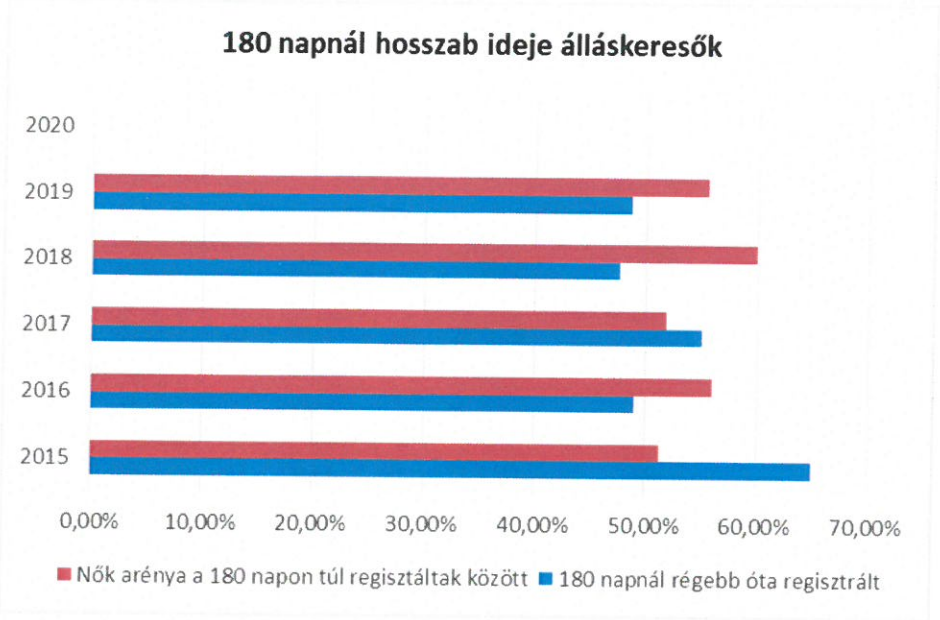
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
	Fő összesen	**60**	**51**	**49**	**42**	**37**	**0**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	n.a.	n.a.	1,00	1,00	2,00	n.a.
	%	-	-	2,04%	2,38%	5,41%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	8,00	2,00	4,00	2,00	2,00	n.a.
	%	13,33%	3,92%	8,16%	4,76%	5,41%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	3,00	3,00	4,00	5,00	n.a.
	%	6,67%	5,88%	6,12%	9,52%	13,51%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	8,00	5,00	3,00	1,00	n.a.
	%	6,67%	15,69%	10,20%	7,14%	2,70%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	7,00	3,00	7,00	3,00	n.a.
	%	6,67%	13,73%	6,12%	16,67%	8,11%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	11,00	11,00	5,00	3,00	n.a.
	%	13,33%	21,57%	22,45%	11,90%	8,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	2,00	3,00	4,00	4,00	n.a.
	%	8,33%	3,92%	6,12%	9,52%	10,81%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	3,00	3,00	n.a.	3,00	n.a.
	%	11,67%	5,88%	6,12%	-	8,11%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	9,00	6,00	7,00	7,00	n.a.
	%	20,00%	17,65%	12,24%	16,67%	18,92%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	6,00	10,00	9,00	7,00	n.a.
	%	13,33%	11,76%	20,41%	21,43%	18,92%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2015	65,00%	51,28%
2016	49,02%	56,00%
2017	55,10%	51,85%
2018	47,62%	60,00%
2019	48,65%	55,56%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

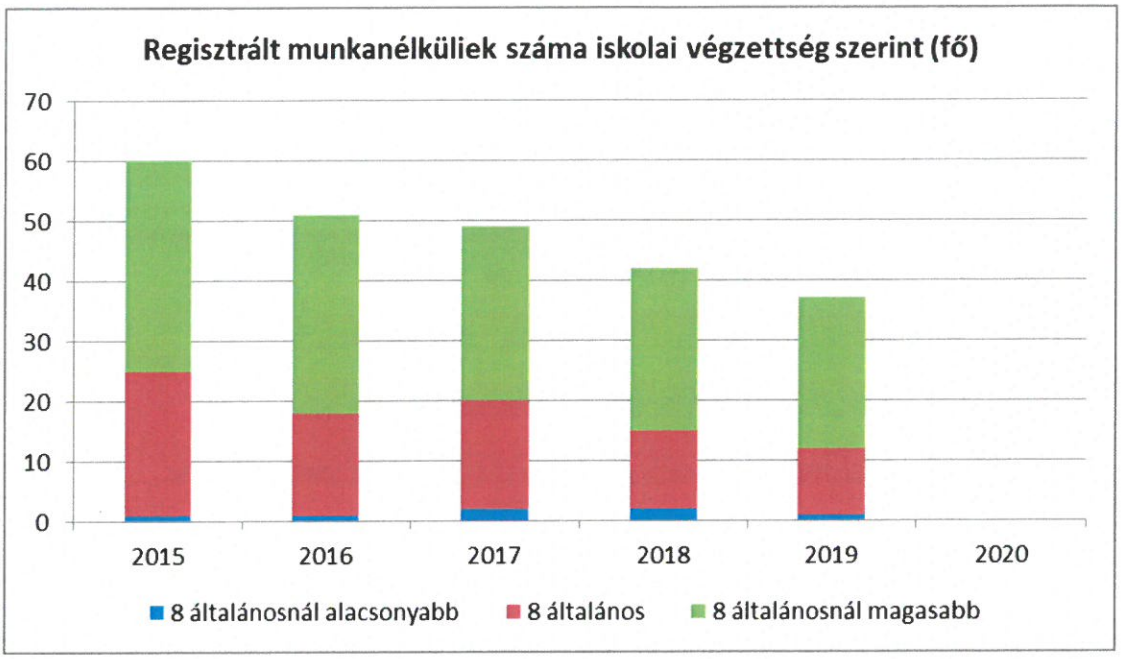


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	60	1	1,67%	24	40,00%	35	58,33%
2016	51	1	1,96%	17	33,33%	33	64,71%
2017	49	2	4,08%	18	36,73%	29	59,18%
2018	42	2	4,76%	13	30,95%	27	64,29%
2019	37	1	2,70%	11	29,73%	25	67,57%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

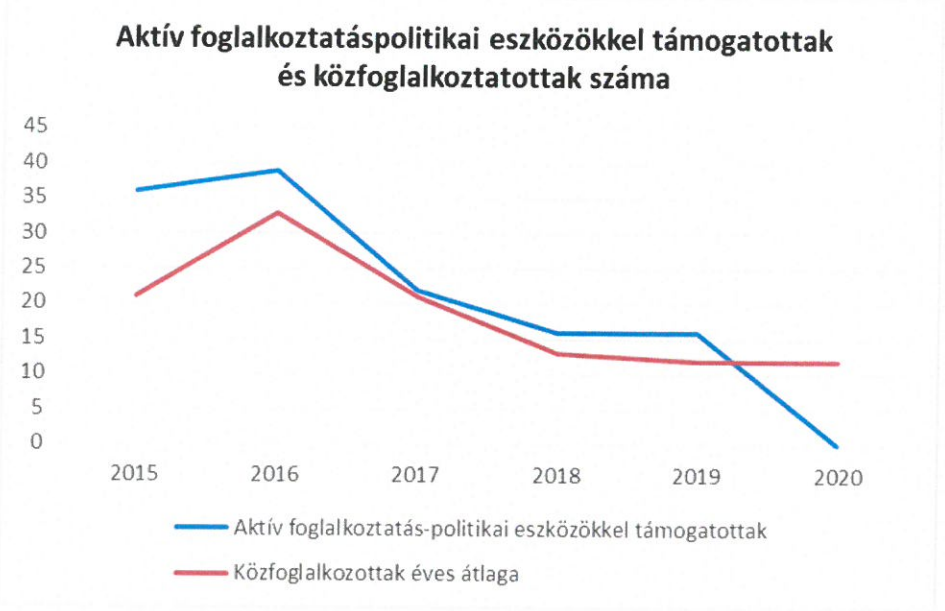
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	**Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050)	**Közfoglalakoztatottak száma** (TS 055)
	Fő	**(éves átlag - fő)**
2015	36	21
2016	39	33
2017	22	21
2018	16	13
2019	16	12
2020	n.a.	12

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

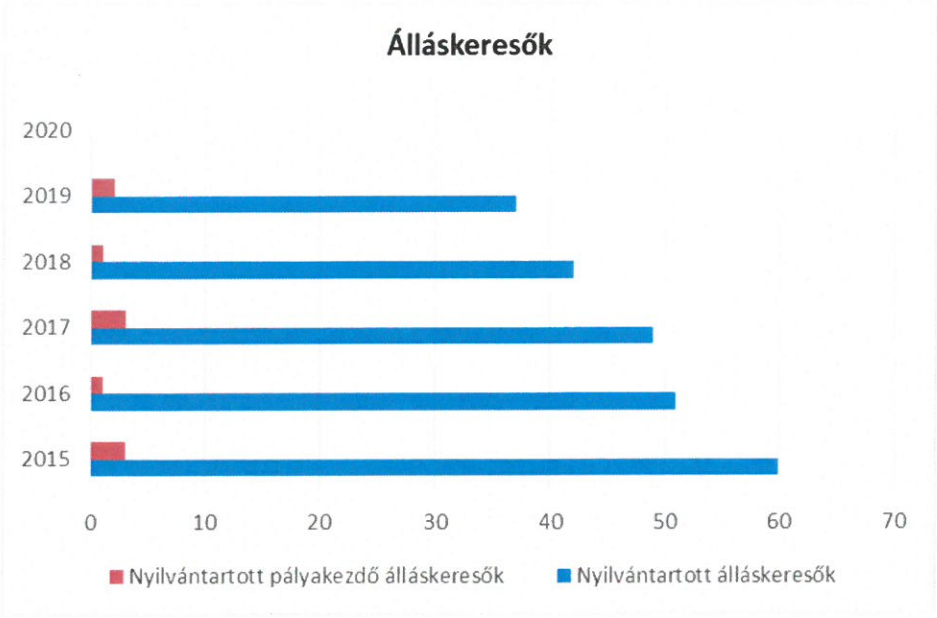


d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	60	3
2016	51	1
2017	49	3
2018	42	1
2019	37	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
A Pest Megyei Kormányhivatal Váci Járási Hivatal Foglakoztatási Osztálya (korábbi Munkaügyi Központ) által szervezett képzéseken vehetnek részt a lakosok

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
Közfoglalkoztatás keretében alkalmazza az önkormányzat a mélyszegénységben élő lakosok egy részét.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
Nem releváns

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei
A Kosdi Könyvtár ingyenes használatát biztosítja az önkormányzat, ahol egy számítógép áll a lakosok rendelkezésére.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Kosd Község Önkormányzat képviselő-testületének a települési támogatásokról és az egyéb szociális ellátásokról szóló 6/2021. (VII.07.) sz. önkormányzati rendelete az alábbi pénzbeli és természetben nyújtott ellátásokat állapítja meg:

Pénzbeli ellátások:

- települési létfenntartási támogatás
- települési lakásfenntartási támogatás
- települési gyógyszertámogatás
- települési támogatás elemi kár elhárításához
- hátrányos helyzetű gyermekek települési támogatása
- tanévkezdési támogatás
- születési támogatás
- szépkorú személyek támogatása

Természetben nyújtott szociális ellátás:

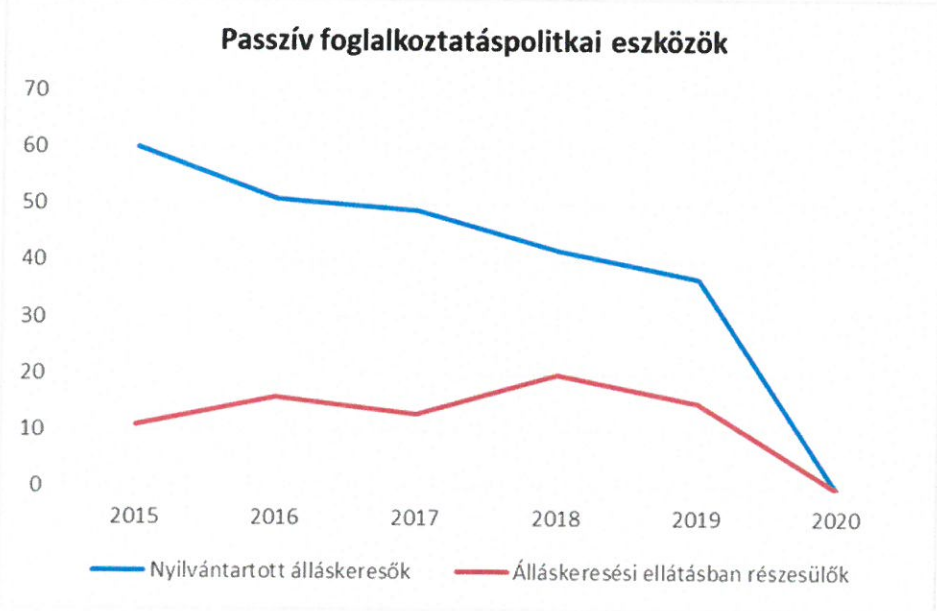
- köztemetés
- szünidei gyermekétkeztetés
- tűzifa juttatás

Alapellátás:

- szociális étkeztetés
- tanyagondnoki szolgálat
- házi segítségnyújtás
- családsegítés

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	60	3,65%	11	18,33%
2016	51	3,09%	16	31,37%
2017	49	3,01%	13	26,53%
2018	42	2,63%	20	47,62%
2019	37	2,32%	15	40,54%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

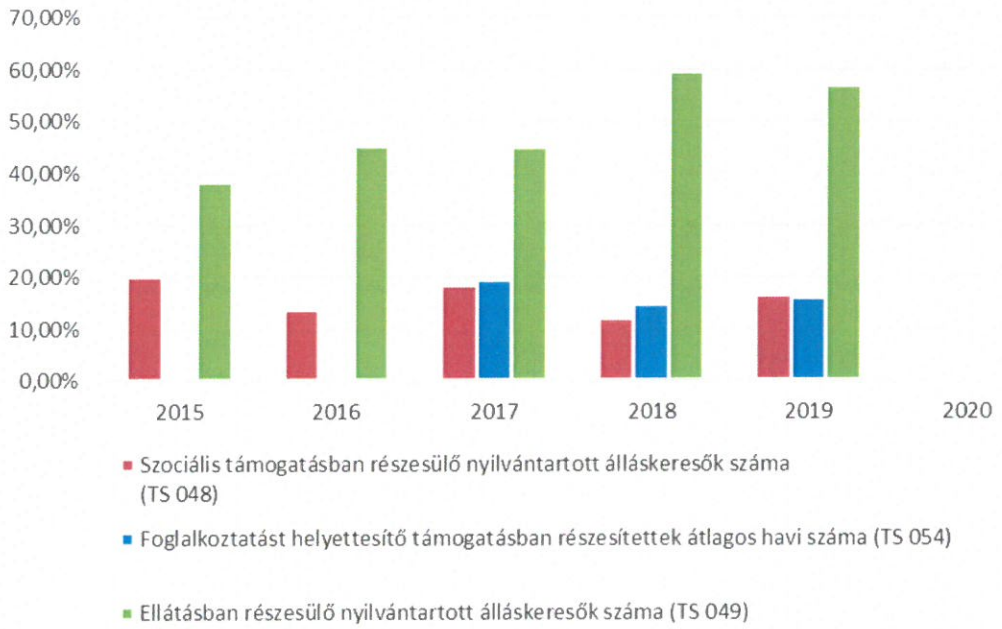


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.			
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)	Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)

	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottal %-ában
2015	12	20,00%	n.a.	-	23	38,33%
2016	7	13,73%	n.a.	-	23	45,10%
2017	9	18,37%	9	19,16%	22	44,90%
2018	5	11,90%	6	14,57%	25	59,52%
2019	6	16,22%	6	15,73%	21	56,76%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

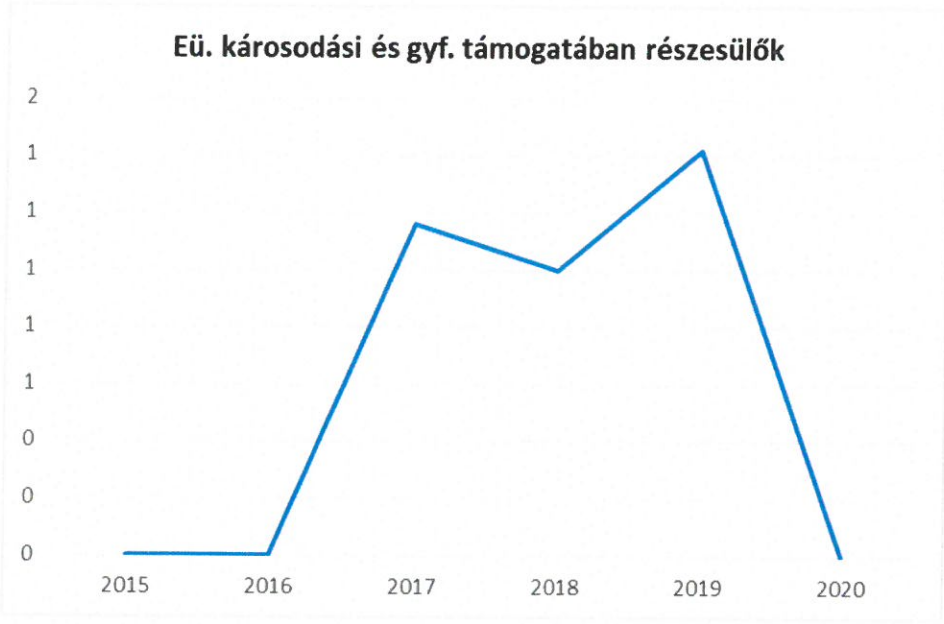
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikiai eszkökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	1
2019	1
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



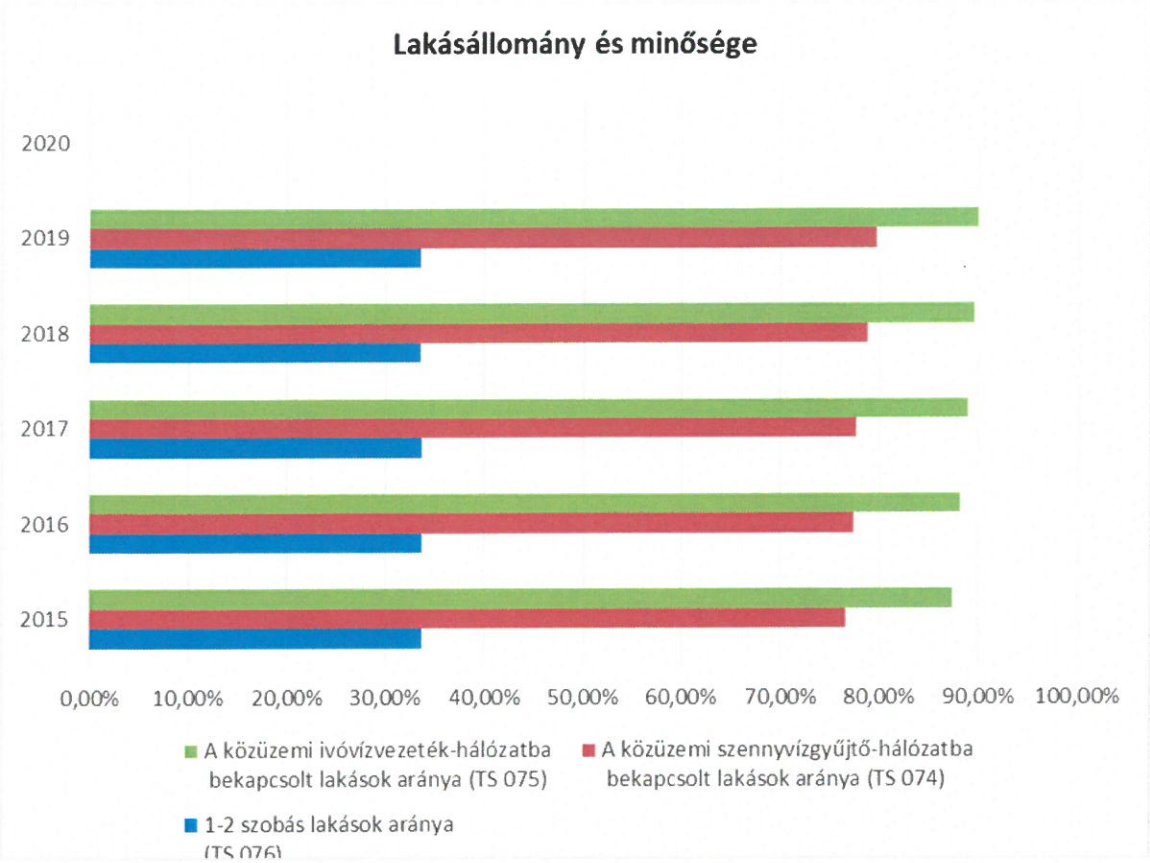
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	912	1	1	33,77%	76,54%	87,50%
2016	913	1	1	33,73%	77,33%	88,28%
2017	914	1	1	33,70%	77,68%	88,95%
2018	917	3	3	33,59%	78,74%	89,64%
2019	918	1	1	33,55%	79,74%	89,98%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Nem releváns

b) szociális lakhatás

A veszélyhelyzetben lévő családok lakhatását az önkormányzat igyekszik megoldani.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns

e) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatás, szociális tűzifa

Települési lakásfenntartási támogatást nyújt az önkormányzat.

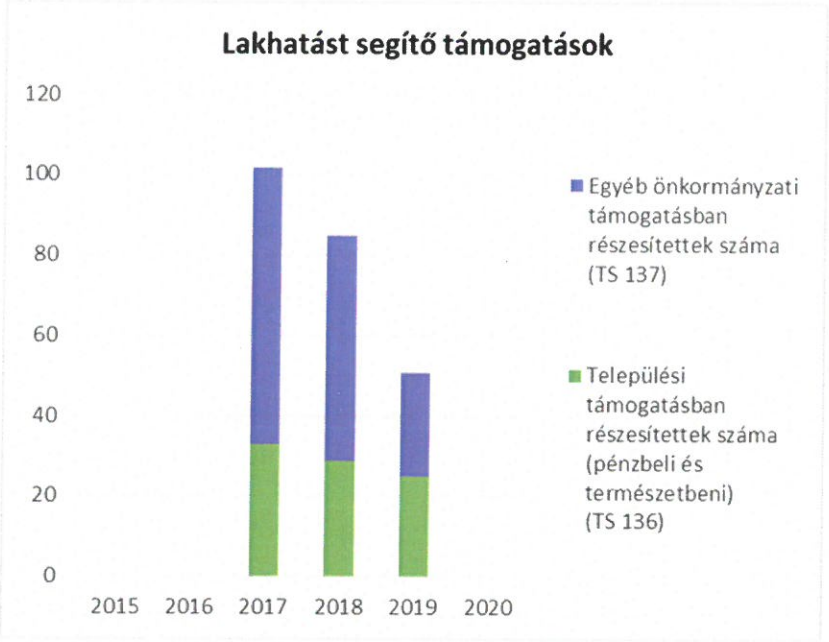
Mértéke: maximum 5.000. Ft/hó.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.

2017	33	69
2018	29	56
2019	25	26
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincs adat Kosd község vonatkozásában.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nincsenek szegregátumok, telepek.

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön az állampolgárok a közszolgáltatások többségét – néhány fekvőbeteg ellátás kivételével – helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal egészíti ki az ellátó rendszerét.

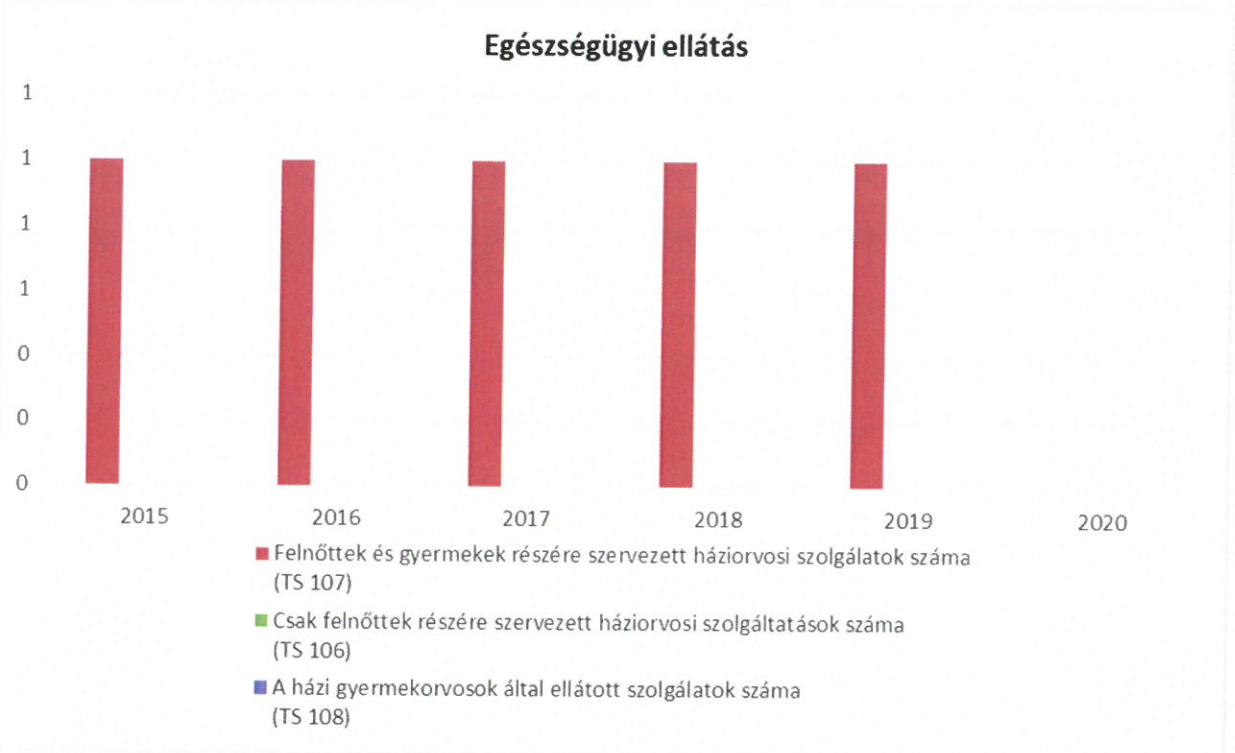
Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- vegyes háziorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek), Provincia Családorvosi Egyesület
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúsági orvosi ellátás.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek é átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	69	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	1	44	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	13
2018	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	9
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	4
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a lakosság számára hozzáférhetők – vannak amelyek helyben, vannak amelyek pedig Vácon. Fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és neme által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is. A rendszeres szűrések köre: csontritkulás, vércukor, testzsír, vérnyomás, hallásvizsgálat és látásvizsgálat. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz a kosdi lakosok elsősorban a Váci Jávorszky Ödön kórházban tudnak hozzáférni. Szükség szerint a tanyagondnok a tanyagondnoki busszal szállítja a kosdi külterületi lakosokat az ellátások helyszíneire.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Kosdon működik egy 300 adagos főzőkonyha, amely elsősorban az iskolába és az óvodába járó gyermekek étkeztetését biztosítja (a szociális és munkahelyi étkeztetés mellett). Az egészséges táplálkozás fontos szempont – a képviselő-testület bízta meg a konyhát működtető Kosdi Csoda-Vár Óvoda és Bölcsődét, hogy végezzen felmérést az egészségesebb ételek, több gyümölcs bevezetésével kapcsolatosan.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Kosd Községi Sportkör működését 1945-ben kezdte meg. 2012-es évtől részt vettek a Bozsik-programban U7, U9 és U11-es korosztállyal.
Az eddigi fejlődés elengedhetetlen részét képezte a rengeteg korszerűsítés, mely az egyesület keretein belül került megvalósításra, Kosd község labdarúgó pályáján.
A felszereléseket megújították, az öltözőket átalakították. Korszerű zuhanyzókat és mellékhelységeket építettek ki.
Gondoskodtak a gyep ápolásáról és a pálya körüli terület szebbé tételéről is. (korlátok, kapuk felújítása, a pálya kivilágítása, takarítás)

Kisebb szünet után, 2020-tól az önkormányzat a Kék Duna Sportegyesületnek adta bérbe a sportpályát.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat a szociálisan rászoruló személyek részére – a szociális törvény 86. § (1)-(2) bekezdése alapján - a személyes gondoskodást nyújtó, következő alapellátási formákat nyújtja:

- lakosságszámtól függetlenül
  - az étkeztetést Szt. 62. §,
  - a házi segítségnyújtást Szt. 63 §,
- a lakosságszám nagyságából következően (mivel Kosd több mint 2000 fős település)
  - a családsegítést Szt. 64. §.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogokkal kapcsolatos problémák esetén a családsegítő szolgálat munkatársa Vácra irányítja az érintetteket.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor Kosdon nincs hátrányos megkülönböztetés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátórendszerhez kapcsolódik Kosdon az élelmiszerosztás. A Magyar Élelmiszerbank Egyesület jóvoltából a kosdiak bizonyos időszakonként élelmiszer adományban részesülnek. Az élelmiszerek Kosdra történő szállítását, valamint a kiosztást a településen élő önkéntesek szervezik és bonyolítják le.

3.6.2. Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
2	van	192	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek az önkormányzati intézmények, a templom és a civil szervezetek. Településünk kedvező természeti adottságokkal rendelkezik a kirándulók számára. Az önkormányzat a programokat a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítják. A művelődési házban kerül megrendezésre minden évben az Idősek Napja, a Babanap, illetve a civil szervezetek, intézmények által szervezett rendezvények (Márton napi Libanap, Mikulás nap, Közösségi nap). Jelentősek a közterületi rendezvények is. (Szüreti Felvonulás, Szent István nap, Pünkösdi Falunap, Adventi évzáró koncert).
A helyi közéleti szerep növekedésének ösztönzésére a helyi média szolgál (Kosdi Krónika). Az újság havonta jelenik meg és eljut minden lakoshoz. Az önkormányzat egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal és az egyházakkal.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A közösségi együttélés megfelelő - a civil szervezetek aktívak, a település fejlődéséhez járulnak hozzá. Etnikai konfliktusok Kosdon nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása. A rendezvények szervezéséhez gyakran érkeznek adományok, felajánlások vállalkozóktól, egyéb segítőktől. Ismét megemlíthetjük az élelmiszerosztást, amelyben az önkéntesek jelentős szerepet vállalnak. Az MCDSZ Kosdi Tagszervezete is fontos szerepet játszik a helyi közösségi életben a nehéz helyzetben élő cigányok, illetve nem cigány kosdi lakosok támogatásával.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Településünkön több egyesület, civil szervezet található, amelyek aktívan részt vesznek a település életében: az Önkéntes Településfejlesztő Közösség Egyesület, a Kosdi Rozmaring Hagyományőrző és Nyugdíjas Egyesület, a Kosdi Almahát Néptáncegyüttes valamint a Gratia Nostra Vegyeskar.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy Kosd településen hány fő vallja magát roma kisebbséghez tartozónak.
A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. Országos tapasztalatok szerint körükben a rizikófaktorok közül a dohányzás, a magas vérnyomás, valamint táplálkozási problémák, és a prevenció hiánya egyértelműen az egészségügyi állapotot befolyásoló tényezőknek bizonyulnak.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Téli tüzelő hiánya	Szociális tűzifa program
Magas a munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség	Munkahelyteremtés helyben, Munkaügyi Központ általi képzés
A digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedését.	Könyvtári számítógép ingyenes használata, önképzés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 224	1 255	2479	49,37%	50,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			68	2,74%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	196	160	356	7,91%	6,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	39	43	82	1,57%	1,73%

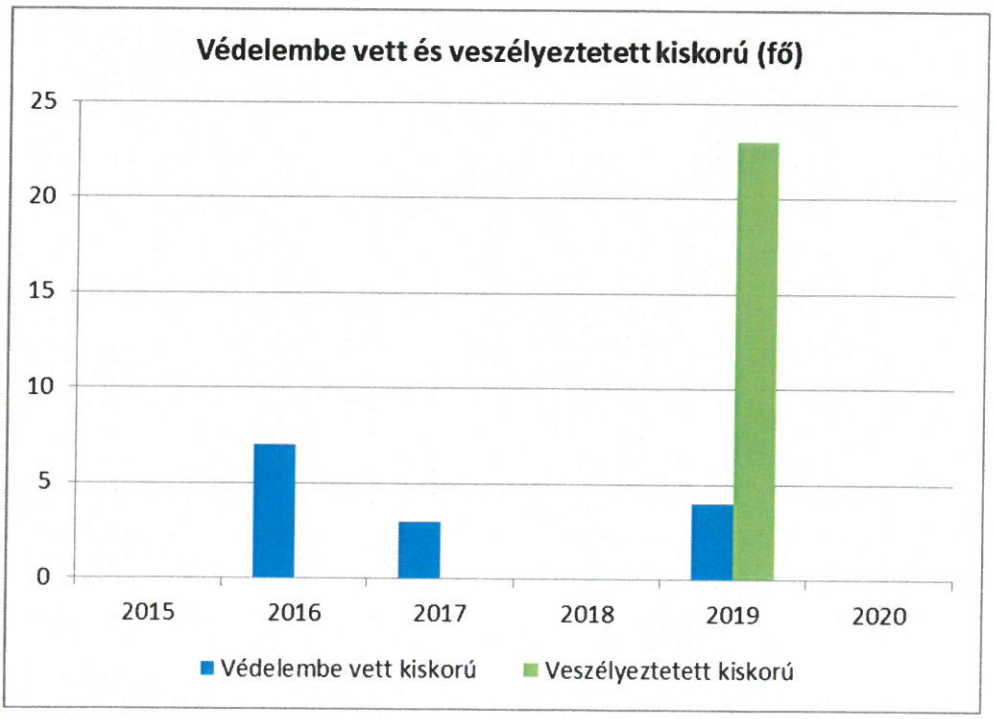
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	7	n.a.
2017	3	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	4	23
2020	n.a.	n.a.

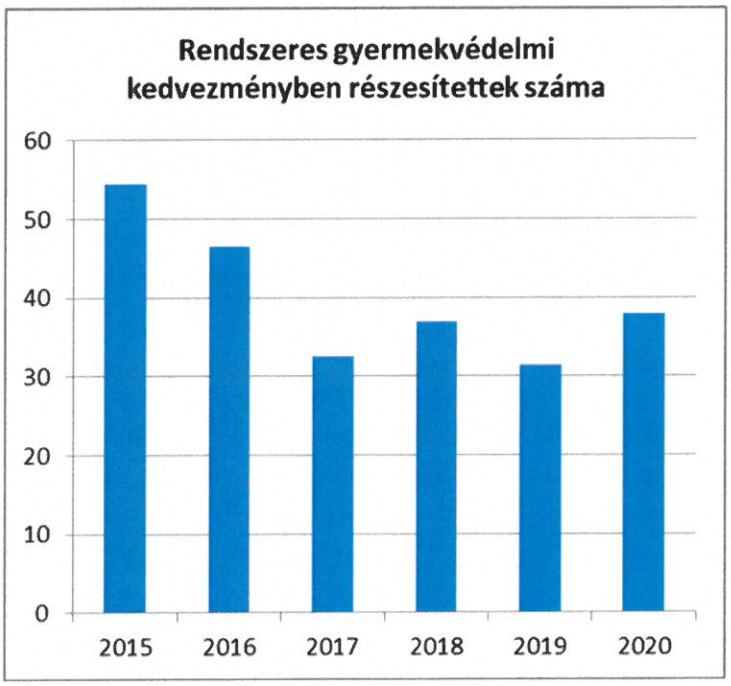
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2015	55
2016	47
2017	33
2018	37
2019	32
2020	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

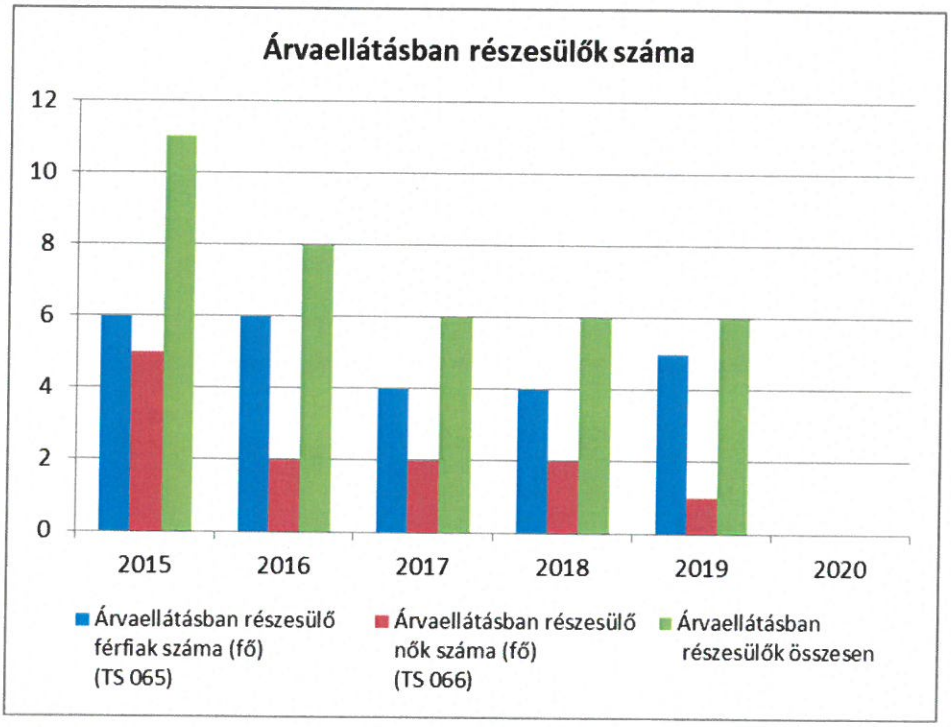


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	6	5	11
2016	6	2	8
2017	4	2	6
2018	4	2	6
2019	5	1	6
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településünkön nincs adat a szegregált, lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetéről.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek.

Kosdon a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek az ingyenes szünidei étkeztetéshez, a kedvezményes intézményi étkeztetéshez férnek hozzá, valamint pénzbeli támogatásban is részesülnek.

A fogyatékkal élők intézményi térítési díjának egy részét kérelemre a képviselő-testület döntése alapján az önkormányzat átvállalhatja.

Igény szerint nyári táboroztatást is szervezünk a rászoruló gyermekek részére.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-
2018	n.a.		-
2019	n.a.		-
2020	n.a.		-

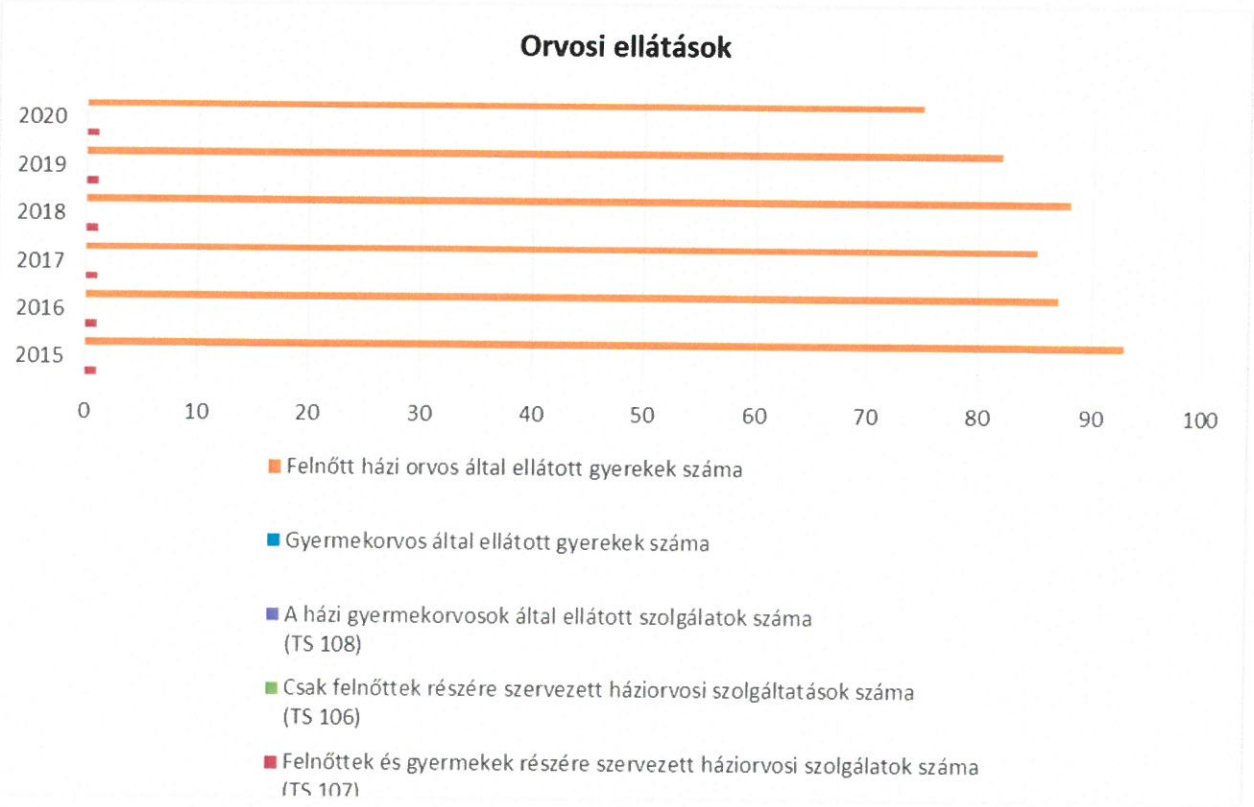
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.		93
2016	1	n.a.	n.a.		87
2017	1	n.a.	n.a.		85
2018	1	n.a.	n.a.		88
2019	1	n.a.	n.a.		82
2020	1	n.a.	n.a.		75

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvoda az SNI-s gyermekek fejlesztését is felvállalta.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	7	4	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelmét Kosdon ellátási szerződés alapján az „Együtt a Gyermekekért" Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Nonprofit Közhasznú Betéti Társaság látja el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Az önkormányzat rendelete alapján települési támogatásában részesíti, azt a gyermeket, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került. A kérelemhez csatolni kell a gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetét megállapító jegyzői határozatot.
A kérelmező – a rendelet alapján- akkor van létfenntartást veszélyeztető élethelyzetben, ha a családjában az egy főre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140 %-át nem haladja meg.
A hátrányos helyzetű gyermek települési támogatását egy naptári évben maximum két alkalommal lehet megállapítani.
Az egy alkalommal megállapított támogatás maximális összege 10.000.-Ft.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Szünidős programok elsősorban a nyári táborok.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Kosdon működik egy 300 adagos főzőkonyha, amely elsősorban az iskolába és az óvodába járó gyermekek étkeztetését biztosítja (a szociális és munkahelyi étkeztetés mellett). A gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek ingyenes tankönyvre jogosultak.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtásakor Koson nincs hátrányos megkülönböztetés.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Hátránykompenzáló juttatás Kosdon az élelmiszerosztás. Sok többgyermekes család részesül élelmiszeradományban.

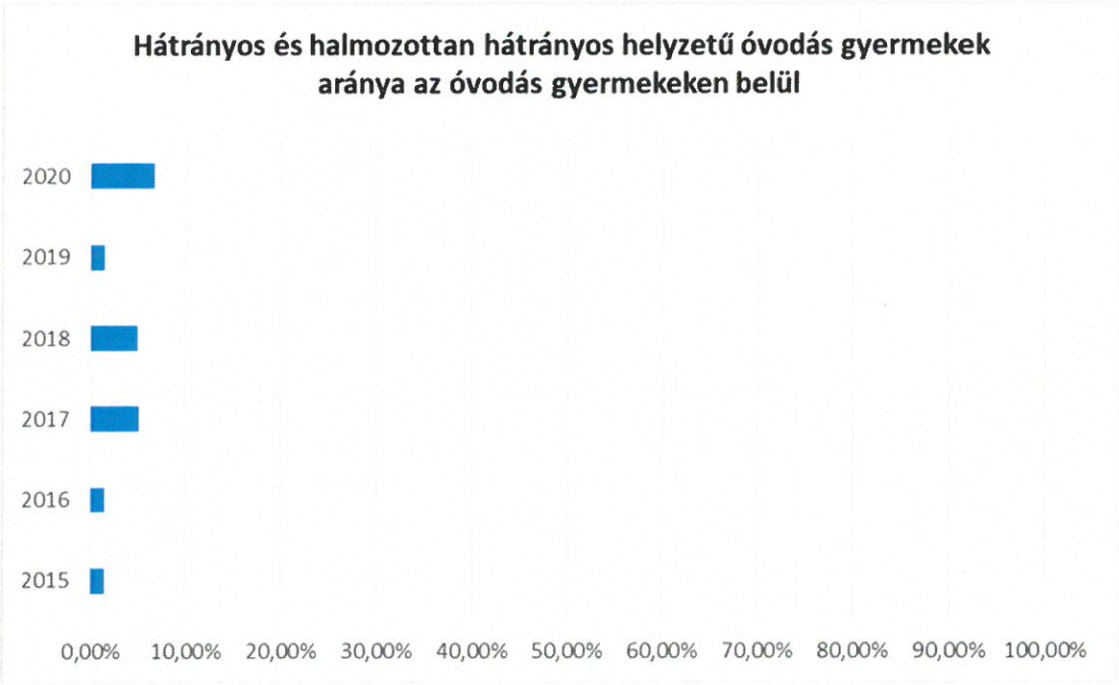
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	**Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093)
	Fő	**Fő**	**%**

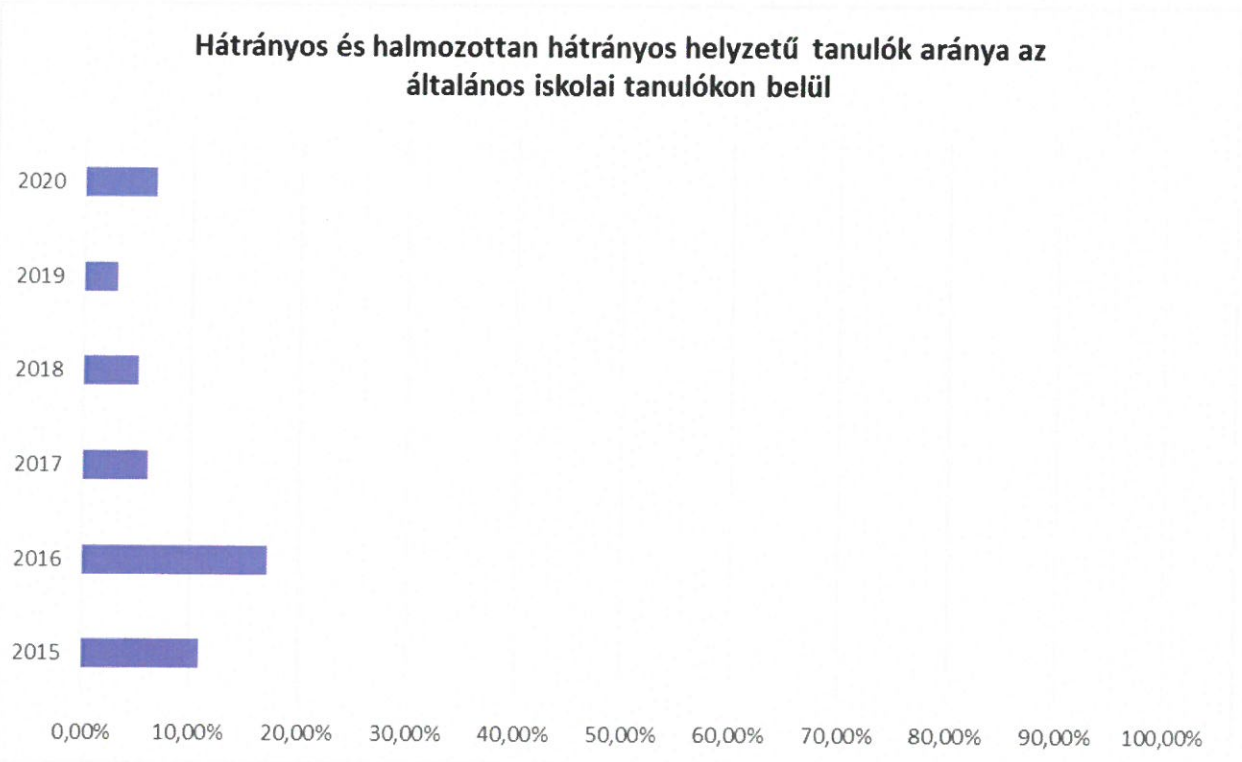
2015	70	1	1,43%
2016	66	1	1,52%
2017	59	3	5,08%
2018	61	3	4,91%
2019	66	2	1,52%
2020	75	5	6,66%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	**Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban**	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 094)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül** (TS 095)
	Fő	**Fő**	**%**
2015	129	14	10,85%
2016	130	22	17,19%
2017	123	7	6,09%
2018	124	6	5,04%
2019	130	4	3,13%
2020	150	10	6,66%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	2	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	5	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	4	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	4	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	5	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	3	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	7	8
2016	6	5
2017	5	11
2018	10	6
2019	8	7
2020	12	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

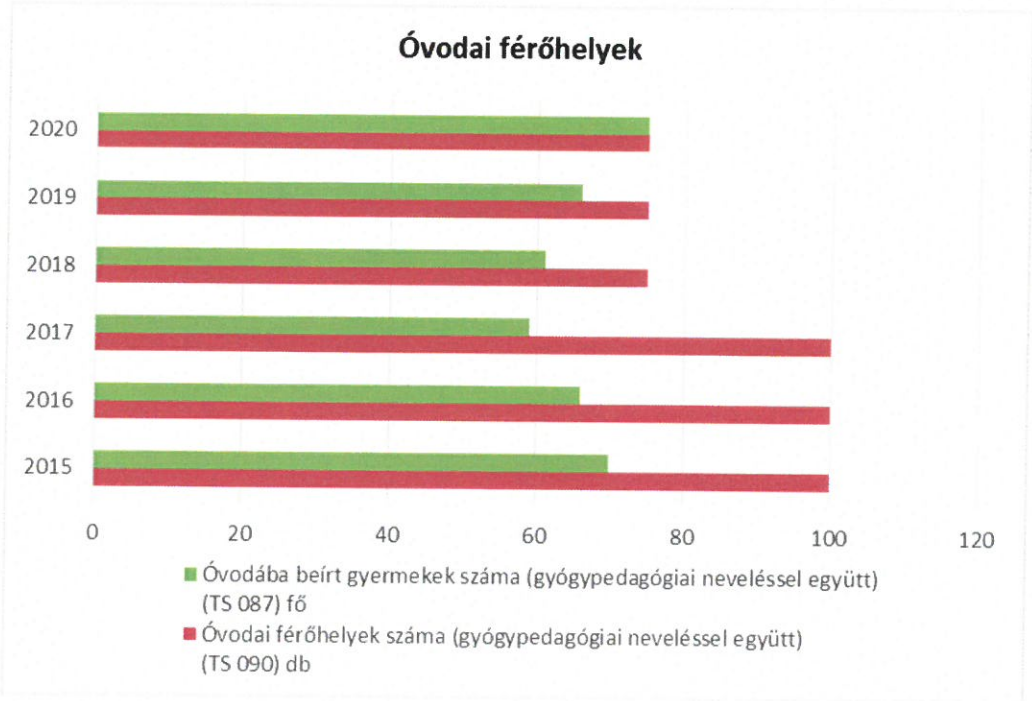


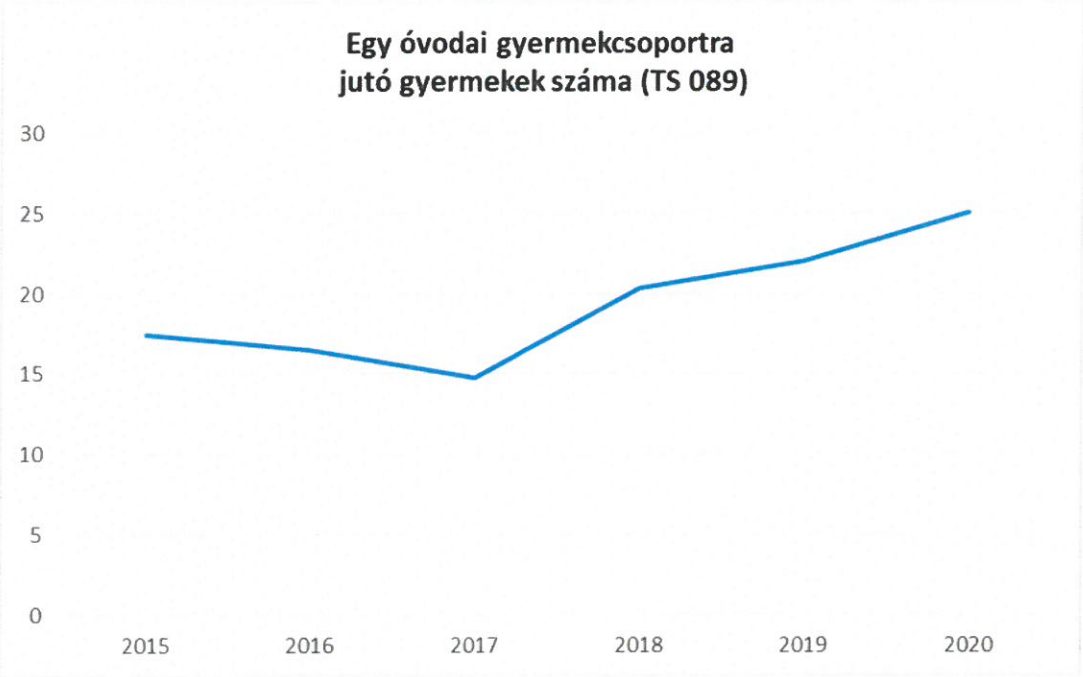
b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsopo	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó

		neveléssel együtt (TS 085)	együtt) (TS 090)	neveléssel együtt) (TS 088)	neveléssel együtt) (TS 087)	rtok száma (TS 086)	száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	gyermek ek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	d	fő	fő
2015	n.a.	4	100	1	70	n.a.	n.a.	18
2016	93	4	100	1	66	n.a.	n.a.	17
2017	n.a.	4	100	1	59	n.a.	n.a.	15
2018	n.a.	3	75	1	61	n.a.	n.a.	20
2019	93	3	75	1	66	n.a.	n.a.	22
2020	90	3	75	1	75	n.a.	n.a.	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

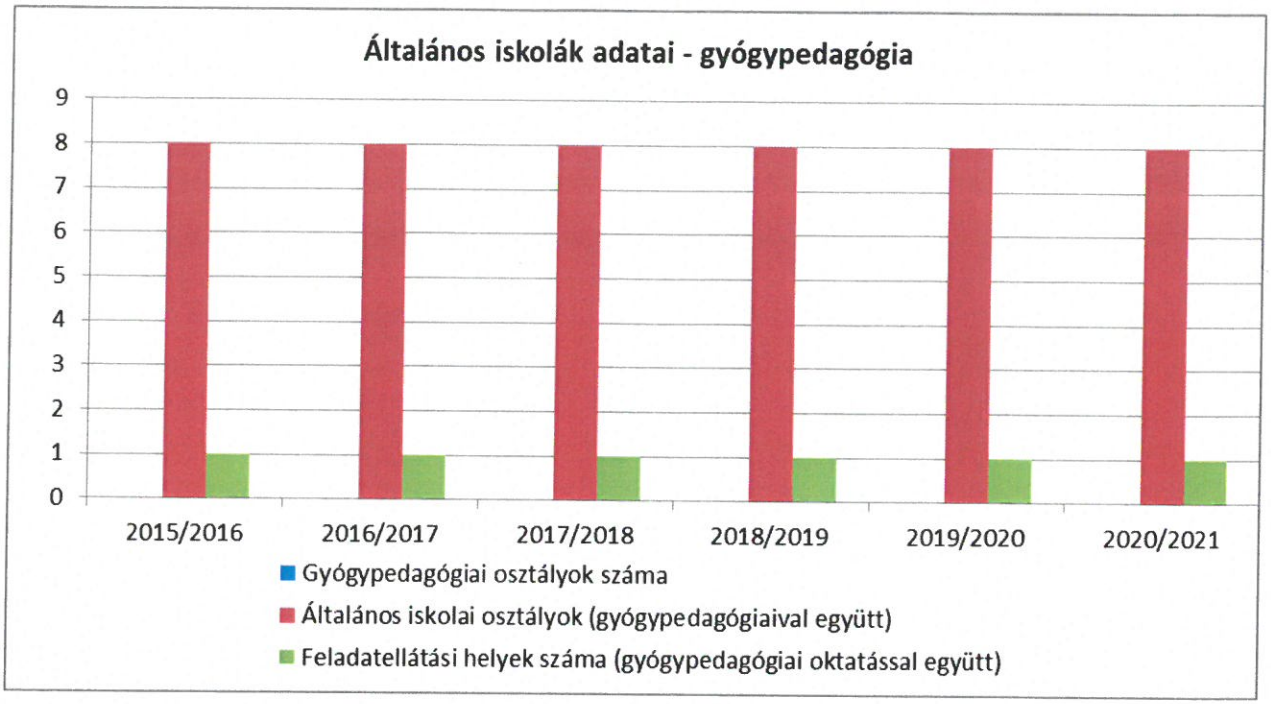




4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

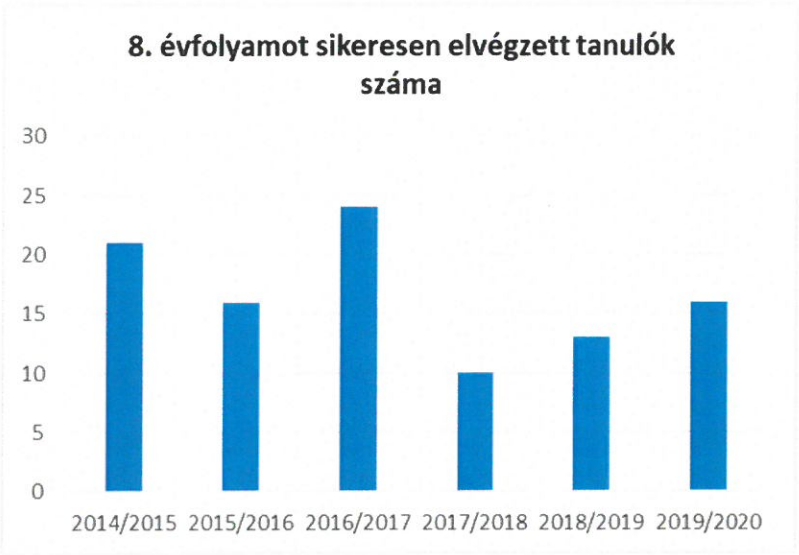
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más település bejáró általáno iskolai tanulók aránya nappali oktatásb (TS 084
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	16	-
2015/2016	n.a.	8	1	16	2,34%
2016/2017	n.a.	8	1	14	2,61%
2017/2018	n.a.	8	1	15	3,36%
2018/2019	n.a.	8	1	16	10,94%
2019/2020	n.a.	8	1	16	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	**A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083)
	Fő
2014/2015	21
2015/2016	16
2016/2017	24
2017/2018	10
2018/2019	13
2019/2020	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Kosdon nincs hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés.

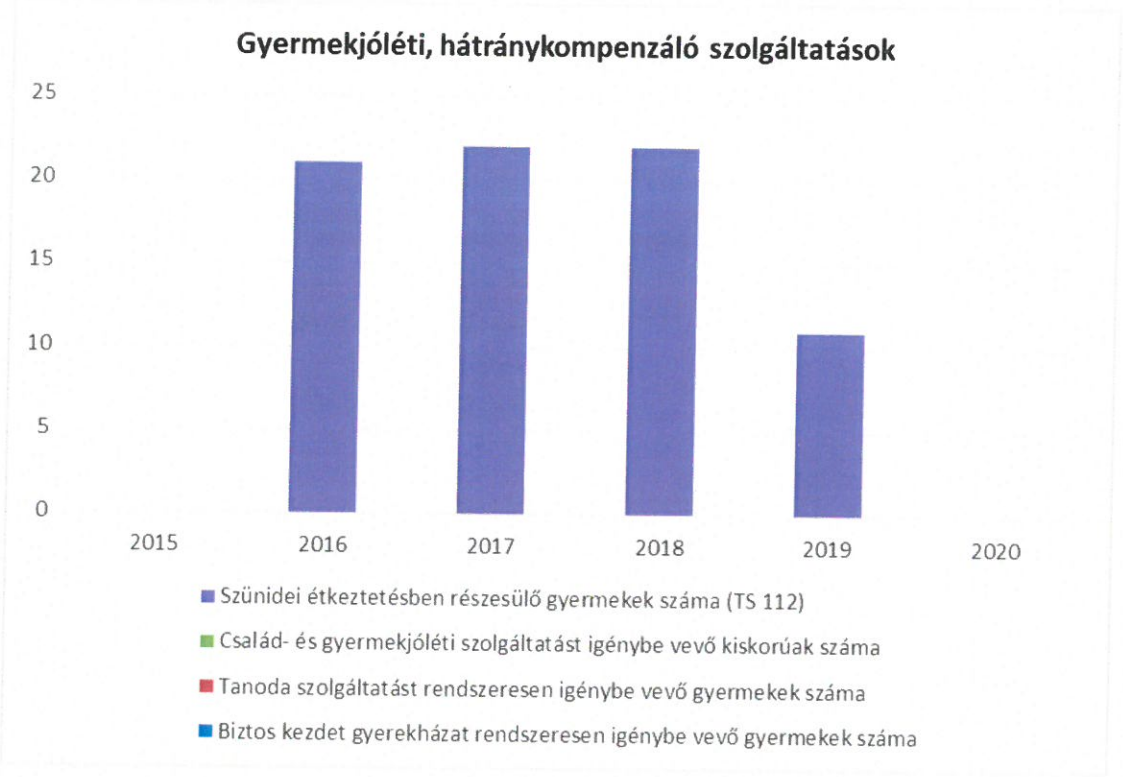
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				21
2017				22
2018				22
2019				11
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok


Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások
25
20
15
10
5
0
2015
2016
2017
2018
2019
2020
Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma
Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma
Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyáron nincs gyermekfelügyelet	Nyáron gyermekellátás, táborok szervezése egyházak bevonásával, középiskolások, szülők, önkéntesek munkájával, valamint kapcsolatfelvétel a KLIK-kel az ügyelet biztosítására
Közösségi gyermekprogramok hiánya	Pályázatokon való részvétel, játszóterek kialakítása, klímastratégia pályázat, faültetési pályázat
Téli ruházat hiánya	Családsegítő, egyházak, civil szervezetek ruhaosztási akciói

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők számára sokszor nehéz feladat a munka és a családi élet összeegyeztetése. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

Szükséges egyfajta tudatformálás és szemléletváltás, amely a nők helyzetének területén is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Az Önkormányzat és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkeznek a nőkkel kapcsolatos problémák tekintetében.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

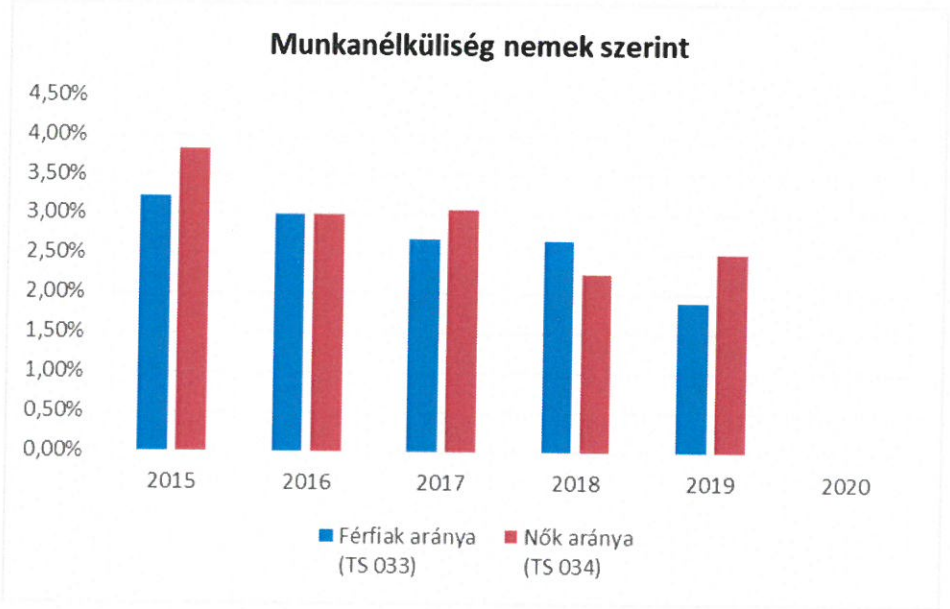
- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények miatt,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya miatt,
- a GYES-en lévő illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	3,22%	3,83%	3,53%
2016	3,00%	2,99%	3,00%
2017	2,69%	3,07%	2,88%
2018	2,68%	2,25%	2,47%
2019	1,90%	2,51%	2,21%
2020	-	-	0,00%

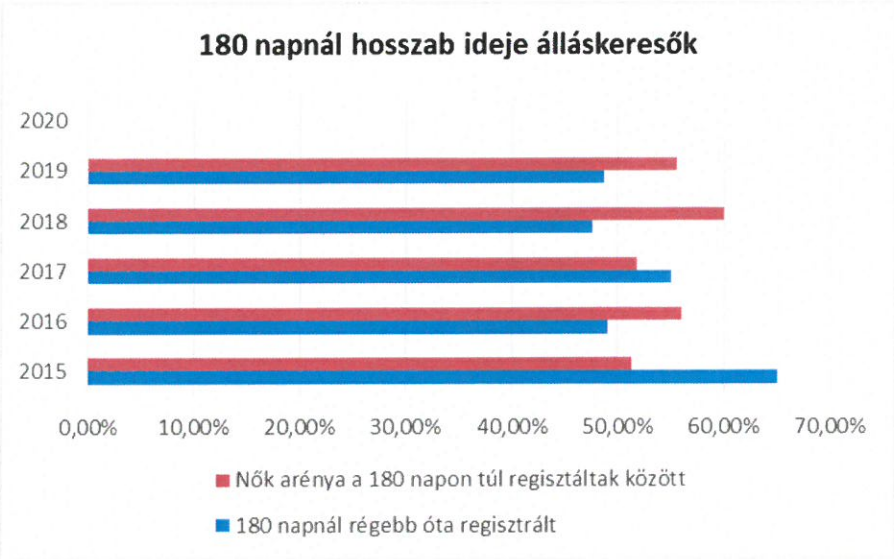
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	65,00%	51,28%
2016	49,02%	56,00%
2017	55,10%	51,85%

2018	47,62%	60,00%
2019	48,65%	55,56%
2020	-	-

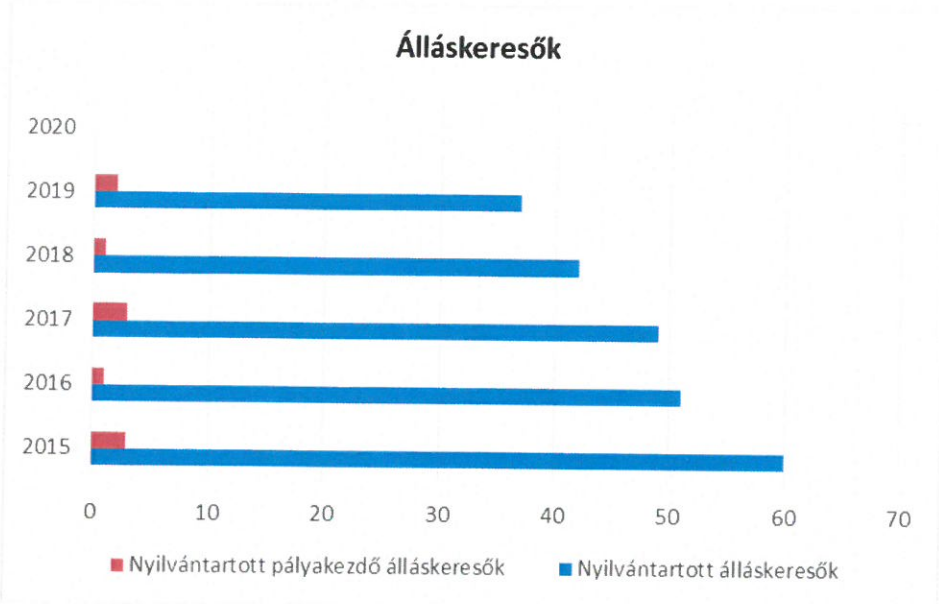
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	60	3
2016	51	1
2017	49	3
2018	42	1
2019	37	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A váci Munkaügyi Központban vannak képzések, programok, de erre önkormányzatunknak nincs adata, hogy hány nő vesz részt ezeken.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak. Vác közelségéből adódóan gyárakban tud elhelyezkedni az alacsony iskolai végzettségű nők egy része.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzathoz jelzés nem érkezett arról, hogy azonos munkáért a nők alacsonyabb bérezésben részesülnének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

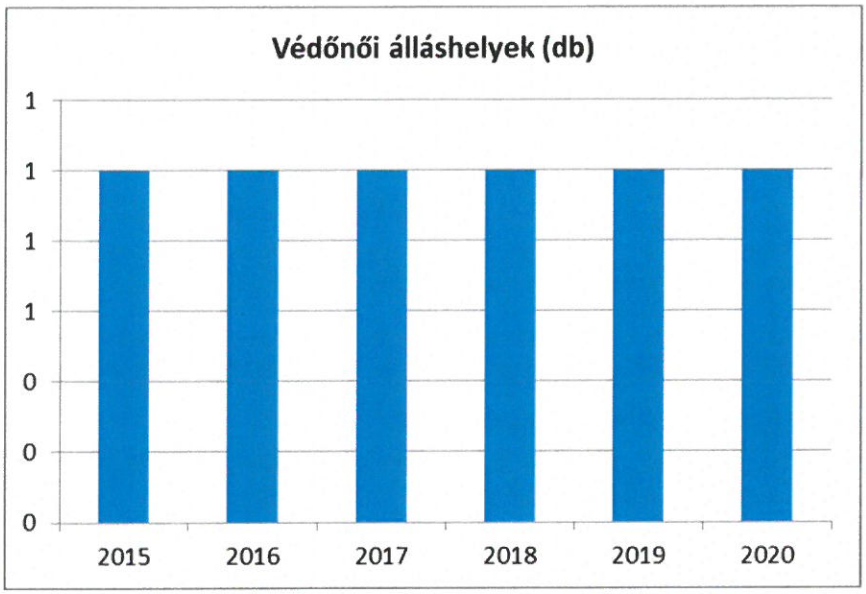
A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges lenne a bölcsődei férőhelyek száma. Településünk egy 12+2 férőhelyes bölcsődével rendelkezik.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	0	0

2016	1	84	84
2017	1	0	0
2018	1	0	0
2019	1	94	94
2020	1	106	106

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődéb (összes) beírt gyermeke száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	7	4	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben lévő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Településünkön nincs adat a nőket ért erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Kosdon nincs anyaotthon, családok átmeneti otthona. Aki ezen szolgáltatások igénybevételére szorul, Vácra kell mennie.

Községünkben a családsegítő és gyermekjóléti munkatárs segít a felmerülő problémák megoldásában.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Kosdon a hét önkormányzati képviselőből három képviselő nőt választottak meg.
Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő, sajnos még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni. Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Önkormányzatunk a közművelődés illetve a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magányérzet, elszigetelődés veszélye	Közösségi programok szervezése
Gyermekek nyári elhelyezése	Táborok szervezése
Család-életvezetési stratégiák	Család-életvezetési stratégiák átadására irányuló célzott tanácsadás a Családsegítő bevonásával

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva egyre növekszik az özvegyek száma.

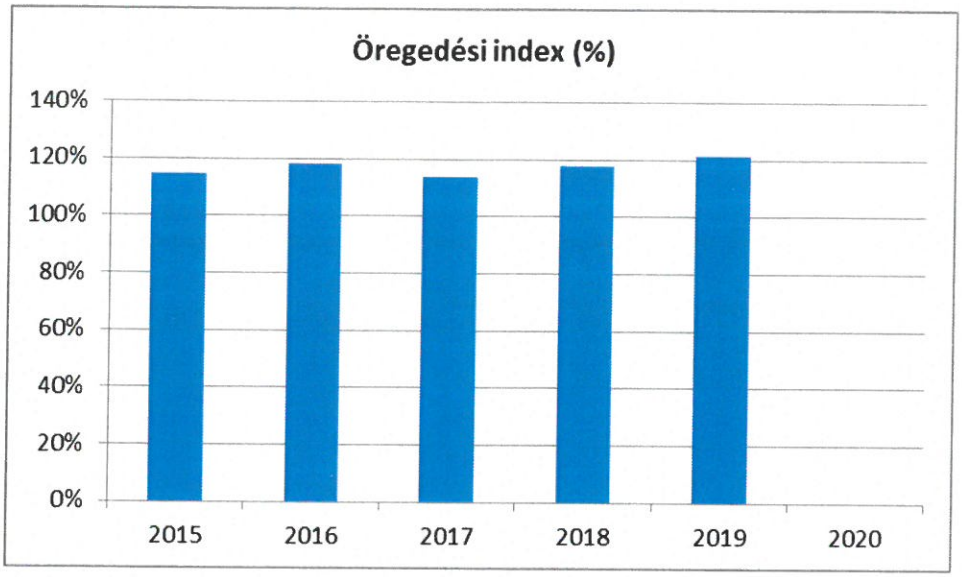
Településünkön jól látható, hogy a nők száma sokkal magasabb, mint a férfiaké.
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor
- nők hosszabb élettartama.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	402	350	114,86%
2016	398	336	118,45%
2017	403	354	113,84%
2018	420	356	117,98%
2019	437	360	121,39%
2020	-	-	-

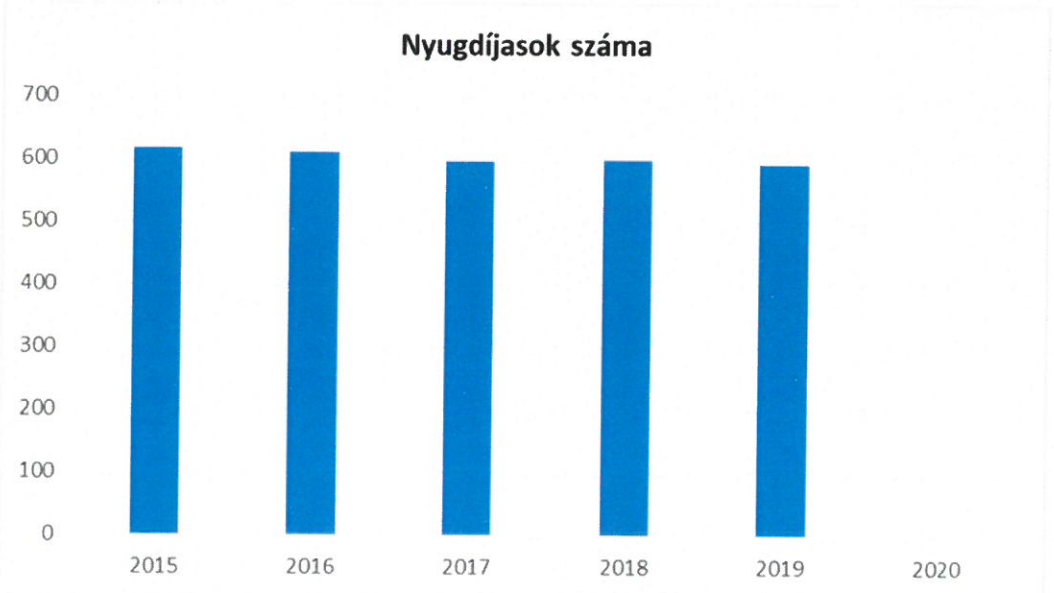
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	231	386	617
2016	227	384	611
2017	219	378	597
2018	230	368	598
2019	232	360	592
2020	n.a.	n.a.	-

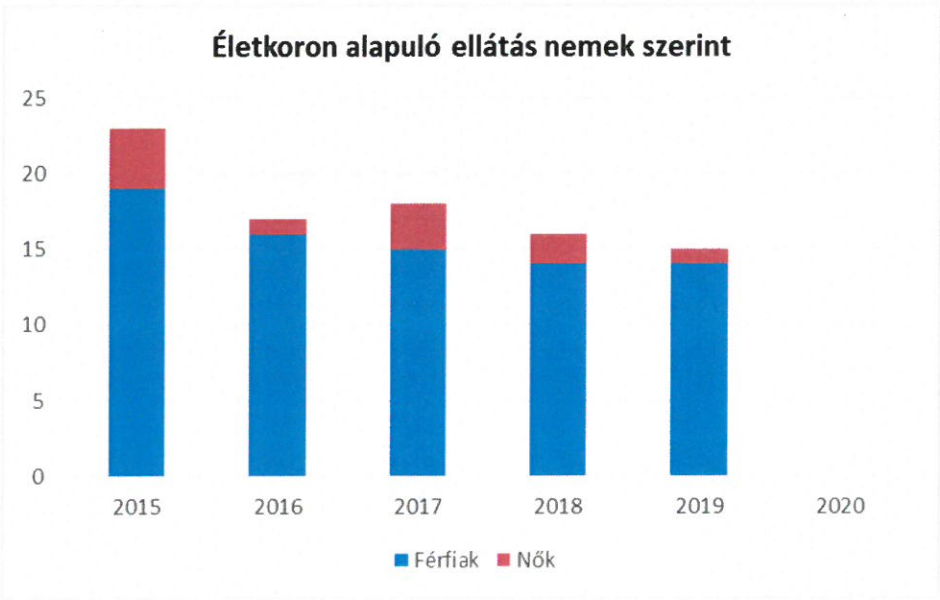
Forrás: TeIR, KSH Tstar

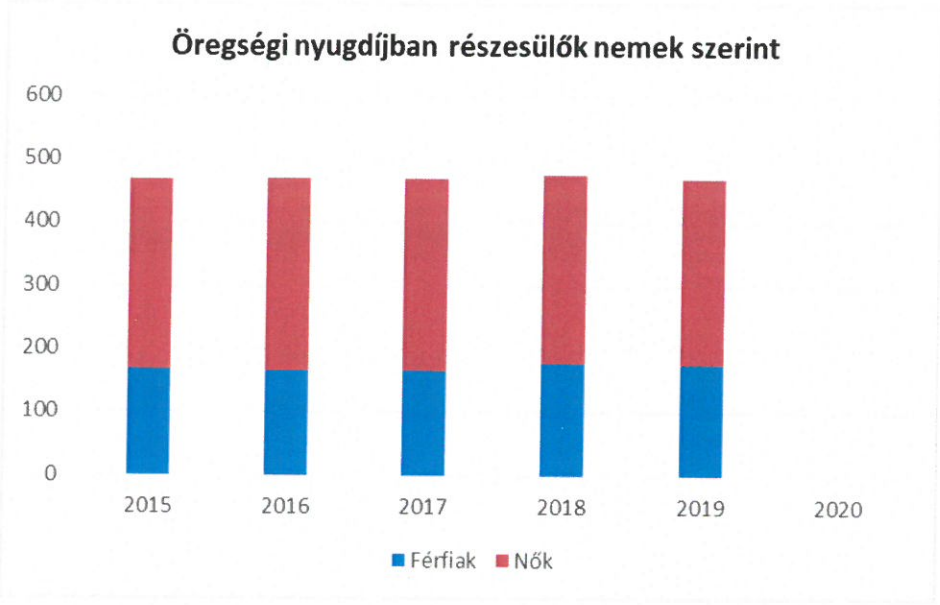


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítette havi átlago száma (fő) (TS 134)
2015	19	4	168	301	n.a.	15	n.a.
2016	16	1	167	303	n.a.	16	n.a.
2017	15	3	166	305	n.a.	13	1
2018	14	2	178	299	n.a.	9	1
2019	14	1	176	295	n.a.	10	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR,
KSH Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;
Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
	Fő összesen	**60**	**51**	**49**	**42**	**37**	**0**
41-45 év (TS 042)	Fő	8	11	11	5	3	n.a.
	%	13,33%	21,57%	22,45%	11,90%	8,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	5	2	3	4	4	n.a.
	%	8,33%	3,92%	6,12%	9,52%	10,81%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	7	3	3	n.a.	3	n.a.
	%	11,67%	5,88%	6,12%	-	8,11%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	12	9	6	7	7	n.a.
	%	20,00%	17,65%	12,24%	16,67%	18,92%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	6	10	9	7	n.a.
	%	13,33%	11,76%	20,41%	21,43%	18,92%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az egészséges, tevékeny idősek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Kosdon az aktív korúak munkalehetőségei is korlátozottak (kevés munkalehetőség található helyben), ezért a nyugdíjasok foglalkoztatása nem jellemző. Helyben leginkább napszámos munkával egészítik ki jövedelmüket a munkát vállalni kívánó nyugdíjasok.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.
A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés érheti az időseket, mivel az informatikai felkészültségük alacsonyabb, mint a fiatalabb munkavállalóké.

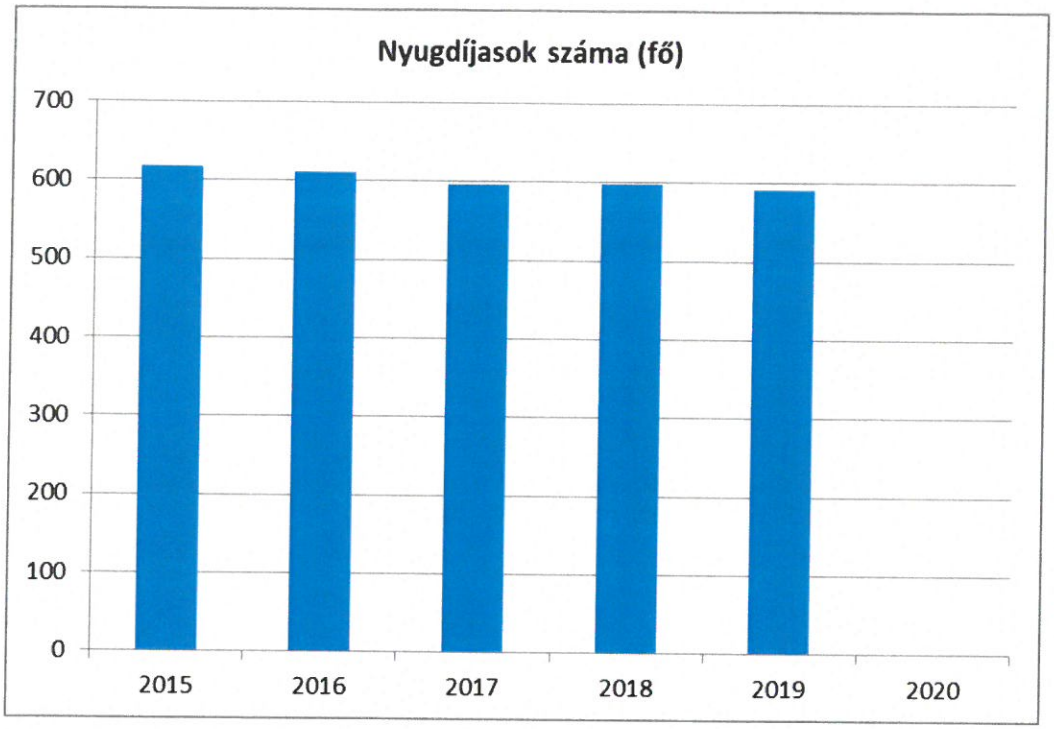
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;
A kosdi idősek viszonylag könnyen igénybe tudják venni a Váci Kórház széleskörű egészségügyi szolgáltatásait, a kis távolságnak és az ingyenes utazásnak köszönhetően.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	231	386	617
2016	227	384	611
2017	219	378	597
2018	230	368	598
2019	232	360	592
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil és egyházi szektornak. Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek. Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai jártassága elmarad az aktív korúakétól. Képzésekkel, önképzéssel lehetne orvosolni a problémát.

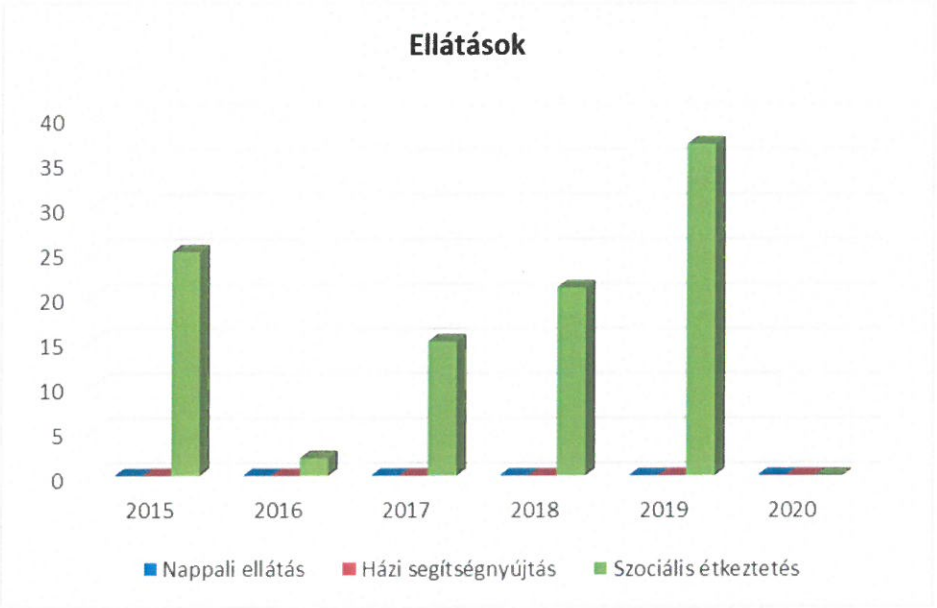
d) a generációk közötti programok.

A település rendezvényeire mindig bevonjuk az időseket, fellépésekre hívjuk őket, ahol több generáció találkozhat.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	402	n.a.	n.a.	25
2016	398	n.a.	n.a.	2
2017	403	n.a.	n.a.	15
2018	420	n.a.	n.a.	21
2019	437	n.a.	n.a.	37
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön működik a Rozmaring Hagyományőrző és Nyugdíjas Egyesület, amely programokat, klubfoglalkozásokat tart az idősek számára – az önkormányzat ehhez ingyenesen biztosít épületet és egyéb feltételeket.

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az idősek világnapjává. Községünkben az Idősek Napja, minden év októberében megrendezésre kerül a kosdi művelődési házban. Zenés, vacsorás est keretében köszöntjük a megjelenteket. Külön ajándékkal, kedveskedve a házassági- és születésnapot ünneplőkkel.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek informatikai jártassága alacsony	A könyvtárban található számítógép ingyenes használatával esélyt adunk az önképzésre
Téli tüzelő hiánya	Szociális tűzifa program
Programok hiánya, ingerszegény környezet	Programok, nyugdíjas klub, generációk együtt-egymásért

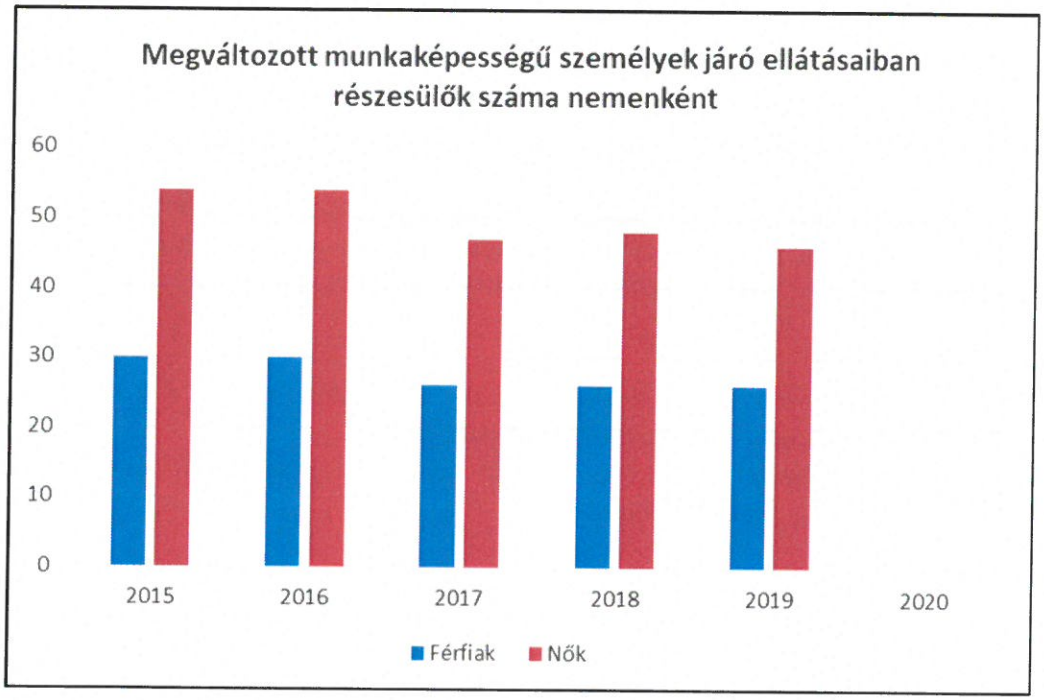
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	**Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak** (TS 061)	**Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők** (TS 062)	**Összesen**
2015	30	54	84
2016	30	54	84
2017	26	47	73
2018	26	48	74
2019	26	46	72
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	**Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A megváltozott munkaképességű munkavállalók közül a nők aránya magasabb településünkön.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Közfoglalkoztatás, közmunkaprogram.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem releváns.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek ugyanúgy, mint a többi személy, aki megfelel a rendeletben foglalt feltételeknek, igénybe vehetik az önkormányzat által biztosított támogatásokat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az akadálymentesítés.

Az önkormányzat évről évre pályázatokat nyújt be annak érdekében, hogy a közösségi élet gyakorlása a fogyatékkal élők számára is elérhető legyen. Fejlődjön a közösségi közlekedés, minél több helyen megvalósuljon az akadálymentesítés.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

2021-ben lett átadva az új egészségház, amely szintén pályázati forrás segítségével épült és teljesen akadálymentesített, a fogászati rendelő röntgennel rendelkezik. Szakorvosi ellátások igénybevételének a céljából a Váci Jávorszky Ödön Kórházat tudják látogatni.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az önkormányzat elsősorban pályázati forrásokból tudja ezt megvalósítani.
Az önkormányzat tulajdonában lévő intézmények közül az óvoda teljesen akadálymentesített (2010-es pályázat).
A bölcsődét 2019-ben alakítottuk ki (pályázati forrásból) – teljesen akadálymentesített.
Az iskolánál rámpa található, az épületen belül is lehet akadálymentesen közlekedni.
A polgármesteri hivatal is megközelíthető kerekesszékkel – lépcsők, emeleti irodák nincsenek az épületben.
A művelődési ház földszintes épület – könnyen megközelíthető, rámpa van.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A b) pontban kifejtettük az épületek akadálymentességét.
Az önkormányzatnak akadálymentesített honlapja van.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségéről az önkormányzatnak nincs adata.
Az önkormányzati épületekben található munkahelyek akadálymentesítettségét a b) pont tartalmazza.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a járdák, parkok, játszóterek is mielőbb akadálymentesítettek legyenek.

f) fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékkal élő személyeknek is segítségére van a tanyagondnoki szolgálat. Tanyagondnoki buszhoz az önkormányzat lépcsőt vásárolt, hogy megkönnyítse az utazás nehézségeit.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Élelmiszerosztás, ruhaosztás. A fogyatékkal élőket segíti az önkormányzat abban, hogy el tudjanak jutni más településekre orvosi ellátás igénybevétele céljából.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns.

7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigetelődés, magányérzet	Közösségi programokba történő bevonás
Fogyatékkal élők napközbeni ellátása	Váci speciális intézményekkel együttműködési megállapodások
A rossz minőségű utak, járdák nehézséget okoznak a közlekedésben	Pályázatokon való részvétel járdák, utak felújítására

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigetelődés, magányérzet	Közösségi programok szervezése
Téli tüzelő hiánya	Szociális tűzifa program

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek településünkön aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban részt vesz a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Civil szervezetek a településen:
Kosd Jövőjéért Alapítvány
Rozmaring Hagyományőrző és Nyugdíjas Egyesület
Kosdi Iskolás Gyermekekért Alapítvány
MCDSZ Kosdi tagszervezete
Önkéntes Településfejlesztő Közösség
Kosdi Szent Erzsébet Karitász Csoport
Kosdi Összefogás Polgárőr Egyesület

A három egyházi szervezet (katolikus, református, baptista) is aktív szerepet tölt be a közösségi életben.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Nem releváns.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek, egyházak is próbálják segíteni a célcsoportokat – főleg a mélyszegénységben élőket és a fogyatékkal élőket.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szervezetek elsősorban a rendezvények támogatásával segítik a helyi közösséget.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd a program tervezet véleményezésére koncentrálódott.
A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik az emberek.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek a program véleményezésének fórumnapján segítik az elkészítés folyamatát.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek az észrevételeket a fórumon oszthatják meg. Az észrevételeket megvitatás után, lehetőség szerint beépítjük a programba.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Téli tüzelő hiánya	Tűzifaosztás
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Munkanélküliség	Képzések, közfoglalkoztatás
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	Digitális írástudás hiánya	Könyvtár használata
Gyermekek	Nyáron nincs gyermekfelügyelet	Tábor szervezés
Gyermekek	Közösségi gyermekprogramok hiánya	Játszóterek kialakítása
Gyermekek	Téli ruházat hiánya	Ruhaosztás
Nők	Magányérzet, elszigetelődés	Közösségi programok szervezése
Nők	Gyermekek nyári elhelyezése	Tábor szervezés
Nők	Életvezetési stratégiák hiánya	Életvezetési stratégiák átadása
Idősek	Alacsony informatikai jártasság	Könyvtár használata
Idősek	Téli tüzelő hiánya	Szociális tűzifa program
Idősek	Programok hiánya	Közösségi programok szervezése

Fogyatékkal élők	Elszigetelődés, magányérzet	Programok szervezése
Fogyatékkal élők	Napközbeni ellátás hiánya	Speciális intézmények látogatásának segítése
Fogyatékkal élők	Rossz minőségű járdák/utak	Pályázat járda/út felújításra
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Téli tüzelő hiánya	Szociális tűzifa program

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák könnyen beolvadnak a település közösségi életébe. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők látótérbe kerüljenek és legyen lehetőségük személyesen megnyílni a segítséget nyújtók felé.
Kiemelt területnek tartjuk, hogy a gyerekek sokat mozogjanak, nyári elhelyezésük megoldott legyen és a környezettudatos, egészséges életmódra nevelés minél jobban érvényesülhessen a családok életében.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, elszigetelődésük megakadályozására.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a kisgyermekes anyukákra odafigyeljünk, segítsük az újonnan érkező fiatal családok integrálódását.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésének segítésére, valamint a fogyatékkal élők anyagi támogatására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése *(intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)*

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredménye-inek fenntarthat-ósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1	Kapcsolódj be!	Elszigetelődés, magányérzet	A lakosok kapcsolódjanak be jobban a település életébe.	Együttműködési megállapodás civil szervezetekkel		Közösségi programok szervezése	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A programokon részt vevő száma	Humán: civil szervezetek tagjai, önkormányzat dolgozói, Pénzügyi: önkormányzat költségvetése, pályázati források, adományok	folyamatos programszervezés	nem releváns
2	Kosd melege!	Téli tüzelő hiánya	Minden kérelmező jusson tűzifához.	Helyi szociális rendelet, szociális tűzifáról szóló rendelet.		1. igényfelmérés 2. igények beadása, befogadása 3. elbírálás 4. tűzifa kiosztása, ill. kiszállítása	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A támogatott családok, személyek száma.	Humán erőforrás - önkormányzati dolgozók, közmunkások, családsegítő munkatársai a felmérésnél. Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	Minden évben igényli az önkormányzat az állami támogatást, ill. figyeli az erre vonatkozó pályázatokat.	nem releváns

	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Kosd melege!	Téli tüzelő hiánya	Minden kérelmező jusson tűzifához.	Helyi szociális rendelet, szociális tűzifáról szóló rendelet.		1. igényfelmérés 2. igények beadása, befogadása 3. elbírálás 4. tűzifa kiosztása, ill. kiszállítása	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A támogatott családok, személyek száma.	Humán erőforrás - önkormányzati dolgozók, közmunkások, családsegítő munkatársai a felmérésnél. Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	Minden évben igényli az önkormányzat az állami támogatást, ill. figyeli az erre vonatkozó pályázatokat.	nem releváns
2	Munkára fel!	Magas a munkanélküliség, alacsony iskolai végzettség	munkanélkülis ég csökkentése	Megállapodás a foglalkoztatási főosztállyal		Munkahelyteremtés helyben, Munkaügyi Központ általi képzés	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	közfoglalkoz tatottak száma	Humán erőforrás - önkormányzati dolgozók, családsegítő munkatársai a felmérésnél. Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	pályázatokon való folyamatos részvétel	nem releváns
3	Irány a könyvtár!	A digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedését.	digitális írástudás bővítése	könyvtár szakmai programja		Könyvtári számítógép ingyenes használata, önképzés	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	könyvtárban a számítógépet használók száma	Humán erőforrás - könyvtári dolgozó, Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	könyvtár biztosítása	nem releváns
...												
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Táborozni jó!	Nyáron nincs gyermekfelügyelet	Az önkormányzat,	Képviselő-testületi		Nyáron gyermekellátás,	Kurdi Ferenc	2024.01.31.	Résztvevő gyermekek	Humán: önkormányzat	Minden évben kerüljenek	nem releváns

		A nyári hónapokban nem megoldott az óvodások és az alsó tagozatos általános iskolások felügyelete.	a katolikus, a református valamint a baptista egyház közösségi termeiben, valamint a művelődési házban - önkéntesek bevonásával - a gyermekek felügyeletének biztosítása a	határozat a költségekről		táborok szervezése egyházak bevonásával, középiskolások, szülők, önkéntesek munkájával, valamint kapcsolatfelvétel a KLIK-kel az ügyelet biztosítására	polgármester		száma.	, polgármesteri hivatal dolgozói, egyházak tagjai, önkéntesek, középiskolás diákok, civil szervezetek.	megszervezésre ezek a táborok.	
2	Ne kockulj!	Közösségi gyermekprogramok hiánya	gyermekek szabadidős, kültéri programok biztosítása	pályázati anyagok, megállapodás sportegyesülettel		Pályázatokon való részvétel, játszóterek kialakítása	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	játszóteret használók száma, sportegyesületi tagok száma	Humán: önkormányzat, polgármesteri hivatal dolgozói, sportegyesület tagjai, Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	játszóterek kialakítása, sportlehetőség megteremtése helyben	nem releváns
3	Sapka, sál!	Téli ruházat hiánya	Téli ruházat biztosítása minden rászoruló gyermeknek.	Együttműködési megállapodás civil szervezetekkel		Családsegítő, egyházak,civil szervezetek ruhaosztási akciói	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	Táli ruhához jutott gyermekek száma	Humán: polgármesteri hivatal dolgozói, civil szervezetek, jelzőrendszer tagjai	A ruhaosztás évről évre történő megszervezése	nem releváns
...												
	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Kapcsolódj be!	Magányérzet, elszigetelődés veszélye	A lakosok kapcsolódjanak be jobban a	Együttműködési megállapodás civil		Közösségi programok szervezése	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A programokon részt vevő	Humán: civil szervezetek tagjai,	folyamatos programszervezés	nem releváns

			település életébe.	szervezetekkel					száma	önkormányzat dolgozói, Pénzügyi: önkormányzat költségvetése, pályázati források, adományok		
2	Táborozni jó!	Gyermekek nyári elhelyezése	Az önkormányzat, a katolikus, a református valamint a baptista egyház közösségi termeiben, valamint a művelődési házban - önkéntesek bevonásával - a gyermekek felügyeletének biztosítása a	Képviselő-testületi határozat a költségekről		Nyáron gyermekellátás, táborok szervezése egyházak bevonásával, középiskolások, szülők, önkéntesek munkájával, valamint kapcsolatfelvétel a KLIK-kel az ügyelet biztosítására	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	Résztvevő gyermekek száma.	Humán: önkormányzat, polgármesteri hivatal dolgozói, egyházak tagjai, önkéntesek, középiskolás diákok, civil szervezetek.	Minden évben kerüljenek megszervezésre ezek a táborok.	nem releváns
3	Segítünk!	Család-életvezetési stratégiák	Talpraesettebbek, ügyesebbek boldoguljanak az életben a családok, családok erősítése	Együttműködés a családsegítő szolgálattal		Család-életvezetési stratégiák átadására irányuló célzott tanácsadás a Családsegítő és a védőnő bevonásával	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	Tanácsadáson részt vevők száma	Humán: családsegítős kolléga, védőnő	tanácsadások megszervezése	nem releváns
...												
	IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Irány a könyvtár!	Idősek informatikai jártassága alacsony	digitális írástudás bővítése	könyvtár szakmai programja		Könyvtári számítógép ingyenes használata, önképzés	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	könyvtárban a számítógépet használók száma	Humán erőforrás - könyvtári dolgozó, Pénzügyi forrás: állami támogatás,	könyvtár biztosítása	nem releváns

										önkormányzati önerő.		
2	Kosd melege!	Téli tüzelő hiánya	Minden kérelmező jusson tűzifához.	Helyi szociális rendelet, szociális tűzifáról szóló rendelet.		1. igényfelmérés 2. igények beadása, befogadása 3. elbírálás 4. tűzifa kiosztása, ill. kiszállítása	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A támogatott családok, személyek száma.	Humán erőforrás - önkormányzati dolgozók, közmunkások, családsegítő munkatársai a felmérésnél. Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	Minden évben igényli az önkormányzat az állami támogatást, ill. figyeli az erre vonatkozó pályázatokat.	nem releváns
3	Kapcsolódj be!	Programok hiánya, ingerszegény környezet	A lakosok kapcsolódjanak be jobban a település életébe.	Együttműködési megállapodás civil szervezetekkel		Közösségi programok szervezése	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A programokon részt vevő száma	Humán: civil szervezetek tagjai, önkormányzat dolgozói, Pénzügyi: önkormányzat költségvetése, pályázati források, adományok	folyamatos programszervezés	nem releváns
...												
	V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Kapcsolódj be!	Programok hiánya, elszigetelődés	A lakosok kapcsolódjanak be jobban a település életébe.	Együttműködési megállapodás civil szervezetekkel		Közösségi programok szervezése	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	A programokon részt vevő száma	Humán: civil szervezetek tagjai, önkormányzat dolgozói, Pénzügyi: önkormányzat költségvetése, pályázati források, adományok	folyamatos programszervezés	nem releváns

2	Lépj közelebb!	Fogyatékkal élők napközbeni ellátása nem megoldott	Támogassuk a speciális intézmények igénybevételét	Együttműködési megállapodás váci speciális intézményekkel		Váci speciális intézményekkel együttműködési megállapodások	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	speciális intézményt látogatók száma a megállapodások szerint	Humán: polgármesteri hivatal dolgozói, jelzőrendszer tagjai	folyamatos kapcsolattartás	Vác Város önkormányzata
3	Zökkenőmentesen!	A rossz minőségű utak, járdák nehézséget okoznak a közlekedésben	akadálymentesített járdák kialakítása	pályázatok		képviselő-testületi döntések, pályázati dokumentumok	Kurdi Ferenc polgármester	2024.01.31.	elkészült útszakaszok hossza, használók száma	Humán erőforrás - önkormányzati dolgozók, Pénzügyi forrás: állami támogatás, önkormányzati önerő.	Az önkormányzat figyeli az erre vonatkozó pályázatokat.	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

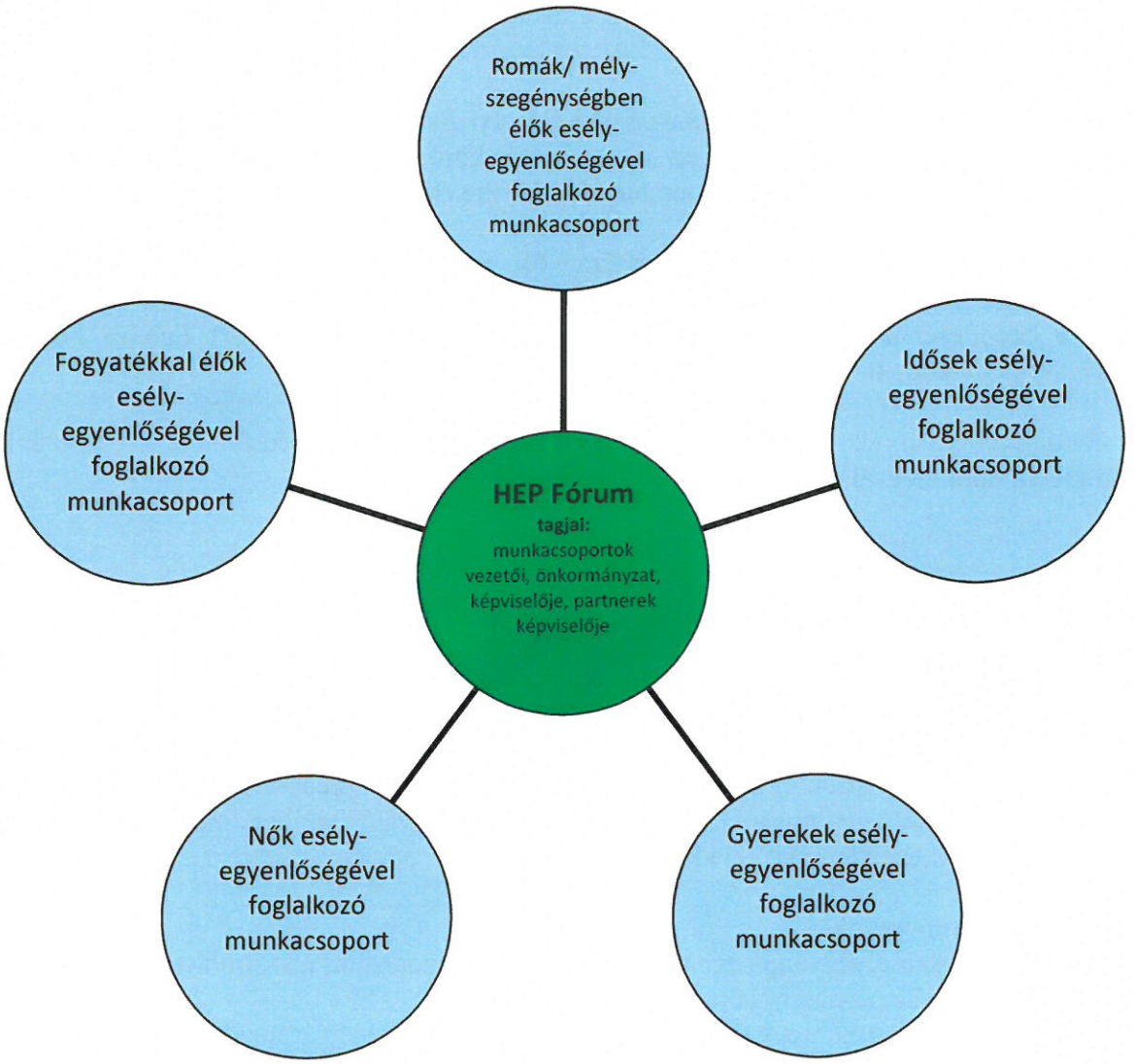
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:
- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.
Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kosd Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kosd Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 19/2022. (III.16.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Kosd, 2022.03.16.

Kosd Község Önkormányzata 1.

Kurdi Ferenc
polgármester

Kosd Község Önkormányzat
2612 Kosd, Szent István u. 2.

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült: Kosd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. március 16-án megtartott nyílt testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

A képviselő-testület **6 igen** szavazattal, 0 **nem** szavazattal, **0 tartózkodik** szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Kosd Község Önkormányzat képviselő-testülete
19/2022. (III.16.) sz.
h a t á r o z a t a

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

A képviselő-testület: úgy dönt, hogy elfogadja a mellékelt Kosd Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Felelős: **Kurdi Ferenc polgármester**
Határidő: **azonnal**

K. m. f.

Kurdi Ferenc sk.
polgármester

Dobosné dr. Varga Gabriella sk.
jegyző

Az eredetivel megegyező hiteles másolat:

Kosd, 2022. március 16.

Kosd Község Önkormányzata 1.

Dobosné dr. Varga Gabriella
jegyző