

HÍRLEVELEK

2024/1. szám



NÓGRÁD VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

**FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-
FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY**



Salgótarján, Alkotmány út 11.

Tartalomjegyzék

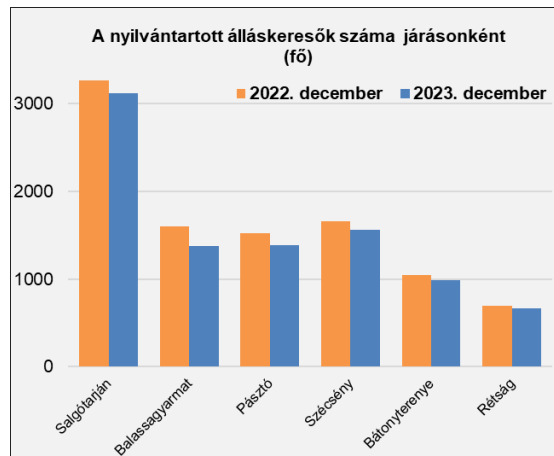
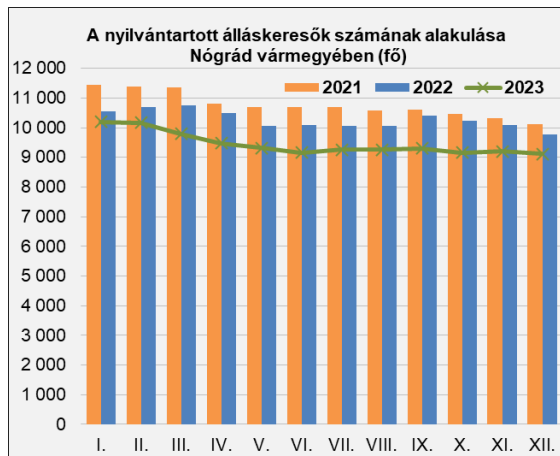
(A címre kattintva a híryanagy közvetlenül megjelenik)

<i>Nógrád vármegyei munkaerőpiaci gyorskörkép</i>	3
<i>Amit a munkaerőigények bejelentéséről tudni kell</i>	4
<i>Amit a Foglalkoztatási igazolásról tudni kell</i>	5
<i>Már bértámogatás is igényelhető a TOP_Plusz-3.1. 1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” nevű programban!</i>	5
<i>„Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása” címmel új munkaerőpiaci program indult</i>	6
<i>Az Ukrajnából érkező menedékesek, magyar állampolgársággal rendelkezők foglalkoztatásának szabályai</i>	8
<i>Tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatása</i>	9
<i>Tájékoztatás a kötelező visszaélés-bejelentési rendszerről</i>	9
<i>Tájékoztatás a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésekről</i>	9
<i>Részletfizetést engedélyezhet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a végrehajtás elrendelése előtt</i>	10
<i>Tájékoztatás a rendezett munkaügyi kapcsolatok hatósági nyilvántartásának szabályairól</i>	10
<i>Nyilvánosan elérhető a munkaerő-kölcsönzőkről és magán-munkaközvetítőkről készült országos kimutató</i>	11
<i>Tájékoztató gazdálkodó szervezetek részére az elektronikus ügyintézésről az állami foglalkoztatási szerv támogatásainál, hatósági eljárásoknál</i>	11
<i>Friss információkkal várjuk honlapunkon!</i>	12
<i>Szervezetünkön kívüli további pályázati lehetőségek, információk</i>	12
<i>Foglalkoztatást érintő szociális hozzájárulási adó (SZHA) kedvezmények</i>	15
<i>A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. december 1-jétől hatályos mértéke</i>	15
<i>30 év alatti fiatal anyák személyi jövedelemadó-kedvezménye</i>	15
<i>Elérhetőségeink</i>	16
<i>Hasznos linkek</i>	16

Nógrád vármegyei munkaerőpiaci gyorskörkép

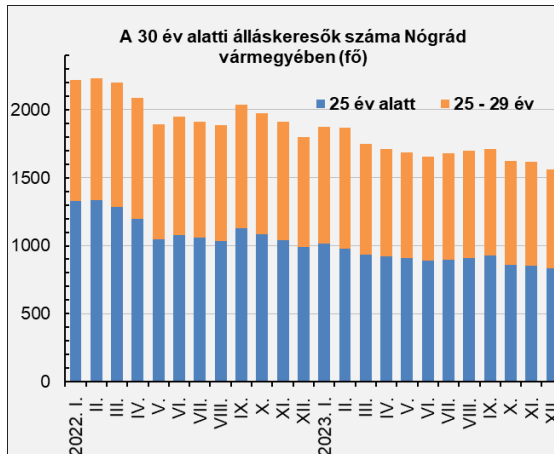
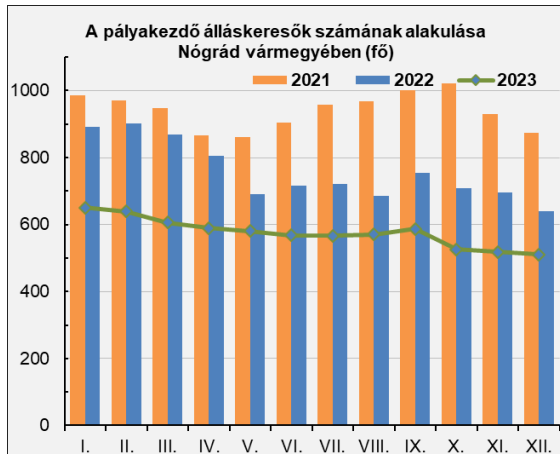
Nógrád vármegyében 2023. december végén 9 120 álláskeresőt tartottunk nyilván, számuk 663 fővel, 6,8%-kal kevesebb volt, mint 12 hónappal korábban. A létszámcsökkenés intenzitása alapján a harmadik legkedvezőbb mutatóval rendelkezünk az országos rangsorban.

A **nyilvántartott álláskeresők aránya** a gazdaságilag aktív népességen belül 2023 végén 10,1% volt vármegyénkben, ami Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye után a második legmagasabb mutatót jelentette az országos rangsorban.



A Nógrád vármegye területén regisztrált álláskeresők között 2023. december végén a férfiak 51,2%-ot, az alacsony iskolai végzettségűek 49,7%-ot, az ellátás nélküliek 40,2%-ot, a 25–50 évesek 47,2%-ot képviseltek, s az egyes csoportokon belül ezek voltak a legmagasabb arányok.

2023 decemberében **511 pályakezdő** szerepelt a nógrádi járási hivatalok nyilvántartásaiban. Állományuk az elmúlt évben 129 fővel, több mint ötödével – az országos átlagot (17%) meghaladó mértékben – csökkent, s a szakmunkásképzőt és technikumot végzettek, valamint a diplomások kivételével minden csoportban kedvezően alakult a létszám, de körükben is inkább stagnálásról beszélhetünk.



Vármegyénkben **2023 decemberében a 30 év alatti ügyfelek száma 1 563 fő volt, 238 fővel, 13,2%-kal kevesebb, mint egy évvel korábban.** A technikumot és az egyetemet végzettek, továbbá a legfeljebb 18 évesek kivételével a fiatalok minden csoportjában létszámcsökkenés valósult meg 12 hónap távlatában.

Az egy éven túl regisztrált álláskeresők létszáma **2023 végén 4 002 fő** volt Nógrád vármegyében, 501 fővel kevesebb, mint 2022. azonos időszakában. Ügyfeleink 43,9%-a hosszú ideje elhelyezkedési gondokkal küzd, országosan ez az arány 8,3%-ponttal alacsonyabb.

2023-ban 11 022 főre vonatkozó állásigény jelent meg Nógrád vármegyében, ami 753 fővel kevesebb, mint 2022-ben. A csökkenés leginkább a közfoglalkoztatási munkaerőpiacot érintette. A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai **2023-ban 10 242 alkalommal közvetítették az ügyfeleket** a betölthető álláshelyekre, és **10 458 közvetítést zártak le.** A közvetítési eredmények szerint 8 662 fő helyezkedett el, közülük 7 701 a másodlagos munkaerőpiacon (közfoglalkoztatottként vagy nyári diákmunkával). Az elsődleges munkaerőpiacra lépő álláskeresők közül 961 fő létesített közvetítésünkkel munkaviszonyt.

Amit a munkaerőigények bejelentéséről tudni kell

Foglalkoztatóként munkaerőigényének bejelentését 2021. november 1-től az alábbi módokon teheti meg:

- a Virtuális Munkaerőpiac Portálon,
- az elektronikus ügyintézés felületet biztosító e-Papír szolgáltatáson keresztül.

1. Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP)

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat a VMP-n keresztül a biztosítja az állást keresők részére az önéletrajz feltöltését, a munkaadók számára az üres álláshelyek bejelentését és feltöltését, valamint a keresés lehetőségét a feltöltött önéletrajzok között.

2. e-Papír szolgáltatás

Amennyiben a munkáltató a munkaerőigényét az e-Papír szolgáltatás igénybevételével kívánja megtenni, szükséges kitöltenie a foglalkoztató adatlapot, valamint a munkaerőigény bejelentőlapot.

- Letölthető nyomtatványok: [Munkaerőigény bejelentőlap PDF](#); Foglalkoztató adatlap: [Cég, szervezet részére](#); [Adószám nélküli magánszemély részére](#).
- A nyomtatványok a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat [úrlapkitöltő alkalmazásával](#) is elkészíthetők.

A fenti módon elkészített és megfelelő formátumban elmentett, hitelesített aláírással és időbélyegzővel ellátott bejelentést csatolmányként, a foglalkoztatás helye szerint illetékes járási hivatal részére kell megküldeni.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályairól és a beküldésre vonatkozó információkról hírlevelünkben [itt olvashat](#).

Vállalati kapcsolattartóink részletes információkat nyújtanak szolgáltatásainkról a járások foglalkoztatási osztályain. Elérhetőségeik: nograd.munka.hu/allasajanlatok

Természetes személy foglalkoztató választása szerint a fentiekén túl személyes megjelenés keretében, vagy postai úton is bejelentheti munkaerőigényét.

A munkaerőigény bejelentésének részletes feltételeiről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat portálján tájékozódhat. Elérhetőség: <https://nfsz.munka.hu>

A munkaerőigényben jelzett álláshelyre a munkaerőigényben meghatározott feltételeknek és az Ft. előírásainak is megfelelő álláskeresőt közvetítjük ki. Térítésmentes szolgáltatásként igény szerint közreműködünk csoportos tájékoztató szervezésében, valamint a bejelentésben megjelölt feltételeknek megfelelő álláskereső előszűrésében is.

HIRDETHETŐ ÁLLÁSOK PUBLIKÁLÁSA NÓGRÁD VÁRMEGYÉBEN

Ha a munkaerőigényben bejelentett álláshely – *a foglalkoztató nyilatkozata alapján* – hirdethető, a járási hivatal az azzal kapcsolatos valamennyi adatot (*pl. a foglalkoztató neve, címe, telefonszáma, az álláshelyről tájékoztatást nyújtó személy neve, az ellátandó munkakör, tevékenység megjelölése, várható kereset, alkalmazási feltételek*) nyilvánosságra hozhatja.

A járási hivataloknál bejelentett, vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon (VMP) keresztül feltöltött hirdethető állások megjelenítésre kerülnek a vármegyei honlap [Állásajánlatok](#) pontjában, melynek elérhetősége: nograd.munka.hu/allasajanlatok/. Ezzel is segítjük, hogy a foglalkoztatók munkaerőigényeit tartalmazó információk minél gyorsabban és egyszerűbben eljussanak az álláskeresőkhöz és az állást változtatni szándékozókhoz.

HIRDETHETŐ ÁLLÁSOK PUBLIKÁLÁSA AZ EURES HONLAPON

Ha nehezen talál helyben megfelelő, szakképzett munkaerőt, esetleg magas szintű idegen nyelvismerettel rendelkező, tapasztalt munkavállalókra lenne szüksége, az EURES az Önök segítségére lehet.

Állást hirdetne vagy toborozna az EU/EGT-tagállamokban?

Az üres állások EURES felületen való megjelenéshez a munkaerőigény „7. Szeretné-e európai uniós állampolgárok figyelmébe ajánlani az állást?” pontjában jelezhetik a foglalkoztatók ezirányú szándékukat. Ebben az esetben a munkaerőigényen bejelentett pozíció felkerül az EURES hirdethető állásai közé is. Az EURES portál a [linkre](#) kattintva elérhető, ahol a foglalkoztatók és az álláskeresők egyaránt tudnak keresni a meghirdetett pozíciók és az önéletrajzok között.

EURES szolgáltatások foglalkoztatók részére:

- [Európa legnagyobb álláspiacán](#) hirdethet magyar vagy akár más nyelveken is. Állásajánlatai eljuthatnak az EU/EGT-országok szakképzett munkavállalóihoz és a külföldről hazatérni készülő magyarországi elhelyezkedési lehetőségeket keresőkhöz. Közvetlen kapcsolatba léphet a munkavállalókkal, álláskeresővel, a jelöltek pedig közvetlenül jelentkezhetnek a meghirdetett pozícióira.
- Részt vehet az [Európai Állásbörzéken \(European Job Days\)](#), hazai és külföldi toborzási eseményeken.

- Karrierlehetőségei megjelenhetnek az EURES-hálózat közösségi médiájában.
- Kapcsolatba léphet más munkaerőpiaci szereplőkkel és szervezetekkel.
- Igényeire szabott segítséget kaphat a munkaerő kiválasztásához, toborzáshoz, a munkavállalók felkészítéséhez és beilleszkedéséhez.
- Az EURES szolgáltatásait **térítésmentesen** veheti igénybe.

*A munkaerőigény bejelentéséhez kapcsolódó szolgáltatásainkat, így a munkaközvetítést és hirdetést **térítésmentesen** biztosítjuk partnereink részére.*

Amit a Foglalkoztatási igazolásról tudni kell

2024. január 1-jét követő – az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony esetét kivéve – munkaviszony megszűnés és megszüntetés esetén a munkáltatónak Foglalkoztatási igazolást szükséges kiállítani, melynek tartalmát a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) határozza meg.

A Foglalkoztatási igazolást a munkaadó felmondás esetén az utolsó munkában töltött napon, egyéb esetben a munkaviszony megszűnését követő öt munkanapon belül kiadja a munkavállaló részére.

A Foglalkoztatási igazolás kiadását a munkavállaló papír alapon is kérheti a munkaadótól.

A Foglalkoztatási igazolást a munkáltató vagy elektronikusan, vagy papír alapon állítja ki.

Az álláskeresési ellátás megállapítására vonatkozó eljárás esetén az elektronikusan kiállított dokumentum csak abban az esetben fogadható el, ha az megtartja elektronikus dokumentum mivoltát.

Akkor fogadható el a Foglalkoztatási igazolás, ha

- azt az álláskereső, vagy a kiállító munkáltató elektronikus úton (az ePapír szolgáltatással ügyfélkapun keresztül, e-mailen) nyújtja be, vagy
- a munkáltató az elektronikus ügyintézési szabályoknak megfelelően az elektronikusan kiállított dokumentumról hiteles papíralapú másolatot készít, és az kerül benyújtásra, vagy
- álláskereső a részére papíron átadott, vagy zárt rendszeren részére megküldött dokumentumot (az ePapír szolgáltatással ügyfélkapun keresztül, e-mailen) nyújtja be, személyesen mutatja be, postán küldi be.

Az Flt. 25. § (4) bekezdése értelmében a jogosultsági időbe nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama a jogszabály által meghatározott időtartamok kivételével. A Foglalkoztatási igazolás ezt az adatot nem tartalmazza, ezért a foglalkoztatónak ki kell töltenie a fizetés nélküli szabadságokról szóló nyilatkozatot is.

A Foglalkoztatási igazolás minta, a kitöltési útmutató és a fizetés nélküli szabadságról szóló nyilatkozat elérhető a https://nfsz.munka.hu/cikk/3451/Foglalkoztatasi_igazolas linkről.

Már bértámogatás is igényelhető a TOP_Plusz-3.1.1-21 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz” nevű programban!

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz – építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések tapasztalataira – támogatja a vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a munkaerő-kereslet és -kínálat vármegyei szintű összehangolása érdekében, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és vármegyékben. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés a térségi gazdaságot a munkaerő kereslet-kínálat összehangolásával, munkaerőpiaci szempontból releváns szereplők együttműködésével, foglalkoztatási gazdaságfejlesztési programok koordinálásával és a vállalkozások munkaerőigényének aktív munkaerőpiaci eszközökön keresztül történő támogatásával fejleszti.

A **TOP_PLUSZ-3.1.1-21-NG1-2022-00001 „Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz”** program konzorciumi együttműködésben valósul meg, a konzorciumvezető, főkezdvezményezett Nógrád Vármegye Önkormányzata, a megvalósításban közreműködő konzorciumi tagok a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal és a Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

A projekt teljes periódusa: 2022. március 01. – 2028. február 29.

A 2021–2027-es programozási időszakban a TOP Plusz foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködéseinek keretében rendelkezésre álló forrás a **30 év feletti álláskeresők és 30 év feletti inaktívak** elhelyezkedését segíti. Kiemelt figyelmet kapnak a vármegyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos hely-

zetű célcsoportok, melyek a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerültek meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat.

A programba bevonható célcsoportok:

1. Szakképzettséggel nem rendelkező, nem alacsony iskolai végzettségű álláskereső
2. Tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső
3. Inaktívak (akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát)
4. Közfoglalkoztatásból három hónapon belül kilépők

A foglalkoztatók részéről felmerülő **támogatás nélküli munkaerőigények kielégítése** érdekében közvetítjük és szolgáltatásokkal is segítjük az ügyfelek felkészítését, elhelyezkedését, munkahelyi beilleszkedést. Ennek érdekében az alábbi szolgáltatásokat nyújtjuk:

- a célcsoport toborzása, csoportos tájékoztatók megtartása a nyilvántartott álláshelyekről, az elérhető képzésekről és egyéb, foglalkoztathatóságot növelő és munkába állást segítő támogatási lehetőségekről,
- munkaközvetítés, a kiválasztott egyének munkáltatóhoz irányítása,
- minden programba vont személyt folyamatos mentorálással segítünk – nemcsak a program ideje alatt, hanem még további hat hónapon keresztül -, hogy a megfelelő munkahelyet, képzési programot megtalálja, kellőképpen motivált legyen és tartósan visszatérjen a munka világába.

Amennyiben munkaerőigénye van és segítséget kér a feltöltésben, keresse vállalati kapcsolattartóinkat [a megadott elérhetőségeken!](#)

2023. NOVEMBER 7-TŐL MÁR IGÉNYELHETŐ A PROGRAM FORRÁSÁBÓL NYÚJTHATÓ BÉRTÁMOGATÁS!

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján a TOP_Plusz-3.1.1-21-NG1-2022-00001 Nógrád vármegyei foglalkoztatási paktum Plusz program célcsoportjának megfelelő, programrésztvevő álláskereső/inaktívak foglalkoztatásához vissza nem térítendő támogatást igényelhetnek. Az inaktív személyek csak akkor támogathatók, ha egyéb jellemzőik alapján valamely más célcsoportba bevonhatóak.

A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó munkabér 50%-a, de megállapításkori havi korlátja havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

A bértámogatás 2023. november 07. napjától igényelhető.

A programban kétféle konstrukcióban nyújtható bértámogatás:

I. Legfeljebb 6 havi 50%-os támogatási intenzitású bértámogatás de minimis (csekély összegű) konstrukció:

E támogatási konstrukció csak de minimis támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához. Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 3 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

II. Legfeljebb 6 havi 50%-os támogatási intenzitású bértámogatás hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához konstrukció (csoportmentességi konstrukció, amennyiben a munkáltató de minimis támogatásra nem jogosult):

E támogatási konstrukció azon munkaadók részére nyújtható, akik vállalják a program célcsoporti feltételeinek megfelelő és a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 12 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A támogatás **részletes feltételeit a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-NG1-2022-00001 projekt Bértámogatás Hirdetménye tartalmazza, mely megtalálható [a linkre kattintva](#), a lap aljára görgetve.**

„Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása” címmel új munkaerőpiaci program indult

A támogatást igényelheti (munkaadó): az a gazdasági társaság, amely Magyarország területén székhellyel, telephellyel vagy fiókteleppel rendelkezik és megfelel a munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeknek, különösen

- a) a rendezett munkaügyi kapcsolatok – a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet szerinti – feltételeinek, és
- b) nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás, kényszerterelés alatt, valamint nincs fo-

lyamatban ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás.

A kormányhivatal a fentiekben meghatározott munkaadó részére lakhatási támogatást nyújthat, ha

- a) a munkaadó a menedékest munkavállalóként (a továbbiakban: munkavállaló) a menedékesként való elismerést követően foglalkoztatja,
- b) a munkavállaló foglalkoztatása Magyarország területén történik,
- c) a munkavállaló munkaviszonya határozott vagy határozatlan időre, legalább heti húsz órában történő foglalkoztatásra jön létre,
- d) a munkaadó megfelel a kormányrendeletben, valamint a munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek, és a munkaadó elszállásolást biztosít menedékes munkavállalójának a szállásadóval megkötött elszállásolási szerződés alapján.

Menedékes: Magyarország által ideiglenes védelemre jogosultként elismert, védelemben részesített

- a) az Ukrajnában 2022. február 24-ét megelőzően tartózkodó ukrán állampolgár,
- b) az a hontalan személy, vagy nem ukrán, harmadik országbeli állampolgár, aki 2022. február 24-ét megelőzően nemzetközi védelemben vagy azzal egyenértékű nemzeti védelemben részesült Ukrajnában, illetve
- c) az a) és b) pont szerinti személy családtagja.

Menedékes munkavállaló: Az a menedékes, akit – a menedékesként való elismerést követően – a munkaadó munkavállalóként foglalkoztat.

Amennyiben a munkavállalóval közös háztartásban tizenhatodik életévét még be nem töltött, általános iskolát még be nem fejezett kiskorú(ak) él(nek), a támogatás feltétele, hogy e kiskorú(ak) az általános iskola befejezéséig a köznevelésben részt vesz(nek). A támogatás munkaadó általi igénylésekor e feltétel teljesülését a köznevelési intézmény igazolásával szükséges alátámasztani.

A támogatás formája: vissza nem térítendő támogatás.

A támogatás mértéke: az elszállásolási szerződés szerinti havi szállásdíj összegével egyező összeg, de ha a szálláshely

- a) a használt lakás vásárlásához, bővítéséhez igényelhető családi otthonteremtési kedvezményről szóló 17/2016. (II. 10.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott preferált kistelephelyen található, legfeljebb havonta 120 000 forint,
- b) egyéb településen található, legfeljebb havonta 80 000 forint.

A támogatás időtartama: A támogatás legfeljebb a menedékes munkavállaló foglalkoztatási jogviszonya fennállásának idejére adható. A támogatás a munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását és az elszállásolási szerződés keltét követő időszakra állapítható meg. (A támogatás visszamenőlegesen nem nyújtható, azaz a kérelem benyújtásának időpontjánál nem lehet korábbi a kérelemben jelzett támogatás kezdő napja.)

Fontos! A menedékes munkavállalóként létesített munkaviszony nem terjedhet tovább a menedékes státusz érvényességi dátumánál, ezért – mindaddig, amíg ezen érvényességi dátum (2024. március 4.) nem változik Magyarországon – az ezt meghaladó időtartamra támogatás nem igényelhető, nem nyújtható!

A támogatás folyósítása: A támogatás a munkaadó részére havonta utólag kerül folyósításra a munkaadó havi elszámolása alapján. A támogatás köztehermentes. Amennyiben a munkaadó adólevonási joggal rendelkezik (ÁFA visszaigénylésre jogosult) és azt érvényesíti, úgy a számla nettó értéke kerül a támogatás elszámolásakor figyelembe vételre. A munkaadónak az adólevonási jogról az elszámoló lapon nyilatkoznia szükséges.

Támogatás igénylése: A kérelmet és mellékleteit a munkavállaló foglalkoztatási, munkavégzési helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

A támogatás iránti kérelmet a munkáltatónak elektronikus ügyintézés keretében e-papíron (a <https://epapir.gov.hu/> felületen), cégkapun keresztül, hitelesített formában szükséges benyújtania.

A támogatás hirdménye, a részletes tájékoztatók és a kérelem nyomtatvány letölthető a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) honlapjáról:

https://nfsz.munka.hu/cikk/3076/Menedekes_munkavallalok_lakhatasi_tamogatasa

Az igényléshez a kitöltött kérelem nyomtatvány (munkaadói adatlap) mellett csatolni szükséges

- az érintett menedékes munkavállalók kitöltött kérelem nyomtatványát (munkavállalói adatlap),
- az érintett menedékes munkavállalók munkaszerződését,
- menedékes okmány(oka)t,

- (amennyiben a munkavállalói adatlapon kiskorúak is feltüntetésre kerültek) a köznevelési intézmény igazolásának másolatát,
- a munkaadó és a szállásadó között megkötött, a felek által aláírt, az elszállásolás havi díját tartalmazó elszállásolási szerződés másolatát (a szerződésből ki kell tűnnie név szerint, hogy a menedékes munkavállaló(k)ra vonatkozik),
- összeférhetlenségi nyilatkozatot (amennyiben az összeférhetlenség fennáll).

A kérelem benyújtásakor a <https://epapir.gov.hu/> oldalon az ÜGYTÍPUS-nál a „foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok”-at, a CÍMZETT-nél az ügyben eljáró szervezetet kell kiválasztani, amely Nógrád vármegyei foglalkoztatási helyszín esetében a *Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály*, a TÁRGY-nál a *Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása* szöveget szükséges feltüntetni.

A támogatással kapcsolatban további információ kérhető a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály munkatársaitól a 32/521-050 telefonszámon, vagy írásban a foglalkoztatatas.foosztaly@nograd.gov.hu e-mail címre küldött levélben.

Az Ukrajnából érkező menedékesek, magyar állampolgársággal rendelkezők foglalkoztatásának szabályai

Az Ukrajnából érkező menedékes személyeket foglalkoztathatóság szempontjából a jelenleg érvényes jogszabályok alapján több ismérv alapján, több csoportba soroljuk.

Azok a személyek, **akik rendelkeznek magyar állampolgársággal, vagy más EGT térségbe tartozó állam állampolgárságával, Magyarországon engedély nélkül foglalkoztathatók.**

A harmadik országbeli állampolgárok között meg kell különböztetnünk azokat a személyeket, akiknek **EGT térség tagállamába tartozó állampolgárságú férje vagy felesége van és együtt élnek. Ilyenkor a harmadik országbeli állampolgár is engedély nélkül foglalkoztatható Magyarországon.**

Magyarországon **menedékesnek számít** a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény 19. § a) pontja szerint **védelemben részesített,**

- a) Ukrajnában 2022. február 24-ét megelőzően tartózkodó ukrán állampolgár,
- b) az a hontalan személy vagy nem ukrán, harmadik országbeli állampolgár, aki 2022. február 24-ét megelőzően nemzetközi védelemben vagy azzal egyenértékű nemzeti védelemben részesült Ukrajnában, illetve
- c) az a) és b) pont szerinti személynek a családtagja.

A **menedékes** személyazonosságát és tartózkodási jogát igazoló okmányát – **a menedékeskénti elismeréssel egyidejűleg – a menekültügyi hatóság állítja ki.**

A munkavállalás minden munkakörben engedélymentes. A menedékes Magyarország területén engedélymentesen jogosult munkát vállalni, csak bejelentési kötelezettsége van a foglalkoztatónak.

A bejelentést a foglalkoztatás helye szerint illetékes Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályhoz kell benyújtani elektronikus úton, az e-Papír szolgáltatás igénybevételével. A foglalkoztatás a bejelentéssel egyidejűleg megkezdődhet.

Közfoglalkoztatásra vonatkozó speciális szabályok: Az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. február 24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező **magyar állampolgár** a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Közfog. tv.) szerinti közfoglalkoztatott lehet.

A menedékes a Közfog. tv. szerinti közfoglalkoztatott lehet. A foglalkoztatás ukrán állampolgár esetében bejelentés, illetve engedély esetében valósulhat meg, az előzőekben jelzett szabályok alapján.

Egyéb feltételek:

Minden olyan személy foglalkoztatása előtt, aki még nem dolgozott Magyarországon,

- **TAJ számot kell beszerezni** az illetékes kormányhivatalnál,
- **adóazonosító számot kell beszerezni** a Nemzeti Adó- és Vámhivatal illetékes igazgatóságán,
- **a foglalkoztatást be kell jelenteni** a Nemzeti Adó- és Vámhivatal felé,
- továbbá a munkáltatónak teljesítenie kell azokat a bejelentési kötelezettségeit is, amelyeket a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény 71. §-a ír elő.

Ezen könnyített szabályok a veszélyhelyzet megszűnéséig – jelenleg 2024. május 23-ig – alkalmazhatóak.

További felvilágosításért, a szükséges **nyomtatványokért** forduljanak bizalommal a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályhoz, vagy az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához!

Tartósan álláskeresők komplex elhelyezkedési támogatása

Ha a foglalkoztató súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalóval létesít foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv

- a) a foglalkoztató – amennyiben nem költségvetési szerv – részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a jogviszony első négy hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bére 50%-ának megfelelő összegben bértámogatást nyújt. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A támogatásban részesülő munkáltatónak a támogatás négy hónapos időtartamát követően két hónapig szükséges továbbfoglalkoztatnia a támogatással érintett munkavállalót.
- b) a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első hat hónapjára munkavállalást ösztönző támogatásként a kötelező legkisebb munkabér 30%-ának megfelelő összegű bérkiegészítést nyújt.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapkülső iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A támogatásból a költségvetési szerv, mint foglalkoztató, ki van zárva.

A támogatás további részleteit a <https://nfsz.munka.hu/cikk/1451> linken olvashatják, illetve innen érhető el a kérelem nyomtatványa is.

A honlapon közzétett támogatási kérelmet legkésőbb a jogviszony létesítésének napjáig, elektronikusan szükséges benyújtani

- a) az álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye,
 - b) a foglalkoztatott lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy
 - c) a foglalkoztató székhelye, telephelye vagy a munkavégzés helye
- szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási osztályához.

Részletesebb felvilágosításért, kérjük, forduljon a Nógrád Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályaihoz.

Tájékoztatás a kötelező visszaélés-bejelentési rendszerről

Annak a foglalkoztatónak, amely legalább 50 személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat, belső visszaélés-bejelentési rendszert (a továbbiakban: rendszert) kellett létrehoznia 2023. december 17. napjáig.

Azok a foglalkoztatók, amelyek legalább 50, de legfeljebb 249 személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztatnak, a rendszert közösen is létrehozhatják, s a foglalkoztató akkor is létrehozhat ilyen rendszert, ha törvény alapján erre nem köteles.

A rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni írásban vagy szóban. A szóbeli bejelentést telefonon vagy más hangüzenetküldő rendszer útján, vagy személyesen lehet megtenni.

A rendszerrel kapcsolatos kötelezettségek teljesítését a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrizheti.

Tájékoztatás a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzésekről

A 2021. március 1-jén hatályba lépett, a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény értelmében a munkaügyi ellenőrzés új elnevezése foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzés lett.

Az eljárás – ahogy korábban is – kizárólag hivatalból indulhat.

Az ellenőrzés során a hatóság jogosult a foglalkoztató és a foglalkoztatott közti, valamint a foglalkoztatottnak munkavégzés céljából történő átengedése alapjául szolgáló jogviszony és a tényleges foglalkoztatás jogviszony alapján létrejött kapcsolat minősítésére.

Fontos változás, hogy amennyiben a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság (korábbi munkaügyi hatóság) az ellenőrzése során azt állapítja meg, hogy a foglalkoztató a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos bejelentési kötelezettségének nem tett eleget, úgy míg a hatóság a foglalkoztatási jogviszony fennállását a korábbi szabályok alapján csak azon napokra állapította meg, amelyeken a bejelentés nélküli foglalkoztatás igazoltan megvalósult, addig a változás nyomán a szabályszegés megkezdésétől visszamenőleg számított harmincadik naptól állapítja meg teljes munkaidős foglalkoztatásként, továbbá kötelezi a foglalkoztatót a bejelentési kötelezettség teljesítésére.

A fentiek mellett változatlanul szabály, hogy amennyiben a bejelentés nélküli foglalkoztatás a 30 napot meghaladja, úgy a jogviszony fennállásának megállapítása és bejelentésre kötelezés a tényleges időtartamra történik.

Részletfizetést engedélyezhet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a végrehajtás elrendelése előtt

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény új rendelkezése értelmében a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság **2023. január 1-jétől részletfizetést engedélyezhet** a foglalkoztató részére a pénzfizetési kötelezettsége (pl. munkaügyi bírság, eljárási bírság, eljárási költség) teljesítésére.

A foglalkoztató akkor élhet e lehetőséggel, ha kérelmét a véglegessé vált határozat illetékes adóhatóságnak történő megküldése előtt nyújtja be. A részletfizetési kérelemnek a hatóság úgy adhat helyt, hogy a kötelezettet felhívja a kirótt összeg 30%-ának, de legalább 30 000 Ft-nak első részletként, egy összegben történő megfizetésére. A második és további törlesztő részletek megállapítására a fennmaradó összeg figyelembevételével kerülhet sor, s a fennmaradó összegre 12 hónapnál hosszabb idejű részletfizetés nem engedélyezhető. Ha a foglalkoztató elmulasztja valamely részlet befizetését, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság haldéktalanul megküldi a végleges határozatot az adóhatóságnak.

Tájékoztatás a rendezett munkaügyi kapcsolatok hatósági nyilvántartásának szabályairól

A rendezett munkaügyi kapcsolatoknak való megfelelés feltételrendszerét 2021. március 11. napjától - az államháztartásról szóló törvény felhatalmazása alapján – a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet szabályozza.

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a rendelet hatályba lépését követően tartott ellenőrzés alapján indult ügyekben az alábbi szabálytalanságok miatt munkaügyi bírságot kiszabó határozatainak adatait már az első esetben történt elkövetéskor nyilvánosságra hozza a hatósági nyilvántartásának – honlapon közzétett – 2. (Rendezett munkaügyi kapcsolatok) menüpontjában:

1. az adózás rendjéről szóló törvényben vagy az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével összefüggő bejelentési kötelezettség elmulasztása;
2. a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével kapcsolatos életkori feltételekre, a gyermekmunka tilalmára vonatkozó rendelkezések megsértése;
3. a foglalkoztatási jogviszonyt szabályozó jogszabályban a munka díjazására vonatkozó rendelkezések megsértése;
4. a munkaerő-kölcsönzési tevékenység nyilvántartásba vételével kapcsolatos szabályok megsértése;
5. harmadik országbeli állampolgár munkavállalási engedély, vagy a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvény szerinti keresőtevékenység folytatása céljából összevont engedélyezési eljárás keretében kiadott összevont engedély nélkül történő foglalkoztatása.

A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételrendszere a megfelelés hiányát jelentő, bírságkiszabással járó jogszabálysértések köre és a nyilvánosságra hozatal kétéves időtartama tekintetében azonos a korábbi szabályozással.

Ugyanakkor kizárólag az általános hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság hatáskörébe tartozó döntések esetén a szabályozás megteremti annak a lehetőségét, hogy a foglalkoztató kérheti a jogsértést megállapító döntéssel kapcsolatban nyilvánosságra hozott adatai törlését a közzétételi kétéves határidő letelte előtt, amennyiben:

- kérelmet nyújt be a foglalkoztatás-felügyeleti hatósághoz, amelyben egy naptári évben egyszer egy vagy több döntéssel kapcsolatban közzétett adat törlését kezdeményezheti,

- befizeti a jogszabály szerinti összeget, amely a törlési kérelemmel érintett bírságösszeg háromszorosa, de legalább a jogszabálysértéssel érintett foglalkoztatottak száma és a minimálbér szorzatának a háromszorosa (a minimálbér összege mindig a kérelem benyújtásának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér havi összege);
- a közzétett döntésben foglaltakat önként és teljes körűen végrehajtotta és a munkaügyi bírságot megfizette.

A közzétételi időtartam előtti törlés kérelmezési lehetősége nem vonatkozik a harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatti bírsághatározattal, illetve a korábbiak szerinti befizetésre kötelezéssel kapcsolatban közzétett adatokra.

A törlésre vonatkozó kérelem benyújtható a kormányrendelet hatályba lépését megelőzően megtartott munkaügyi ellenőrzések alapján közzétett munkaügyi bírsághatározatok adataival kapcsolatban is.

A befizetést a Gazdaságfejlesztési Minisztérium alábbi bankszámlaszámára kell teljesíteni:
 Számla neve: Munkaügyi bírsággal sújtott foglalkoztatók közzétételének törlése - befizetési számla
 Számla száma: **10032000-00362708-00000000**

A kérelem benyújtható elektronikus úton az [OMMF 0303](http://ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=330) nyomtatvány kitöltésével, mely az alábbi linken található: http://ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=330

Nyilvánosan elérhető a munkaerő-kölcsönzőkről és magán-munkaközvetítőkről készült országos kimutatás

Eleget téve jogszabályi kötelezettségüknek, a vármegyei kormányhivatalok foglalkoztatásért felelős szervezeti egységei nyilvántartást vezetnek a munkaerőkölcsönzőkről és a magán-munkaközvetítő tevékenységet folytatókról. A nyilvántartás alapján a Gazdaságfejlesztési Minisztérium negyedévente frissülő, országos kimutatást készít, amelyet nyilvánosan hozzáférhetővé is tesz a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján. A statisztikai adatok, listák, elemzések az alábbi oldalon böngészhetők:

- munkaerőkölcsönzők: https://nfsz.munka.hu/tart/stat_munkaero_kolcsonzok;
- magán-munkaközvetítők: https://nfsz.munka.hu/tart/stat_magan_munkakozvetitok.

Tájékoztató gazdálkodó szervezetek részére az elektronikus ügyintézésről az állami foglalkoztatási szerv támogatásainál, hatósági eljárásoknál

Az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény (továbbiakban: E-ügyintézési törvény) értelmében a gazdálkodó szervezeteknek elektronikus úton kell kapcsolatot tartaniuk az egyes állami szervekkel, valamint biztosítaniuk kell az ehhez szükséges hivatalos elérhetőségen történő dokumentumküldést / fogadást. Ennek megvalósítására biztosítja az állam a gazdálkodó szervezetek számára a cégkapu-szolgáltatást, s teszi kötelezővé, hogy hivatalos elektronikus elérhetőségüket a cégkapu-regisztrációval bejelentsék a Rendelkezési Nyilvántartásba.

Gazdálkodó szervezetnek minősül az egyéni vállalkozó is, azonban az egyéni vállalkozónak nem kell cégkaput nyitni, hanem az ügyfélkapu használható az ügyintézésre.

Az elektronikus ügyintézési szolgáltatások igénybevételéhez ügyfélkapu regisztráció szükséges, mellyel kapcsolatosan részletes tájékoztatást a <https://ugyfelkapu.gov.hu> oldalon kaphat.

A hatályos jogszabályok értelmében a gazdálkodó szervezetek 2019. január 1-jétől kizárólag elektronikusan tarthatnak hivatalos kapcsolatot az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatallal, illetve járási hivatallal.

Az epapir.gov.hu felületre belépést követően, a lenyíló menüből az alábbiak kiválasztásával tudja azonosítani az ügýtípust:

- Témacsoport: Kormányhivatali ügyek
- Ügýtípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás, egyéb állami foglalkoztatási feladatok
- Címzett: a legördülő menüben kiválaszthatja az illetékes járási osztályt
- Levél tárgya: a vonatkozó támogatás megnevezését, illetve munkaerőigény benyújtása esetében a „Munkaerőigény bejelentése ... település” szöveget kell beírni

Gazdálkodó szervezet esetén „CÉGKAPUBÓL KÜLDVE SZERETNÉK E-PAPÍRT BENYÚJTANI” jelölőnégyzetbe pipát kell tenni. Az e-Papír szolgáltatási felületen a kérelmet, az egyéb beadványokat fel kell tölteni, és cégkapun keresztül kell elküldeni a hivatal részére. Az adott ügyhöz kapcsolódó adatszolgáltatásokat, bejelentéseket is ezen az elektronikus útvonalon kérjük teljesíteni.

Az ügyfél által benyújtott dokumentumok minden esetben időbélyegzővel ellátva kerülnek hitelesítésre. A kérelemhez csatolt dokumentumokat minden esetben az Azonosításra Visszavezetett Dokumentumhitelesítés

(AVDH) szolgáltatással kell hitelesíteni beküldés előtt. Erre az e-Papír szolgáltatás felületén, a „Hitelesítés” nyomógomb használatával van lehetőség.

A támogatás iránti kérelmek a www.nograd.munka.hu honlapon keresztül elérhetők.

Minden elektronikus ügyintézészt biztosító szerv minden joghatást kiváltó értesítését az adott gazdálkodó szervezet által a rendelkezési nyilvántartásban megadott hivatalos elektronikus elérhetőségére küldi meg. A Céghelyi szolgáltatás technikai támogatását a Kormányzati Ügyfélvonal végzi. kérdéseiket, észrevételeiket az éjjel-nappal elérhető 1818-as telefonszámon vagy e-mailen, az ekoziq@1818.hu címen várják.

Friss információkkal várjuk honlapunkon!

A <http://nograd.munka.hu> honlapunkon a munkáltatók számára hasznos, naprakész információk, illetve ügyintézésüket segítő nyomtatványok érhetőek el.

- Részletes tájékoztatókkal, letölthető dokumentumokkal segítjük a munkaerőigény és a támogatási kérelmek, pályázatok benyújtását.
- A foglalkoztatók által benyújtott hirdethető állásajánlatok heti frissítéssel jelennek portálunkon.
- Hírleveleink a Hirdetmények menüpont alatt megtalálhatóak.

Szervezetünkön kívüli további pályázati lehetőségek, információk

Mikrohitel Program – A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány hitelterméke

A Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány az országos megbízotti hálózatát képező Helyi Vállalkozói Központok (Nógrád vármegyében a Nógrád Megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány - NMRVA) közreműködésével a kis- és középvállalkozások fejlesztése, valamint tevékenységük támogatása érdekében működteti a Mikrohitel Programot. A hitel célja gépek, berendezések, eszközök és más beruházások finanszírozása, a már meglévő üzleti tulajdon vagy bérelt infrastruktúra bővítése és/vagy fejlesztése, beruházáshoz kapcsolódó forgóeszközök biztosítása, forgóeszköz feltöltés valamint szabad felhasználás. A hitel összege nem haladhatja meg a 3 x 15 000 000 Ft-ot. Saját erő biztosítása nem szükséges.

A hitel futamideje: beruházás és szabad felhasználás esetében maximum 180 hónapig (15 év), forgóeszköz finanszírozás esetében maximum 36 hónapig (3 év) terjedhet, az üzleti terv pénzforgalmi előjelzésében kimutatott visszafizetési képesség függvényében.

A hitel felhasználásának határideje: A hitelszerződést a hiteligénylés jóváhagyásától számított egy hónapon belül meg kell kötni, és további két hónap áll rendelkezésre a felhasználásra.

A pénzügyi segítség nyújtásának további feltételeiről, a program részleteiről az NMRVA honlapján tájékozódhat: <http://www.nmrva.hu/hu/mikrohitel-konstrukciok/orszagos-mikrohitel-program>.

Már igényelhető az OFA kapacitásbővítő támogatása (GINOP Plusz-3.2.4-23). A beadási határidő: 2024. január 31.!

A projekt célja azon kis- és közepes vállalkozások kapacitás-fejlesztésének támogatása, akik a négy leghátányosabb helyzetű magyarországi régióban – Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl – működnek, és legfeljebb 10 munkavállalóval bővítenék a foglalkoztatotti létszámukat. A támogatás célja emellett, hogy hosszabb távon is segítse a KKV-k alkalmazkodását a zöld és a digitális átállás okozta kihívásokhoz, és ezáltal hozzájáruljon ahhoz, hogy a létrejövő munkahelyek hosszabb távon is fenntarthatók legyenek.

A támogatás az újonnan felvettek bérköltségének, illetve egyéb eszközbeszerzések és szolgáltatások költségének támogatásával ösztönzi a cégeket a folyamatos fejlődésre. A projekt célcsoportját képezik a 15-64 év közötti munkanélküliek, vagyis azok, akiknek a felvételt megelőző hónapban nem volt munkából származó jövedelme. Új munkavállalók vonatkozásában a támogatott foglalkoztatás ideje 6 hónap, a nem támogatott továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje pedig 4 hónap.

A támogatást igénylőnek vállalnia kell, hogy a nem támogatott továbbfoglalkoztatási időszakban a munkavállaló munkaideje nem csökken, valamint a bruttó bére sem csökken a támogatás keretében folyósított bérköltség alá. Támogatható a munkavállaló bére 6 hónapig legfeljebb havi bruttó 400.000 Ft/fő és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó mértékéig. A vállalkozásnak 30 százalék önrészt, állami támogatástól mentes saját forrást kell biztosítania.

Emellett a bérköltség 30 százalékát kitevő mértékig eszközbeszerzés, a digitális átállás ösztönzése érdekében online marketing és felhőalapú üzleti szolgáltatásvásárlás, valamint a zöld átálláshoz kapcsolódó hori-

zontális tevékenység szolgáltatási költségei és a továbbadott támogatással kapcsolatos nyilvánossági költségek támogathatók.

Egy új foglalkoztatottra összesen maximum közel 2,5 millió forintos támogatás érhető el így a hat hónap alatt.

A támogatási kérelem benyújtására a támogatást igénylő vállalkozás cégjegyzésre jogosult képviselője, vagy az általa meghatalmazott természetes személy jogosult.

Támogatási kérelmet benyújtani a pályázati közleménynek az OFA Nonprofit Kft. honlapján (www.ofa.hu) történő megjelenésétől (2024. január 15.) legkésőbb **2024. január 31-ig** lehet azzal a feltétellel, hogy a megvalósítási időszaknak (a foglalkoztatási és a továbbfoglalkoztatási időszaknak együtt) **2025. április 30-ig** le kell zárulni.

Amennyiben a benyújtási határidő lejártáig a rendelkezésre álló keret nem merül ki, az újra megnyitott benyújtási lehetőségről az OFA Nonprofit Kft. közleményt tesz közzé.

Támogatási kérelmet benyújtani a kezdő időponttól **kizárólag postai úton** lehetséges. A benyújtási határidőnél a postára adás dátuma a mérvadó.

A „KKV kapacitásbővítő támogatás” program pályázati dokumentációja [itt](#) tölthető le. **Az érdeklődők kérdéseiket a ginop324@ofa.hu címen tehetik fel.**

Forrás: ofa.hu

Munkakör-megosztás elterjesztését célzó programot hirdet az OFA

Az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság „Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program” (Pályázati azonosító: JOB-SHARING) címmel pályázatot hirdet. A program célja a fiatalok munkához jutásának, beilleszkedésének és a generációk közötti tapasztalat-átadásának támogatása azáltal, hogy mindkét érintett munkavállaló (nyugdíj előtt álló és pályakezdő álláskereső) „átfedő” részmunkaidőben dolgozik, ezzel biztosítva a tapasztalatátadást, a munkavégzés folyamatosságát, az ügyfélkapcsolatok zavartalanságát.

A program keretében vissza nem térítendő támogatás nyújtható, amely általános csekély összegű támogatásnak, illetve mezőgazdasági csekély összegű támogatásnak minősül.

A program keretében az alábbi költségek kerülhetnek támogatásra:

1. a munkakör-megosztással érintett nyugdíj előtt álló munkavállaló bérköltsége a munkaszerződés-módosítás keretében 6 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) munkaidőre módosított arányosított bérhez hozzászámított és kifizetett havi 150 ezer Ft összeg (a kieső munkaidőre jutó bér, illetve nyugdíjjogosultság kompenzálására, valamint a mentorálás díjára),
2. a munkakör-megosztás céljából a projektmegvalósítási időtartama alatt az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott pályakezdő álláskeresőnek a munkakör-megosztás idejére vonatkozó részmunkaidős, napi 6 órás (vagy ennek megfelelő havi időbeosztású) foglalkoztatása után fizetett bérére havi 244.500 Ft támogatás igényelhető,
3. a munkakör-megosztás miatt felmerülő, a munkáltató indokolt többletköltségei (pl. munkába járás) kompenzálására havi maximum 50 ezer Ft átalányköltség igényelhető.

A támogatást legfeljebb egy éves időtartamig lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztás keretében történő foglalkoztatás legkésőbb 2024. május 1. napjával megkezdődik. A támogatás időtartamába a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele. A pályázónak vállalnia kell a felvételre kerülő pályakezdő álláskeresőnek a támogatás időtartamának felével megegyező továbbfoglalkoztatását.

A „Munkakör-megosztás elterjesztését célzó program” pályázati dokumentációja [itt](#) tölthető le. Az adatkezelési tájékoztató [itt](#) érhető el. **Az érdeklődők kérdéseiket a jobsharing@ofa.hu címen tehetik fel.**

A munkáltatók a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaihoz fordulhatnak a pályakezdő álláskeresők kiközvetítése érdekében.

Forrás: ofa.hu

Közúti elektromos járművek beszerzéséhez igényelhetnek támogatást a vállalkozások

A Helyreállítási és Ellenállóképességi Terv keretében megjelent a **tisztán elektromos meghajtású személyautó, kishaszongépjármű és kisbusz** beszerzésére irányuló, RRF-10.10.1-24 számú felhívás.

Pályázat benyújtására azok a **2021. december 31. előtt alakult** gazdasági társaságok, szervezetek, egyéni cégek vagy egyéni **vállalkozások** jogosultak, amelyek legutolsó lezárt, teljes üzleti évének éves beszámoló szerint nettó árbevétele (egyéni vállalkozások esetében **bevétele**) **megaladja a projekt méretét**. Támogatási kérelmet nem nyújthat be olyan vállalkozás, amelynek tevékenységei között gépjárműkölcsonzés (TEÁOR 771) és/vagy a gépjármű kereskedelem (TEÁOR 451) nyújtása szerepel, továbbá amelynek saját tőkéje a törzstőke (alaptőke) jogszabályban előírt legkisebb mértéke alá csökkent.

A támogatás összege minimum 2,8 millió Ft-tól maximum 64 millió Ft-ig terjedhet a járművek számától, akkumulátorkapacitásától és kategóriájától függően.

A támogatható gépjárművek száma:

- 10 főnél kisebb vállalkozások – 1 db
- 10-49 főig terjedő vállalkozások – 5 db
- 50-249 főig terjedő vállalkozások – 10 db
- 250 főnél nagyobb vállalkozások – 16 db.

A projekt keretében kizárólag olyan tisztán elektromos gépjármű számolható el, amely esetében a végső kedvezményezett nevére szóló forgalmi engedély kiállításának és a gépjármű forgalomba helyezésének dátuma nem korábbi, mint 2023. december 9-e.

A projekt fizikai befejezésének – a jármű végső kedvezményezett nevéen történő forgalomba helyezésének, illetve tulajdonába kerülésének – meg kell történnie a megkezdésétől számított 20 hónap alatt, de legkésőbb 2026. április 30-ig.

Támogatási kérelmek benyújtása a palyazat.gov.hu oldal használatával, elektronikusan történhet.

A pályázat benyújtása során az alábbi dokumentumokat kell **csatolni**:

- a támogatás alapjául szolgáló gépjárműre megkötött **adásvételi szerződés**, illetve **pénzügyi lízing-szerződés**;
- egyéni vállalkozó támogatást igénylő esetén a NAV-hoz benyújtott, utolsó évi SZJA bevallás.

A rendelkezésre álló keretösszeg: **30 milliárd forint**, melyből 10,8 milliárd Ft Budapest régióban, míg 19,2 milliárd Ft a kevésbé fejlett régiókban érhető el.

A pályázatok benyújtásának időszaka: 2024. február 05. – 2025. március 31. A beérkezett pályázatokat folyamatosan, a beérkezés sorrendjében bírálják el.

A pályázat részleteit tartalmazó felhívás letölthető [a linkre kattintva](#).

2024-ben többféle támogatásra is pályázhatnak a mezőgazdasági termelők

1. Az agrár nemzedékváltást és a fiatalok vidékről történő elvándorlásának csökkentését hivatott segíteni a **fiatal mezőgazdasági termelők induló támogatása**. A maximum 100 000 euró mértékű konstrukciót 18–40 év közötti, államilag elismert mezőgazdasági jellegű szakismerettel rendelkező, 10 000–50 000 euró Standard Termelési Értékű mezőgazdasági üzemet legfeljebb öt éve alapító természetes személyek, valamint e kritériumoknak megfelelő vezető tisztségviselővel és tulajdonossal rendelkező jogi személyek igényelhetik majd.

2. A „**Mezőgazdasági kisüzemek fenntartható fejlesztése**” című támogatás célja az adottságaik és ambícióik alapján fejlődőképes, kisméretű mezőgazdasági termelők jövedelemszerzésének és gazdasági többi-lábon állásának elősegítése. Üzleti tervvel rendelkező, 5 000–10 000 EUR STÉ méretű, működő mezőgazdasági üzemek pályázhatnak, az e kritériumoknak megfelelő természetes és jogi személyek egyaránt. A támogatás összege várhatóan maximum 60 000 euró lesz, ami a projekt teljes elszámolható költségének legfeljebb 85%-a lehet.

3. Komplex beruházási támogatást kínál a „**Mezőgazdasági üzemek fejlesztése**” című pályázat: a támogatható tevékenységek köre kiterjed többek között állattartó telepek, kertészeti üzemek, terménytárolók, szárítók, tisztítók korszerűsítésére, létesítésére és kármegelőző beruházások megvalósítására is. A jogosultak azok a mezőgazdasági termelők lesznek, akik a pályázat benyújtását megelőző lezárt üzleti évben az STÉ módszertan alapján mezőgazdasági tevékenységből származó legalább 10.000 euró értékű minimális üzemmérettel rendelkeznek, és az előző évi árbevételük legalább 40%-a mezőgazdasági tevékenységből származik. A támogatás mértéke várhatóan 15M euró lesz, ami a projekt teljes elszámolható költségének 50%-a. (Ez az 50%-os támogatási intenzitás bizonyos vállalkozások teljesítésével növelhető.)

A feltételek a felhívások megjelenésével még módosulhatnak. A beruházási pályázatok várhatóan 2024. első felében, míg a generációs megújuláshoz kapcsolódó felhívások 2024. második félévében jelennek meg.

Forrás: Nemzeti Agrárgazdasági Kamara – [nak.hu](#)

Foglalkoztatást érintő szociális hozzájárulási adó (SZHA) kedvezmények

SZHA kedvezmény	Kedvezmény mértéke	Időkorlát	Egyéb megjegyzés
Szakképzetlen, mezőgazdasági munkakörben	minimálbér erejéig 6,5%	nincs	FEOR 9 főcsoport és FEOR 61, 7333, 8421
Munkaerőpiacra lépő munkavállaló	minimálbér erejéig 13%	első 2 év	megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 nap biztosítási jogviszonnyal rendelkezik (CSED, GYED, GYES, GYET, közfoglalkoztatás nem számít be)
	minimálbér erejéig 6,5%	3. évben	
3 vagy több gyermeket nevelő, munkaerőpiacra lépő női munkavállaló	minimálbér erejéig 13%	első 3 év	min. 3 gyermek után járó családi pótlékról szóló igazolás birtokában
	minimálbér erejéig 6,5%	4. és 5. évben	
Megváltozott munkaképességű munkavállaló, egyéni és társas vállalkozó	minimálbér kétszereséig 13%	feltételek fennállásáig	komplex minősítésről szóló érvényes dokumentum, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak folyósítását igazoló határozat birtokában
Közfoglalkoztatott	közfoglalkoztatási bér, de legfeljebb a közfoglalkoztatási garantált bér 130%-áig 6,5%	feltételek fennállásáig	közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatás
Kutatók foglalkoztatásának kedvezménye	doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő, vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt munkavállaló esetében a bruttó munkabér, de legfeljebb minimálbér kétszereséig 13%	a meghatározott tevékenységnek megfelelő munkakörben történő foglalkoztatásig	vállalkozásként működő, az Innovációs törvény szerinti kutatóhelynek minősülő kifizető érvényesítheti
Kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény	kutatás-fejlesztési tevékenység közvetlen költségeként elszámolt bérköltség erejéig 6,5%	feltételek fennállásáig	kutató-fejlesztő munkavállalót foglalkoztatónak jár, kizárólag a munkaviszonyra tekintettel őt terhelő SZHA-ból

A minimálbér és a garantált bérminimum 2023. december 1-jétől hatályos mértéke

Az 508/2023 (XI. 20.) Korm. rendelet értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (**minimálbér**) a teljes munkaidő teljesítése esetén **2023. december 1-jétől**:

- havibér alkalmazása esetén **266 800 Ft/hó**,
- hetibér alkalmazása esetén **61 340 Ft/hét**,
- napibér alkalmazása esetén **12 270 Ft/nap**,
- órabér alkalmazása esetén **1 534 Ft/óra**.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított **garantált bérminimum** a teljes munkaidő teljesítése esetén **2023. december 1-jétől**:

- havibér alkalmazása esetén **326 000 Ft/hó**,
- hetibér alkalmazása esetén **74 950 Ft/hét**,
- napibér alkalmazása esetén **14 990 Ft/nap**,
- órabér alkalmazása esetén **1 874 Ft/óra**.

A munkáltatói közterhek ezúttal nem változtak. 2022. január 1-je óta a szociális hozzájárulási adó mértéke 13%, a KIVA mértéke 10%.

30 év alatti fiatal anyák személyi jövedelemadó-kedvezménye

A 2023. január 1-jétől igénybe vezető kedvezmény abban az esetben illeti meg a fiatal anyát, ha magzatára, vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel a családi kedvezményre való jogosultsága 2022. december 31-ét követően nyílik meg.

Az a 25. életévét betöltött fiatal anya is érvényesítheti 2023. január 1-től a 30 év alatti anyák kedvezményét, aki magzatra tekintettel 2023 előtt vált jogosulttá a családi kedvezményre, és a gyermek 2023-ban születik meg, az anya 30. életévének betöltését megelőző napig.

A 30 év alatti anyák kedvezményének összege havonta legfeljebb a Központi Statisztikai Hivatal hivatalos közleménye szerinti, teljes munkaidőben alkalmazásban állók tárgyévét megelőző év július hónapjára vonatkozó nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetének összege. 2023-ban a kedvezmény összege legfeljebb:

- jogosultsági hónaponként 499 952 Ft, ami 74 993 Ft adómegettakarítást jelent,
- teljes évre fennálló jogosultság esetén 5 999 424 Ft, ami összesen 899 914 Ft adómegettakarítást jelent.

Jogosultsági hónap az, amelyben a fiatal anya családi kedvezményre való jogosultsága a fentiek szerint fennáll, de legkorábban a 25. életéve betöltésének hónapját követő hónap. A kedvezmény legfeljebb annak az évnek az utolsó jogosultsági hónapjáig érvényesíthető, amely évben a fiatal anya betölti a 30. életévét.

Elérhetőségeink

SZERVEZETI EGYSÉG	VEZETŐ	ELÉRHETŐSÉGEK
Nógrád Vármegyei Kormányhivatal	Dr. Szabó Sándor főispán	hivatal@nograd.gov.hu
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály	Tamási Ildikó főosztályvezető	http://www.munka.hu https://kormanyhivatalok.hu/foglalkoztatas.foosztaly@nograd.gov.hu 3100 Salgótarján, Alkotmány út 11. Telefon: (32) 317-397,
Alapkezelő Osztály	Zagyiné Honti Éva osztályvezető	
Közfoglalkoztatási Osztály	Kriston Péter osztályvezető	
Munkaerőpiaci Osztály	Sólyom Jánosné osztályvezető	
Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály	Véghné Kaszás Ildikó osztályvezető	foglalkoztatas.foosztaly@nograd.gov.hu munkavedelem.munkaugy@nograd.gov.hu 3100 Salgótarján, Fürdő út 3. Telefon: (32) 520-440, (32) 520-450

SZERVEZETI EGYSÉGEK	OSZTÁLYVEZETŐ	ELÉRHETŐSÉGEK
Salgótarjáni Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.	Pusztainé Pollák Éva	Telefon: (32) 316-076, e-mail: foglalkoztatas.salgotarjan@nograd.gov.hu
Balassagyarmati Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 2660 Balassagyarmat, Ady E. út 2.	Szabó Ildikó	Telefon: (35) 795-116 e-mail: foglalkoztatas.balassagyarmat@nograd.gov.hu
Pásztói Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 3060 Pásztó, Cserhát lakónegyed 11.	Balogné Kotroczó Katalin	Telefon: (32) 460-056, e-mail: foglalkoztatas.paszto@nograd.gov.hu
Szécsényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 3170 Szécsény, Kossuth u. 23	Dr. Bagó Józsefné	Telefon: (32) 370-986, e-mail: foglalkoztatas.szecsény@nograd.gov.hu
Bátonyterenyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 3078 Bátonyterenye, Madách u. 6/b.	Gulyás Mihály	Telefon: (32) 350-290, 553-366, e-mail: foglalkoztatas.batonyterenye@nograd.gov.hu
Rétsági Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály 2651 Rétság, Radnóti út 2.	Máté Judit	Telefon: (35) 550-118, e-mail: foglalkoztatas.retsag@nograd.gov.hu

Hasznos linkek

NVKH Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya www.nograd.munka.hu
 Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat www.nfsz.munka.hu
 A Gazdaságfejlesztési Minisztérium honlapja www.munka.hu
 Virtuális Munkaerőpiac Portál <http://vmp.munka.hu>
 Állásajánlatok az Európai Unióban – EURES portál <https://ec.europa.eu/eures/public/hu>
 Széchenyi Terv Plusz www.palyazat.gov.hu
 Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal <https://www.nive.hu>
 OFA Nonprofit Kft. www.ofa.hu

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a Hírlevél a szerkesztésének zárásakor aktuális információkat közöl, az abban megjelenő jogszabályi hivatkozások is a zárás napján hatályos rendelkezések!

A Hírlevél szerkesztése 2024. január 18-án került lezárásra.