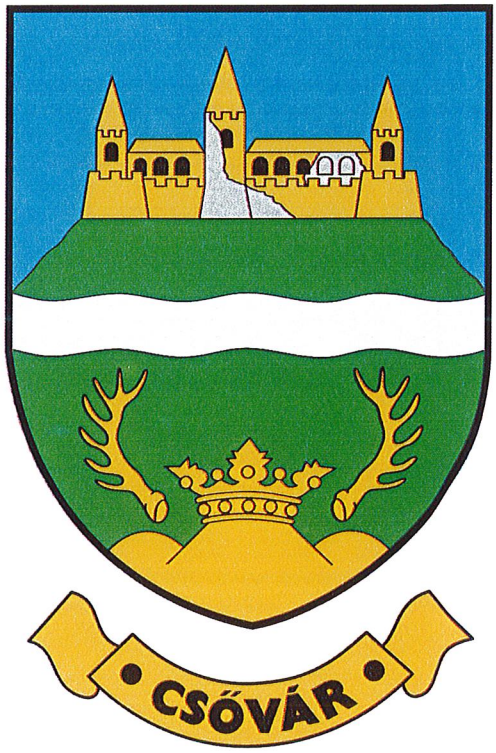
Helyi Esélyegyenlőségi Program

Csővár Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 8
Célok 8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 10
2. Stratégiai környezet bemutatása 10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 43
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 47
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 48
1. A HEP IT részletei 48
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 48
Jövőképünk 49
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 50
3. Megvalósítás 53
3.1 A megvalósítás előkészítése 53
3.2 A megvalósítás folyamata 53
3.3 Monitoring és visszacsatolás 55
3.4 Nyilvánosság 55
3.5 Kötelezettségek és felelősség 56
3.6 Érvényesülés, módosítás 56
4. Elfogadás módja és dátuma 57

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva** Csővár Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

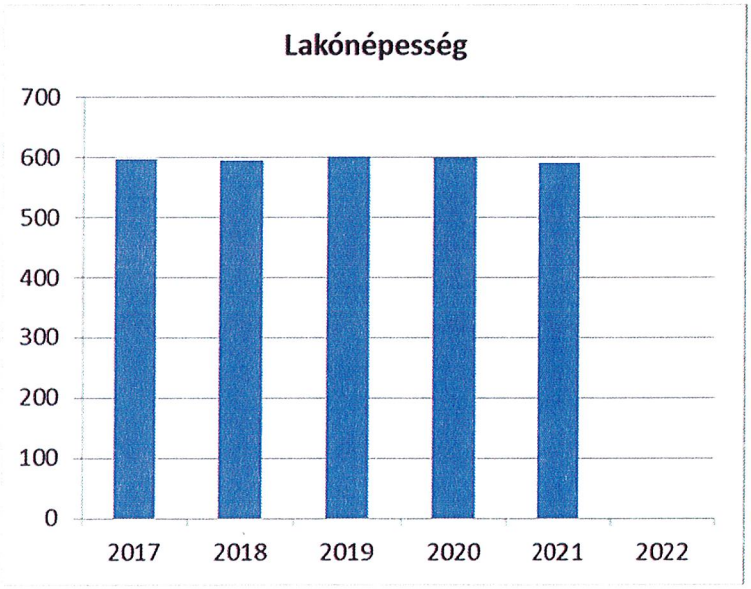
A település bemutatása

Csővár Budapestről a 2-es főúton és az M2-es autóúton közelíthető meg; mindkettőről Vác déli részén kell letérni keleti irányban a 2106-os úton; a település Váctól keletre 19 kilométerre, a Cserhát hegység lábánál, közel a Naszály-hegyhez található. A 2106-os út épp csak érinti a falut, a központjába a 21 121-es út vezet, amely a 19+300-as kilométerszelvénye közelében ágazik ki az előbbiből, északnyugat felé.



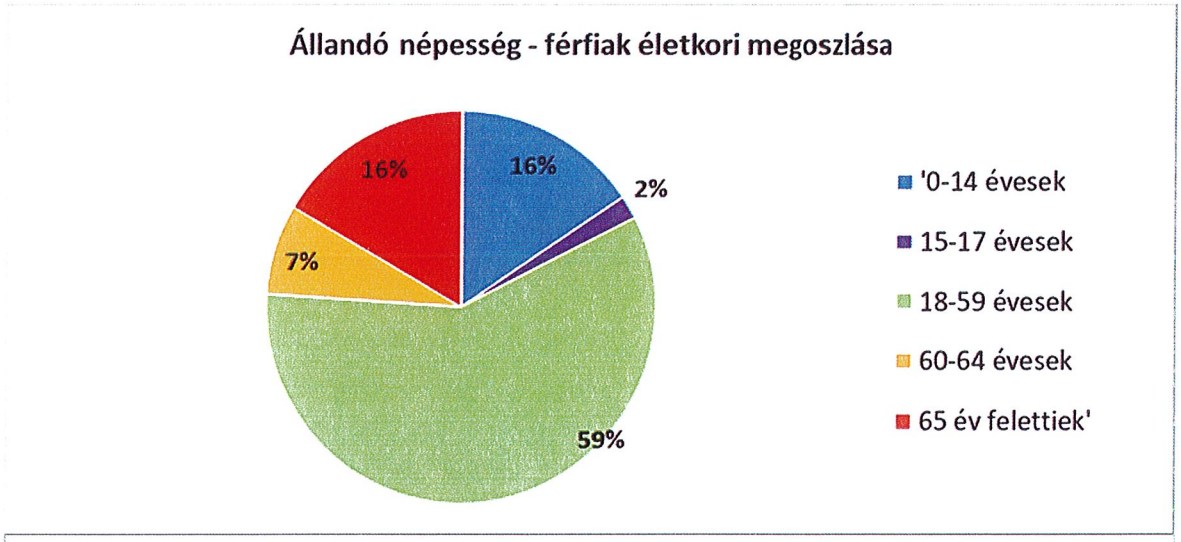
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2017	597	bázis év
2018	595	99,66%
2019	601	101,01%
2020	598	99,50%
2021	591	98,83%
2022	n.a.	-

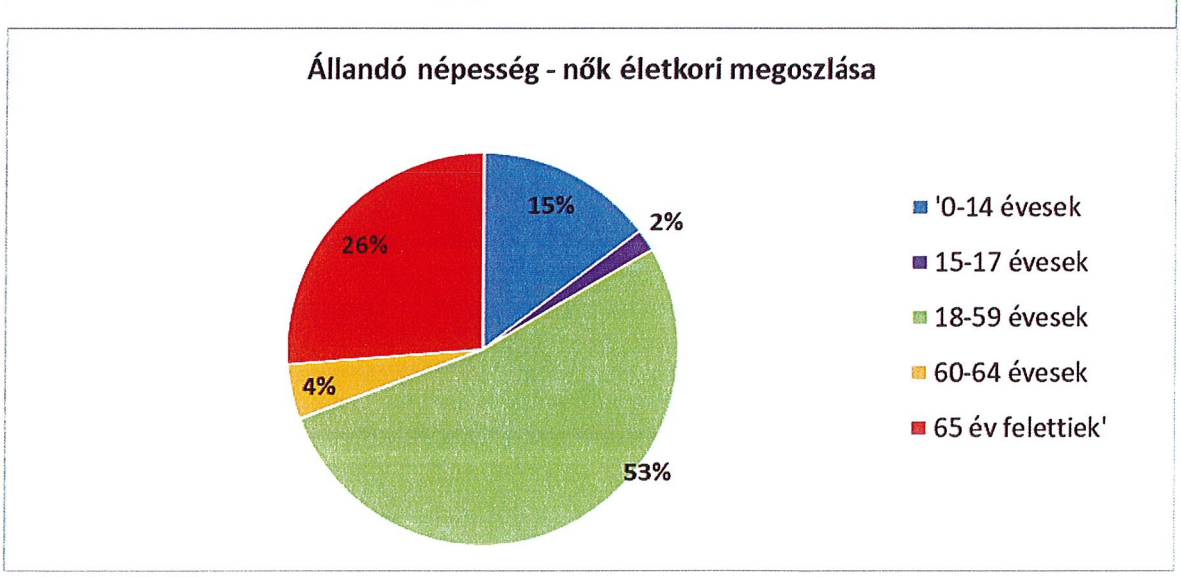
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	309	332	641	48,21%	51,79%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,43%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	49	97	7,49%	7,64%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	6	12	0,94%	0,94%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	181	175	356	28,24%	27,30%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	23	15	38	3,59%	2,34%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	51	87	138	7,96%	13,57%

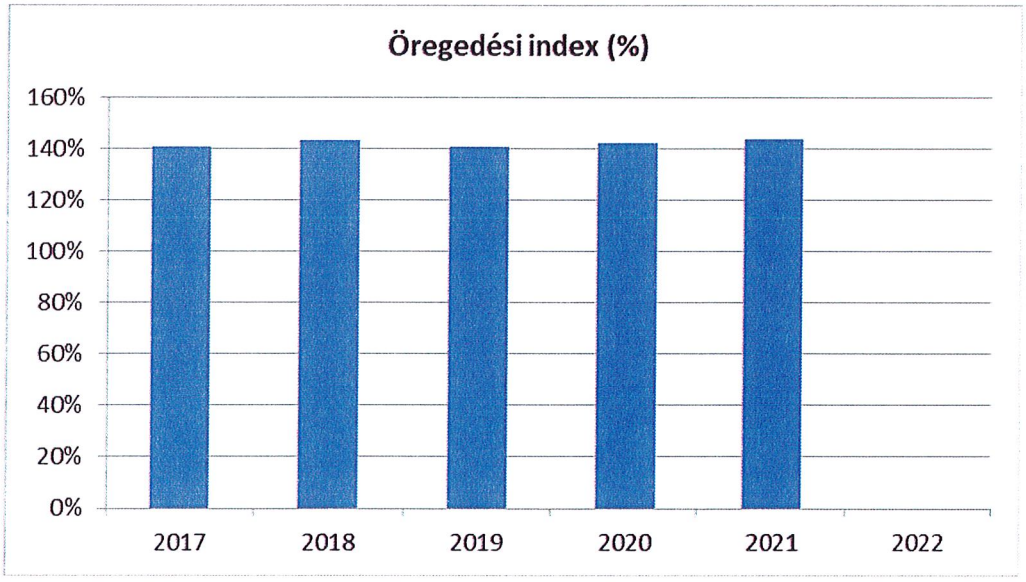
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





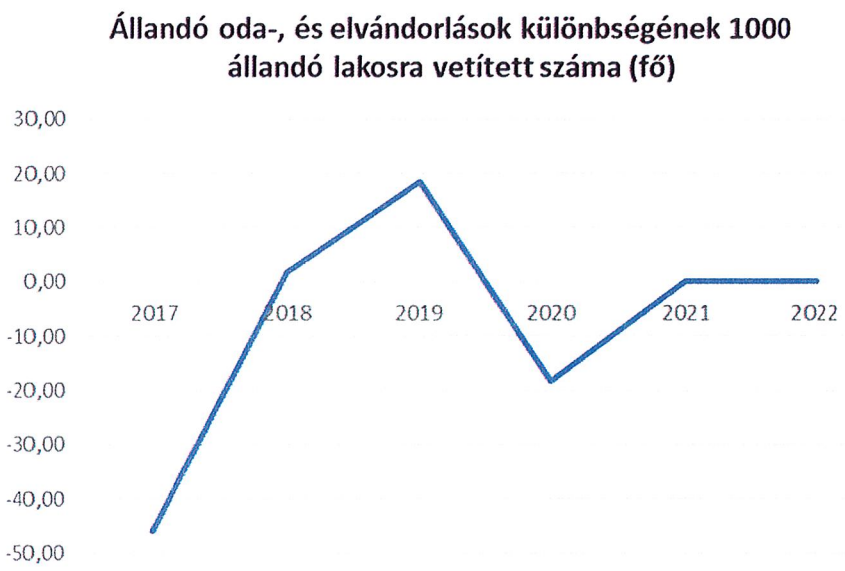
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2017	124	88	140,91%
2018	129	90	143,33%
2019	131	93	140,86%
2020	138	97	142,27%
2021	141	98	143,88%
2022	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2017	-45,98
2018	1,68
2019	18,39
2020	-18,35
2021	0,00
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2017	9,85
2018	-5,03
2019	-6,69
2020	5,00
2021	-6,73
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Alapvető fontosságú, hogy a múltunk történelmi, természetes vagy épített értékeit megőrizhessük. Törekednünk kell nem csak a hagyományaink, nemzetiségeink kulturális örökségének megóvására, ápolására, hanem új, a lakosok mindennapi életét megkönnyítő, könnyen elérhető szolgáltatások kialakítására is. Az Önkormányzat elsődleges feladata, hogy a lakosság igényeit az adott körülmények között a lehető legmagasabb színvonalon kiszolgálja. Fontos számunkra a megfelelő és fenntartható életkörülmények kialakítása, természetvédelmi értékek megőrzése, környezettudatos életvitel kialakítása. Fontos számunkra, hogy a településünkön született és születendő gyermekek óvodai, általános iskolai, és majd 2025-től tervezett bölcsődei nevelését is a lehető legjobb körülmények között tudjuk saját községünkben biztosítani, ezzel segítve a szülők számára a gondtalan munkába járást, a kisgyermekes édesanyák munkába való visszaállását.

Látnivalók:

- Csővári Vár
- Evangélikus templom
- Emlékművek
- Tanösvény

Csővár **infrastrukturális adottságai** megfelelőek, a közművek teljes egészében kiépítettek.

A községi önkormányzati utak nagy része aszfaltozott. Buszközlekedése esősorban Váchoz kapcsolódik, a reggeli és a délutáni időszakban biztosítja az ingázó dolgozók és tanulók szállítását.
Gépkocsival Vác 20 perc alatt elérhető, az M2 autóút Budapest gyors megközelítését lehetővé teszi.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csővár település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Csővár Község Önkormányzat képviselő-testülete a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.
A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartott gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A képviselő-testület által megalkotott gazdasági programjának fejlesztési elképzelései a helyi szolgáltatások bővítésére, a kereskedelmi egységek színvonalának javítására, turisztika, idegenforgalom kiterjesztésére, a közúthálózat további felújítására, az egészség és szociálpolitika erősítésére irányulnak. A munkahelyteremtés feltételeinek javítása is cél, a munkanélküliség ellen küzdeni kíván az Önkormányzat, mivel a munkanélküli családokban romlanak az életkörülmények és az emberek életminősége, másrészt az Önkormányzat szociális kiadásai emelkednek a támogatások, segélyezések miatt.
A jelenleg hatályos településszerkezeti terv, a településfejlesztési koncepció átdolgozásra szorul, bár a jelenlegi terv biztosítja a lakosság helyben tartásához szükséges építési lehetőségeket, a már meglévő vállalkozások ipari területének bővítését.
Köznevelési fejlesztési tervvel külön az önkormányzat nem rendelkezik, de a gazdasági program kitér arra, hogy az önkormányzat minden megtesz azért, hogy helyben maradjon az óvoda és az iskola.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Önkormányzat tagja a Dunakanyar Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulásnak, a hulladékgazdálkodási feladatainak megoldására létrejött és működő Észak Kelet Pest és Nógrád megyei Regionális Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Önkormányzati Társulásnak. Társulásban oldja meg a hétvégi orvosi ügyeletet, a Gyermekjóléti Szolgálat működtetését. Ennek jelentősége elsősorban a gyermekek ellátásában, a családgondozásban mutatkozik, a szolgáltatások minőségét befolyásolja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat az EMMI rendelet 1. melléklete sorolja fel.
Segítséget jelentenek a 2011. évi népszámlálás már közzétett adatai, az önkormányzat és intézményeinek saját adatsorai, partnerek által nyújtott adatok.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.
A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottság-béli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.
Gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségből fakadó összes probléma

„cigánykérdésként" való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyat halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást.

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltozást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira - , a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelel ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.
Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi, és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.
A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.
A ma hatályos jogszabályok célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása, valamint a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzése, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének védelme.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságból deficitekből mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.
Az alacsony jövedelműek bevételeinek nagy része a szociális pénzbeli juttatások és családtámogatások rendszeréből származik.
Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek és a megváltozott munkaképességűek.
Településünkön a munkaerő-piacra jutás fő akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltság problémák.

Év	**Az SZJA adófizetők száma**	**Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók**
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	**az SZJA adófizetők %-ában** (TS 060)
2017	46,69	23,82
2018	49,45	19,30
2019	48,68	19,75
2020	48,99	18,15
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

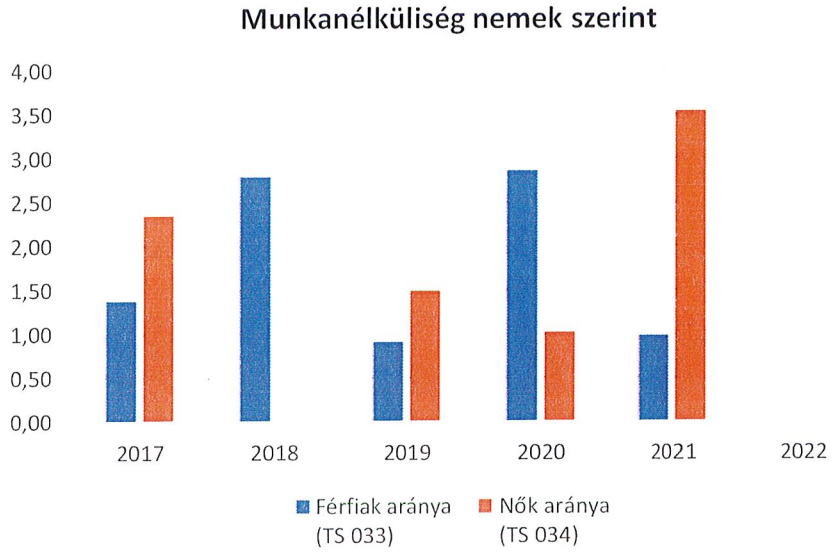
A foglalkoztatási centrum településünkhöz képest Vác és Budapest. Vácra ingázók kb. 50 percet utaznak autóbusszal, míg a Budapesten dolgozók autóbusz és vonatközlekedéssel járnak be munkahelyükre. Manapság a nagyobb cégek saját buszt biztosítanak munkavállalóik számára.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

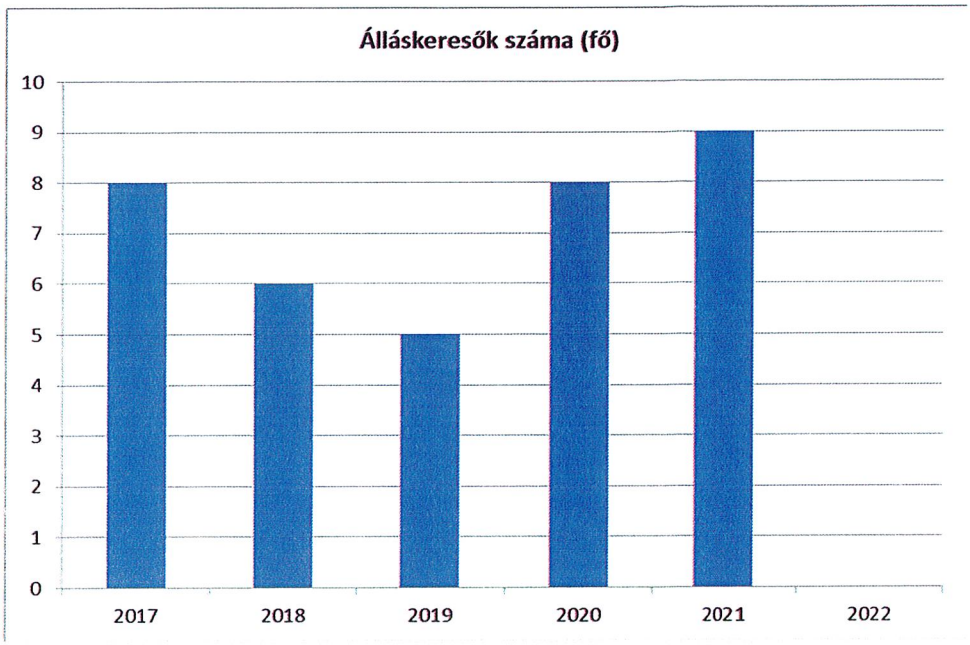
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	1,38	2,35	1,87%
2018	2,79	0,00	1,40%
2019	0,91	1,49	1,20%
2020	2,86	1,02	1,94%
2021	0,98	3,54	2,26%
2022	n.a.	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

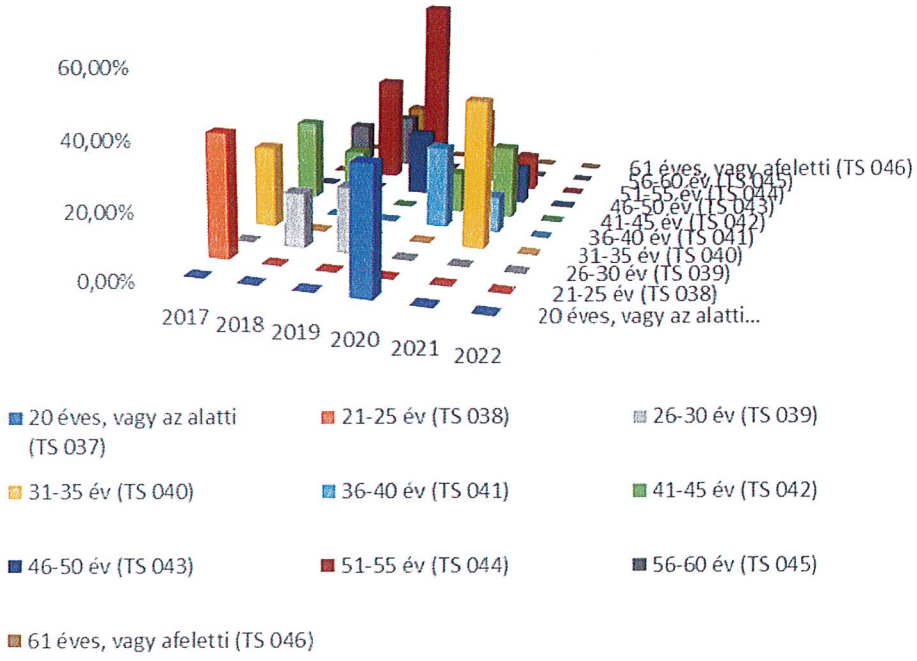


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
	Fő összesen	**8**	**6**	**5**	**8**	**9**	**#ÉRTÉK!**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	#ÉRTÉK!
	%	0,00%	0,00%	0,00%	37,50%	0,00%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	n.a.
	%	37,50%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	16,67%	20,00%	0,00%	0,00%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	0,00	0,00	0,00	4,00	n.a.
	%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	44,44%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	11,11%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	1,00	0,00	1,00	2,00	n.a.
	%	25,00%	16,67%	0,00%	12,50%	22,22%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	n.a.
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	11,11%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	2,00	3,00	2,00	1,00	n.a.
	%	0,00%	33,33%	60,00%	25,00%	11,11%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	n.a.
	%	12,50%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	n.a.
	%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

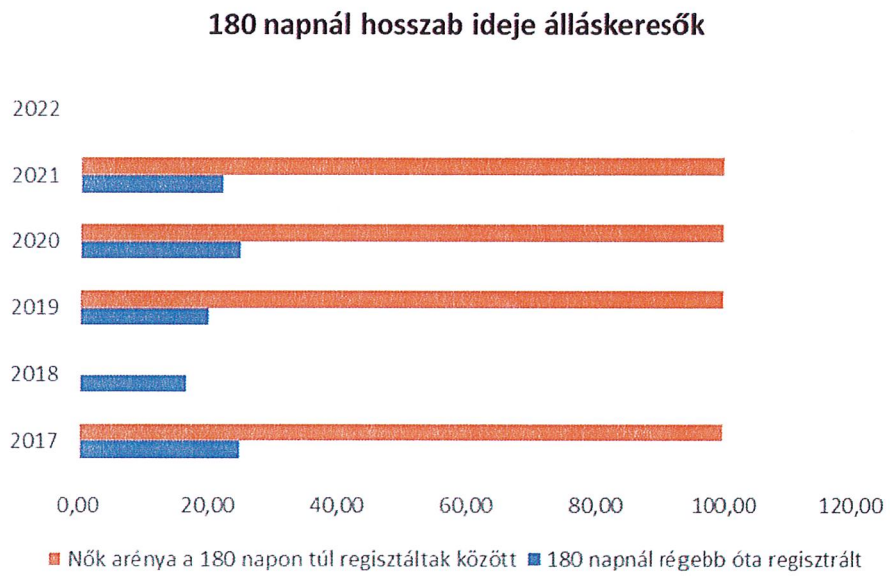


Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2017	25,00	100,00
2018	16,67	0,00
2019	20,00	100,00
2020	25,00	100,00
2021	22,22	100,00
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

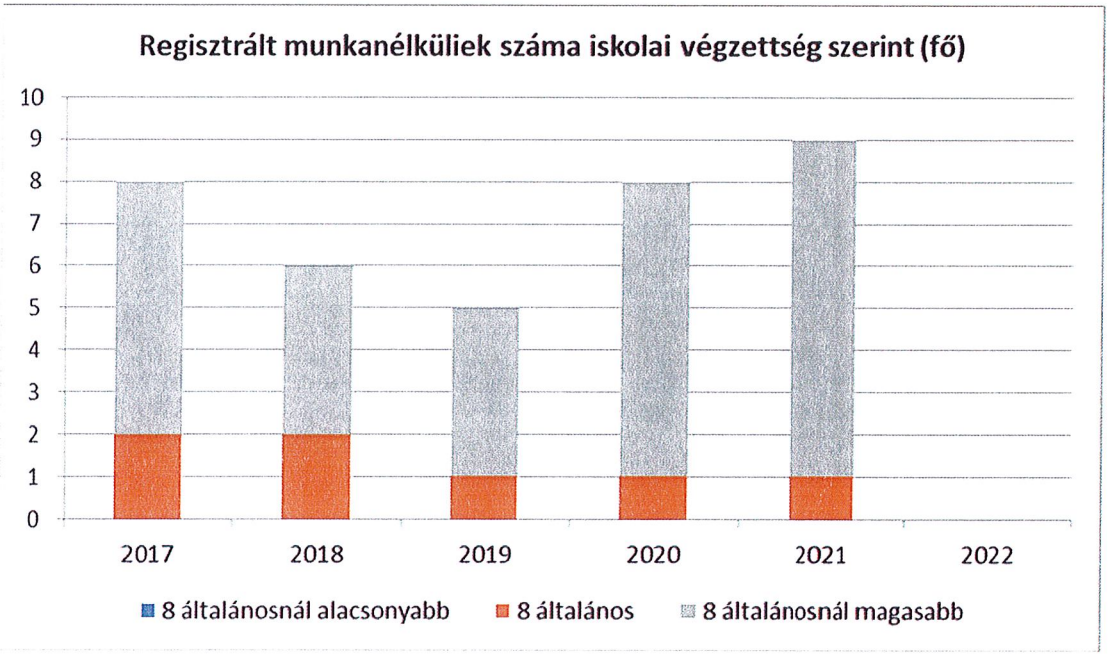


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	8	0	0,00%	2	25,00%	6	75,00%
2018	6	0	0,00%	2	33,33%	4	66,67%
2019	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2020	8	0	0,00%	1	12,50%	7	87,50%
2021	9	0	0,00%	1	11,11%	8	88,89%
2022	#ÉRTÉK!	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

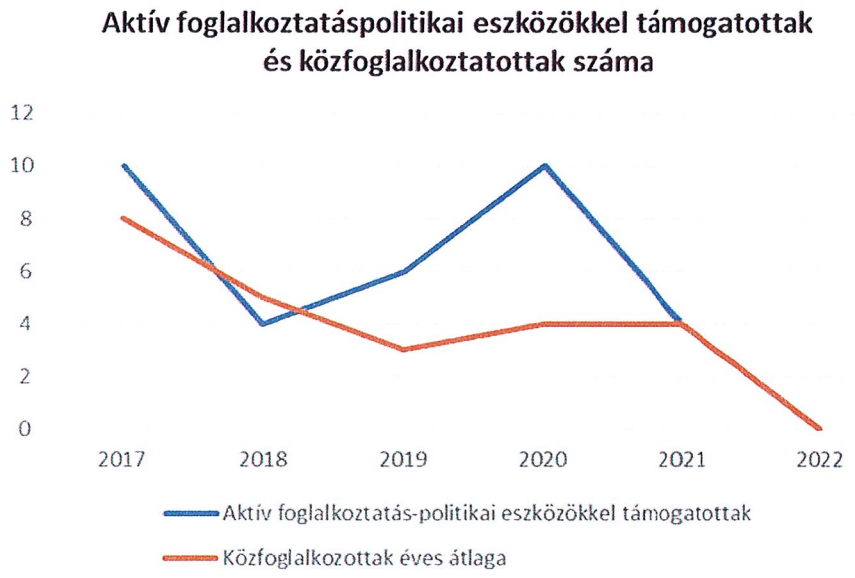


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A helyi önkormányzat évenként átlag 4 fő közfoglalkoztatottat alkalmaz a Gödöllő-Vác Térségi Vízgazdálkodás által, 3-6 hónapos időtartammal.
A közfoglalkoztatásban nincs jelentősége a romák/nem romák alkalmazásában, sok tényezőt – családi jövedelmi viszonyok, gyermekek száma, egészségügyi alkalmasság, stb. – vet össze az önkormányzat az alkalmazás megkezdése előtt.
Munkanélkülieket a helyi vállalkozások is alkalmaznak.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	**Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050)	**Közfoglalakoztatottak száma** (TS 055)
	Fő	**(éves átlag - fő)**
2017	10	8
2018	4	5
2019	6	3
2020	10	4
2021	4	4
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

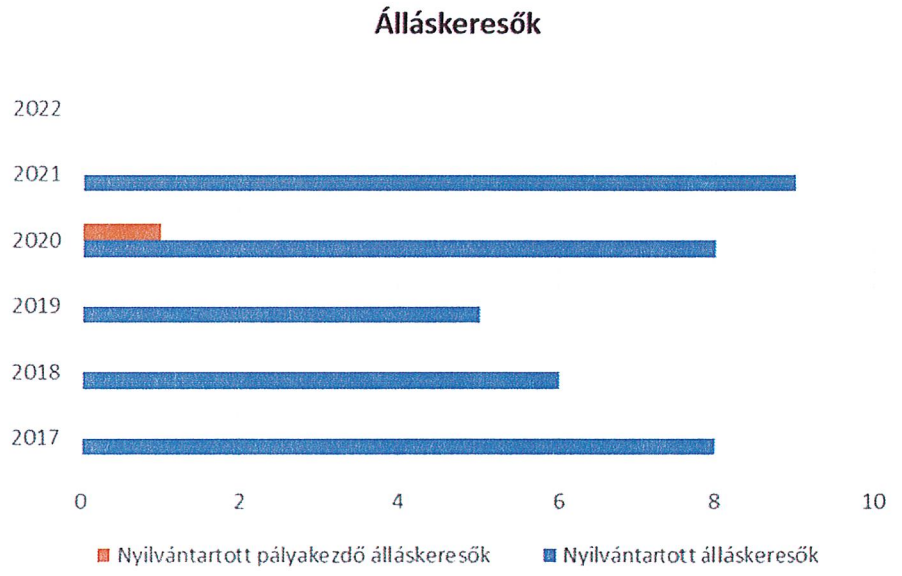
Vác, de még Budapest is aránylag jól elérhető közlekedés szempontjából, a távolabbi alkalmazást viszont kizárja az, hogy a munkáltatók nagy része nem fizeti a munkába járás költségeit, így mindenképpen előnyös a helyben foglalkoztatás.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Évek óta bevált már, hogy a nyári szünidőben diákmunkát ajánlj fel az önkormányzat a tanuló gyermekek számára. Az iskolák elvégzése után azonban már nem biztosított a munkahely biztosítása.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)	**Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053)
	Fő	**Fő**
2017	8	0
2018	6	0
2019	5	0
2020	8	1
2021	9	0
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünk tekintetében a Váci Foglalkoztatási Központhoz fordulhatnak a munkát keresők, a helyi közfoglalkoztatási program tekintetében nálunk jelentkezhetnek, de szerződést a Gödöllő-Vác Térségi Vízgazdálkodási Társulattal kötnek.
A helyi közfoglalkoztatási programban tud az önkormányzat segítséget nyújtani a rászorulók részére.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

h) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.
A helyi könyvtár igénybevételével megközelíthető a digitális jólét pont a településen.

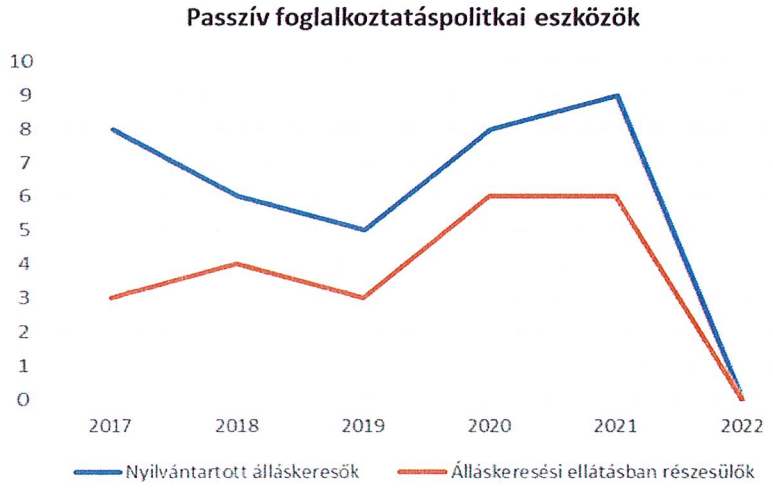
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az Önkormányzat biztosítja a jogszabályban meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó támogatásokat, de a meghatározott szükségletekhez igazodó támogatásokat, valamint az átmeneti támogatásokat is.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	8	2,08%	3	37,50%
2018	6	1,60%	4	66,67%
2019	5	1,33%	3	60,00%
2020	8	2,20%	6	75,00%
2021	9	2,56%	6	66,67%
2022	n.a.	-	n.a.	-

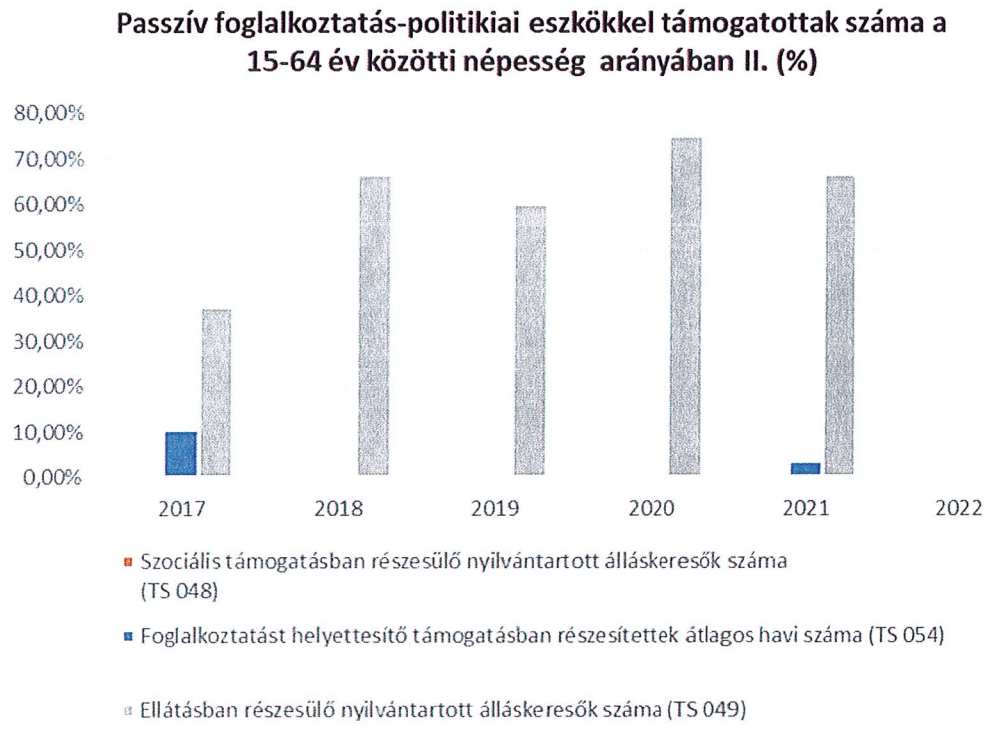
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	**Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 048)		**Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma** (TS 054)		**Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 049)	
	Fő	**Nyilvántartottak %-ában**	**Fő**	**Nyilvántartottak %-ában**	**Fő**	**Nyilvántartottak %-ában**
2017	0	0,00%	1	10,38%	3	37,50%
2018	0	0,00%	0	0,00%	4	66,67%
2019	0	0,00%	0	0,00%	3	60,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	6	75,00%
2021	0	0,00%	0	3,56%	6	66,67%
2022	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

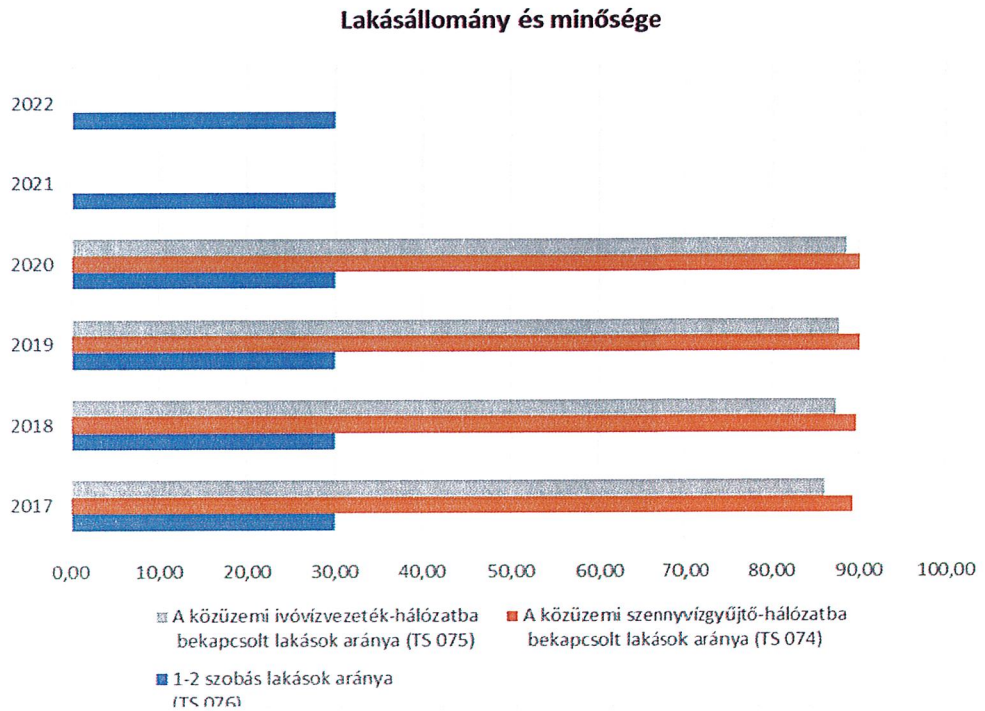
A településen az építkezések száma minimális.

A lakások legalább 80-90 %-a minden közművel ellátott, szociális követelményeknek nem megfelelő lakás nincsen a községben. Egy-két hátrányos helyzetű családnál, ahol az eltartók elveszítik munkájukat, előfordul közüzemek ideiglenes kikapcsolása, de ez nem vezet a lakás elvesztéséhez.

Veszélyeztetett lakhatási helyzet és hajléktalanság településünkre nem jellemző.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	244	0	0,00	29,92	89,34	86,07
2018	244	0	0,00	29,92	89,75	87,30
2019	244	0	0,00	29,92	90,16	87,70
2020	244	0	0,00	29,92	90,16	88,52
2021	244	0	0,00	29,92	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	29,92	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat nem rendelkezik bérlakás-állománnyal.

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

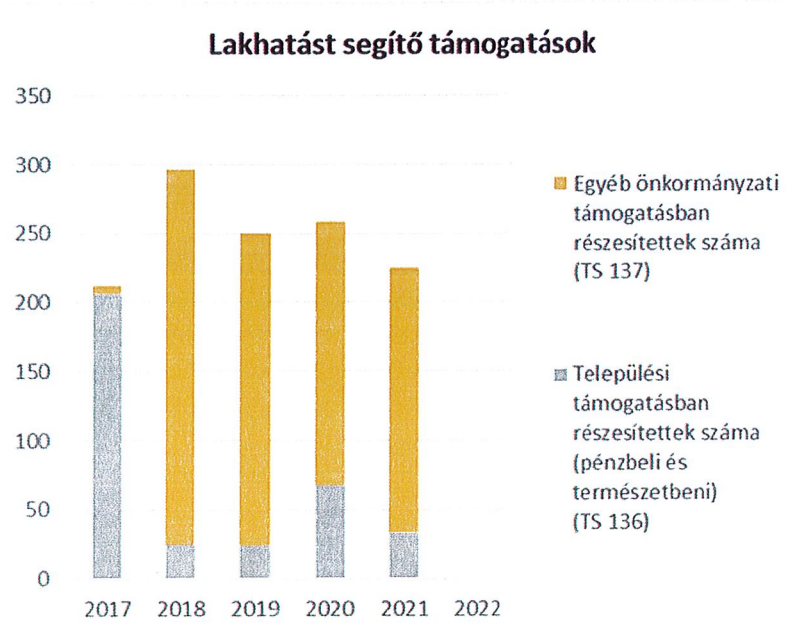
A településen a bérlakásra, szociális lakhatásra vonatkozó kérdés nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	206	6
2018	25	271
2019	24	226
2020	67	191
2021	33	192
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság
Nem releváns.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen egy lakóingatlan helyezkedik el, melynek közművesítése teljesen megtörtént. A közösségi közlekedés megoldott, gyalogosan és autóval is elérhető a faluközpont.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Csővár településen sem telep, sem szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés diszkrimináció nélkül biztosított a település lakossága részére.
Prevenciós és szűrőprogramok helyben nincsenek, általában a szomszédos településen Acsán történik, ha az orvosok megszervezik, ilyen többször is előfordult az utóbbi években (csontsűrűség mérés, nőgyógyászati szűrés). Fejlesztő és rehabilitációs ellátás Vácott elérhető.

Csőváron az ellátórendszer jónak mondható. Az alapellátásban 1 felnőtt és 1 gyermek háziorvos, valamint védőnői tanácsadás működik (ebbe tartozik az iskola-egészségügy is), fogorvosi ellátás Püspökhatvanban megoldott. A lakosság járó és fekvőbeteg ellátása a Váci Jávorszky Ödön Kórházban, illetve a Veresegyházi Misszióban történik.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	20	3,25
2018	0	0	0	0	15	3,00
2019	0	0	0	0	20	0,00
2020	0	0	0	0	16	1,00
2021	0	0	0	0	14	1,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen a háziorvos és a védőnő szervezésében évenként rendszeres mobil - szűrővizsgálatok vannak. A védőnő és a gyermekorvos rendszeresen tartja a kötelező szűréseit a lakosság és az intézmények tekintetében is.

Csőváron egyelőre sajnos még nem elérhető a fejlesztő és rehabilitációs ellátás, ennek igénybevételére Vácra kell utazni a településen élőknek.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozása alapján a települési önkormányzatok kötelezően ellátandó feladatként biztosítják a szünidei gyermekétkeztetést.

Csővár község Önkormányzata felé eddig semmiféle panasz nem érkezett sem az ügyfelek, sem más hatóságok részéről arra vonatkozóan, hogy az egyenlő bánásmód követelményei sérültek volna.

Önkormányzatunk a szociális ellátórendszer helyi szinten történő szabályozása során szem előtt tartja a hátrányos rétegek sorsát, juttatásokkal segíti őket, pl. települési rendkívüli támogatás, beiskolázási támogatás, szociális tüzelőanyag támogatás, 60 év feletti időseknek karácsonyi támogatás stb.

3.6.2. Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet kiterjedtsége jelentős hatást gyakorol a közéleti diskurzus és aktivitás kialakulására. A közéleti témák felbukkanását nagymértékben befolyásolja, hogy milyen közösségek, milyen közösségi és közéleti események veszik körül az állampolgárokat a mindennapi életük során. A formális és informális közösségi összejövetelek nélkül nehezen képzelhető el aktív közéleti párbeszéd. Ezek a találkozások teremtenek lehetőséget arra, hogy felmerüljenek különféle beszédtémák, köztük a közélettel kapcsolatos témakörök is. A közösségi aktivitáshoz közösségi terekre, formációkra és találkozásokra van szükség, ahol összejöhetnek, kapcsolatba kerülhetnek egymással az emberek
A közösségi aktivitást egyrészről a közösségi kapcsolatok, másrészről a különféle közösségi eseményeken, társas összejöveteleken való részvétel felől lehet megközelíteni.
A közösségi eseményekhez való csatlakozásnál két motiváló erőt jelentkezik: az egyik a személyes érintettség, vagyis a lakosok bevonása az események előkészületibe, míg a másik a gyerekekhez kapcsolódó programok szervezése.
Csővár településen a civil szervezetek bevonásával kerül megrendezésre évente a falunap, illetve a szüreti felvonulás, a gyermeknap, míg az egyházi élethez kapcsolódóan a Búcsú. Szintén évente kerül megrendezésre az Idősek napja.
A gyerekekhez kapcsolódó események az intézmények által szervezett gyereknapok és kirándulások, valamint az egyéb eseményekhez kapcsolódó ünnepségek.
Községünkben működik a Falunkért, Iskolánkért, Gyermekeinkért Alapítvány, illetve Helyi Polgárőrség, valamint két Hagyományőrző Egyesület is.
A község hivatalos honlapja és FB oldala is igyekszik információkkal ellátni a lakosságot, de a lakosság nagy része nem innen informálódik. (www.csovar.hu)

a) közösségi élet színterei, fórumai:

A helyi közösségi színtér és a könyvtár évente több alkalommal szervez programokat a településen, együttműködve az önkormányzattal.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
1	van	67	1

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincsen roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség	Közfoglalkoztatás tovább folytatása Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Nehézségek a hivatalos ügyek intézésében	Információkhoz jutás segítése az Önkormányzatnál

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Sajnos a természetes szaporodás negatív értékű, hiszen az élve születések száma nagyban elmarad a halálozások számától.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
	Fő	**Fő**	**Fő**	**%**	**%**
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	309	332	641	48,21%	51,79%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			22	3,43%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	49	97	7,49%	7,64%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	6	6	12	0,94%	0,94%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Csőváron kiválóan működik a gyermekjóléti szolgálat, heti 1 alkalommal helyben nyújt segítséget, de krízishelyzetben bármikor elérhető.

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot, a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

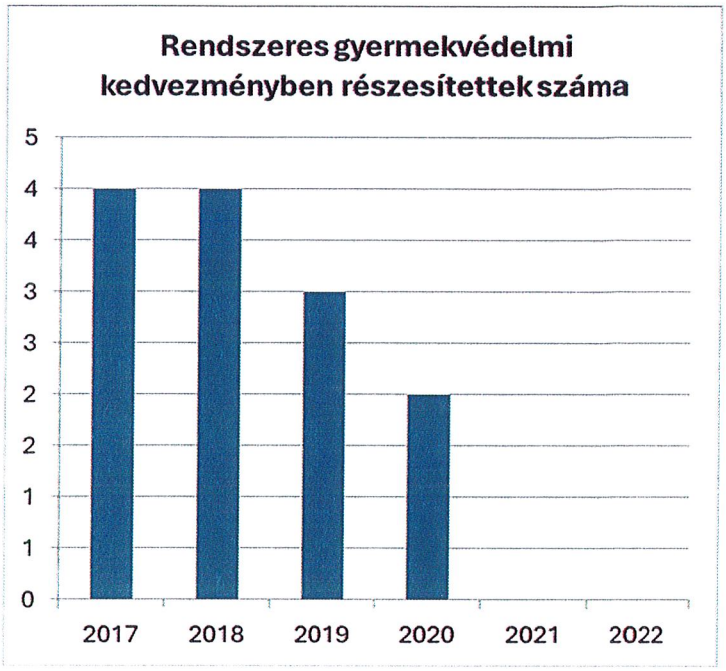
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	**Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116)	**Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115)
	Fő	**Fő**
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	3
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

d) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2017	4
2018	4
2019	3
2020	2
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	**Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)** (TS 065)	**Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)** (TS 066)	**Árvaellátásban részesülők összesen**
	Fő	**Fő**	**Fő**
2017	0	3	3
2018	0	3	3
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Csővár Község Önkormányzata 2017-2022 év között ingyenesen biztosította a helyi óvodában, valamint az Általános Iskolában az étkezést. Az étkezést minden gyermek igénybe vette.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns.

e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Csővár községben nincs telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A Védőnői Szolgálat végzi a családok gondozását elsősorban a családok otthonában, továbbá az orvossal és az önállóan tartott védőnői egészséges tanácsadásokon. A védőnő gondozza a várandós édesanyákat, a gyermekágyas időszakban segítséget nyújt és tanácsot ad az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban. Gondozza a gyermekeket, tevékenykedik az óvodában, iskolában és részt vesz az egészségvédelmi programok megvalósításában.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	28	-
2018	0	31	-
2019	1	25	25,00
2020	0	31	-
2021	0	28	-

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön Acsával közös gyermekorvosi ellátás működik. Heti két napon 1-1 órát rendel településünkön a gyermekorvos.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Váci tagintézménye az alábbi feladatköröket látja el:

- gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás
- szakértői bizottsági tevékenység
- nevelési tanácsadás
- logopédiai ellátás
- konduktív pedagógiai ellátás
- továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadás
- gyógytestnevelés
- iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás
- kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozása

d) gyermekjóléti alapellátások

A gyermekjóléti szolgáltatás: a gyermekjóléti szolgáltatást az Együtt a Gyermekekért Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal együtt látja el az Önkormányzat. Az Alapítvány célja a szociális vagy mentálhigiénés problémák, veszélyeztetettség, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló egyének, gyermekek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsődei ellátás településünkön még nem releváns, folyamatban van a bölcsőde építése várhatóan 2025-től lehet beiratkozni az intézménybe.

f) gyermekvédelem;

Az Együtt a Gyermekekért Család- és Gyermekjóléti Szolgálat célja a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése, ill. a fennálló veszélyeztetettség megszüntetése.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A Gyermekjóléti szolgálat egész évben tanácsot ad, tájékoztatást nyújt elérhetőségekről, tevékenységekről, teendőkről, valamint szükség esetén segítséget mozgósít, elsősorban a rendőrséget.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Egészségnap, iskolai egészségnevelési hét keretén belül is törekszünk az egészséges életmód fontosságára felhívni a figyelmet.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A települési önkormányzat kötelezően ellátandó feladatként biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs ilyen program a településen.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül: N

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	**Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092)	**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093)
	Fő	**Fő**	**%**
2017	13	0	0,00
2018	16	0	0,00
2019	16	0	0,00
2020	15	0	0,00
2021	16	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A középiskolai tanulókra vonatkozóan nincs adat.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	**Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114)	**Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 113)
	fő	**fő**
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

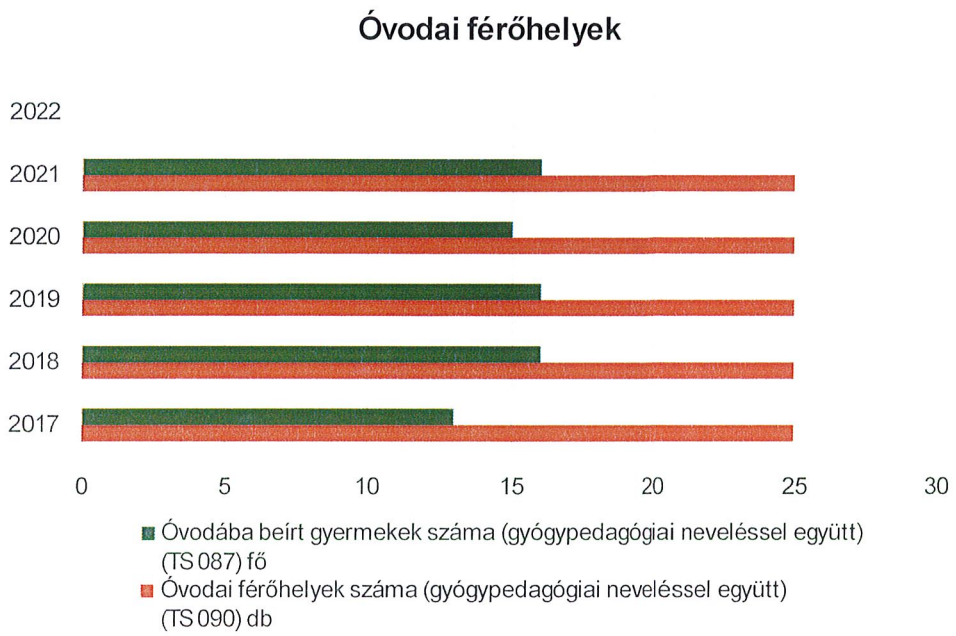
A pszichológiai ellátást igénylő gyermekek pszichoterápiás ellátását egyénileg, illetve csoportban a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai **(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7:00	16:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama	7-8 hét	
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	24	1	25	1	13	0	0	13
2018	27	1	25	1	16	0	0	16
2019	23	1	25	1	16	0	0	16
2020	26	1	25	1	15	0	0	15
2021	28	1	25	1	16	0	0	16
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	**A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Községünkben csak alsó tagozat működik, felső tagozatra a szomszédos településekre, (Acsára, Pencre) illetve Vácra járnak a diákok.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs róla tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szülők tájékoztatása	Tájékoztató programok szervezése
Jelzőrendszer működésének javítása	Jelzőrendszer hatékony működtetése, hatékonyabb információáramlás

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Családon belüli erőszakról nincs tudomásunk.
Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhessen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.
A községben a nők foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat által működtetett intézmények egy részének vonatkozásában vannak mutatóink. A Polgármesteri Hivatalban általában nőket foglalkoztatnak, ugyanígy az egészségügyben és a közoktatási intézményekben a női munkavállalók száma magas.
Az óvodában dolgozó 3 munkavállaló mind nő, az iskolában a dolgozók is nők.
A községi rendezvényeken azonban a nők vannak többségben, mind a szervezésben, mind a lebonyolításban szívesen vállalnak szerepet.

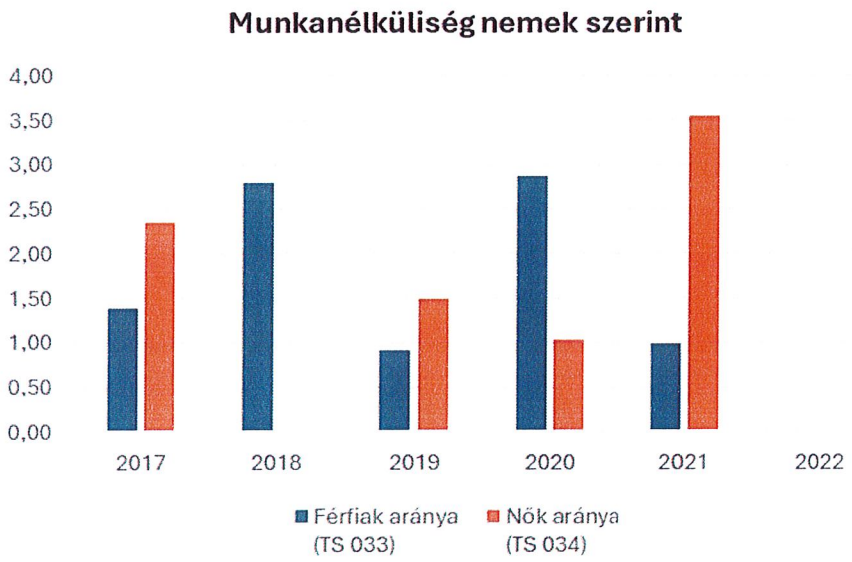
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Családon belüli erőszakról nincs tudomásunk.
Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhessen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

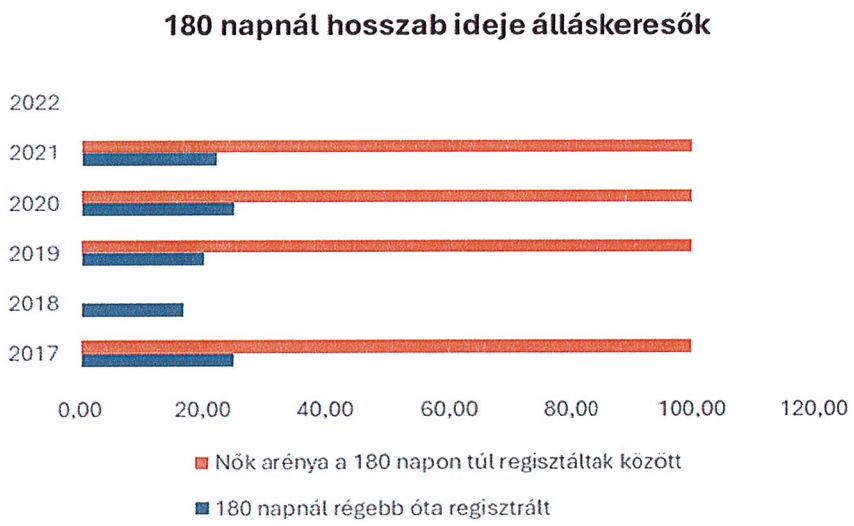
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	**Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében**		
	Férfiak aránya (TS 033)	**Nők aránya (TS 034)**	**Összesen**
	%	**%**	**%**
2017	1,38	2,35	1,87%
2018	2,79	0	1,40%
2019	0,91	1,49	1,20%
2020	2,86	1,02	1,94%
2021	0,98	3,54	2,26%
2022	n.a.	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



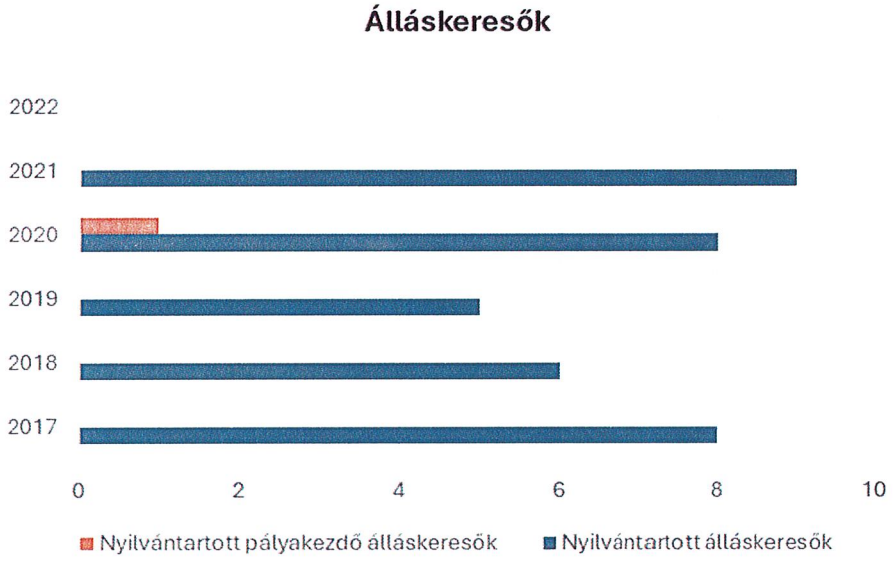
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2017	25	100
2018	16,67	0
2019	20	100
2020	25	100
2021	22,22	100
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	8	0
2018	6	0
2019	5	0
2020	8	1
2021	9	0
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településen jelenleg nincs foglalkoztatást segítő, illetve képzési program. Ezek a lehetőségek inkább Vácon elérhetőek. A támogatott képzések a munkaügyi központon keresztül, regisztrált álláskeresők számára biztosíthatók.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők és férfiak elhelyezkedésére a közfoglalkoztatási program nyújt lehetőséget, mely a munkaviszony egy speciális formája. A közfoglalkoztatási program célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön a munkaerő piacra. A Vácon és vonzáskörzetében található nagyüzemek a környéken élő, alacsony végzettséggel rendelkező nőket is foglalkoztatják, van aki kihasználja ezeket a lehetőségeket.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés az önkormányzatnál foglalkoztatott nőket nem éri, a többi foglalkoztató esetében nem rendelkezünk erre vonatkozó adattal.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	28	-
2018	0	31	-
2019	1	25	25
2020	0	31	-
2021	0	28	-
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Bölcsődei adatok településünkön nem releváns.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen biztosított a család és nővédelmi gondozás: családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása.
A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítése a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta a gondozást. Szakrendeléseket Vácon tudnak igénybe venni.
A védőnő közreműködik az alapellátás keretében a családok, ezen belül kiemelten a várandósok, gyermekek és nők egészségvédelmében, a népegészségügyi feladatok ellátásában.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőkkel kapcsolatos erőszakos cselekedetről nem tud az önkormányzat a vizsgált évek egyikében sem. Családon belüli erőszakról nincs tudomásunk.

Nagyon nehéz sok esetben feltárni az ilyen jellegű problémákat akár család, akár párkapcsolat esetében. Épp a nők azok, akik a lehető legtovább próbálnak úgy tenni, mintha mi sem történne, ezzel nehezítve a probléma megoldását.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

„Együtt a gyermekekért" Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat segítségével lehet felkutatni a környéken lévő szolgáltatásokat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén.

Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják.

A községben a nők foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat által működtetett intézmények egy részének vonatkozásában vannak mutatóink. A Hivatalban általában nőket foglalkoztatnak, ugyanígy az egészségügyben és a közoktatási intézményekben is magas a női munkavállalók száma.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ilyen jellegű társadalmi problémák településünkön nem érvényesülnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása
Bölcsőde létrehozása	A gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmény működtetése

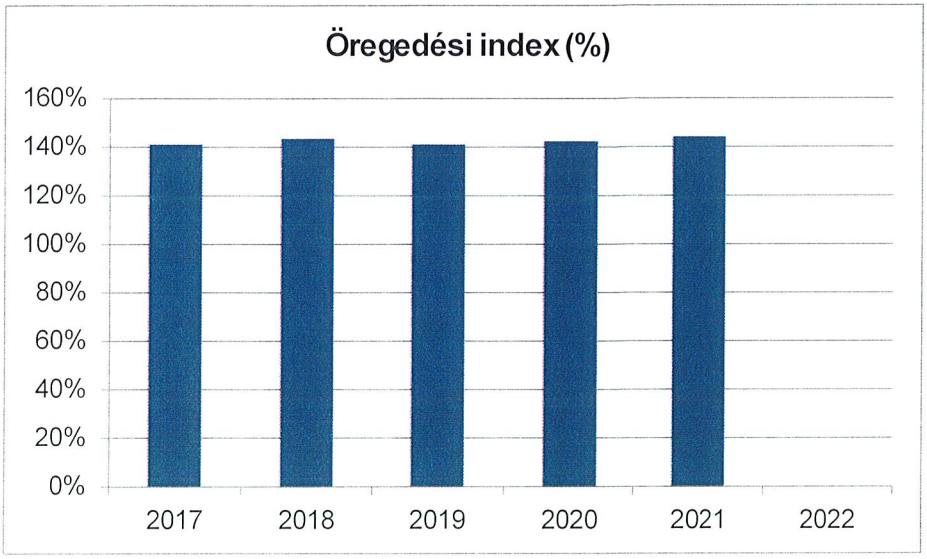
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet érdemel a 65 év felettiek csoportja, az önkormányzat számára még nagyobb odafigyelést jelentenek, mivel igényük várhatóan megnő a közösségi szolgáltatásokra.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2017	124	88	140,91%
2018	129	90	143,33%
2019	131	93	140,86%
2020	138	97	142,27%
2021	141	98	143,88%
2022	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A nyugdíjasok anyagi helyzetére vonatkozóan a benyújtott szociális kérelmek alapján van egy kis információnk. Önkormányzatunk évi több alkalommal is támogatja az idős korosztályt. Mivel a települési támogatásra több kérelem is érkezik, melyek pozitív elbírálásban részesülnek, így kijelenthetjük azt, hogy nem túl magas a nyugdíjasok jövedelme.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A községben élő nyugdíjasok helyben, a ház körüli mezőgazdasági termelésből önmaguk és szűkebb családjuk számára zöldséget termesztenek, kisállatokat tenyésztenek, így biztosítva az aktív időskort.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	8	6	5	8	9	#ÉRTÉK!
41-45 év (TS 042)	Fő	2	1	0	1	2	n.a.
	%	25,00%	16,67%	0,00%	12,50%	22,22%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	1	0	1	n.a.
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	11,11%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0	2	3	2	1	n.a.
	%	0,00%	33,33%	60,00%	25,00%	11,11%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1	1	0	0	0	n.a.
	%	12,50%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	0	0	0	n.a.
	%	0,00%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasoknak nincs létrehozva Nyugdíjas Klub, melyben tudnának tevékenykedni. Két Hagyományőrző csoportban viszont aktívan részt vesznek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nem tapasztalható a településen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	124	n.a.	n.a.	n.a.
2018	129	n.a.	n.a.	n.a.
2019	131	n.a.	n.a.	n.a.
2020	138	n.a.	n.a.	n.a.
2021	141	n.a.	n.a.	n.a.
2022	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
Kiemelkedő a minden évben megrendezett Idősek Napja, ahol színvonalas kulturális programok szórakoztatják a korosztályt.

c) idősek informatikai jártassága;

Nem releváns.

d) a generációk közötti programok.

A településen az időseknek szervezett programokon általában gyermekek is szerepelnek, pl. Idősek napja, falukarácsony. A helyi könyvtárban különböző előadásokon lehet részt venni, korosztálytól függetlenül.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön célzottan az időseknek szóló program az idősek napja. Ezen a napon a helyi óvoda és a helyi iskola színes programmal készül. Fellépő vendéget/vendégeket is szoktunk nekik hívni, melyet mindig nagy örömmel fogadnak. A műsor után megvendégeljük az időseket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya, elmagányosodás	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

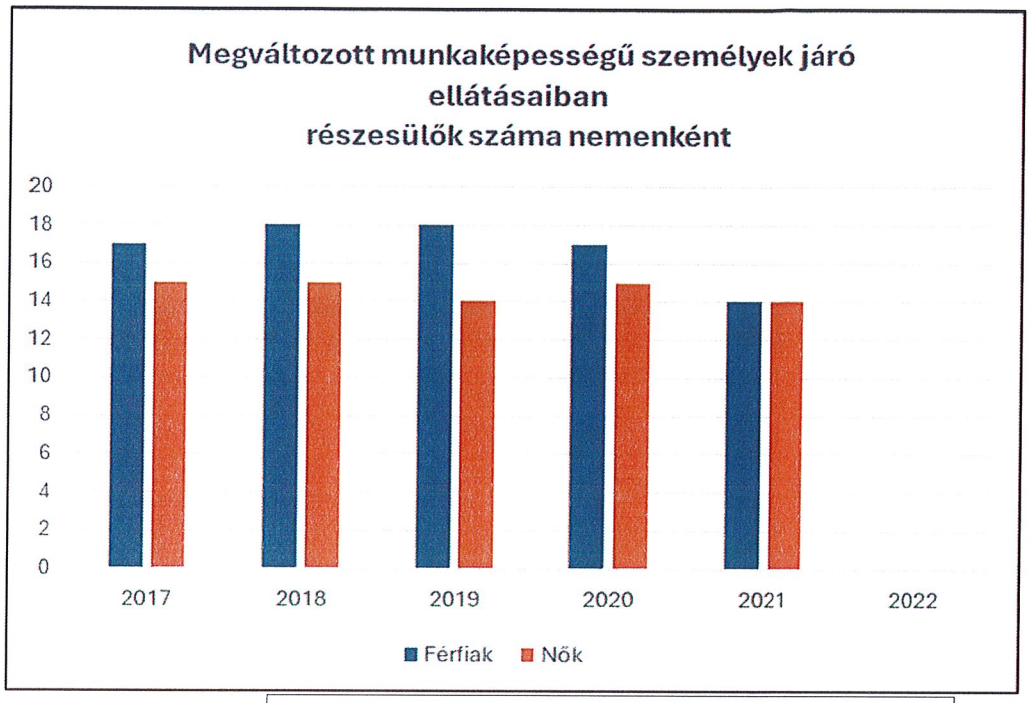
Településünkön legnagyobb arányban a mozgásszervi fogyatékosság a jellemző. A fogyatékkal élő személyek iskolai végzettségéről nincs adat.

Helybeli foglalkoztatásra tudomásunk szerint a helyi vállalkozásoknál nincs lehetőség.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	17	15	32
2018	18	15	33
2019	18	14	32
2020	17	15	32
2021	14	14	28
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	**Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Kifejezetten védett, támogatott munkahely nincs a településen.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs tudomásunk.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen nincs ilyenről tudomásunk.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Adatokkal nem rendelkezünk, nem releváns.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeli ellátása a jogosultság alapján történik.

A természetbeni juttatások közül a közgyógyellátás érinti a fogyatékos személyeket teljes mértékben. Az önkormányzat a Gyermekjóléti Szolgálat, a háziorvos biztosítja, hogy a megfelelő információk eljussanak az érintettekhez.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Erre vonatkozóan információkkal nem rendelkezünk.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Településünkön a az önkormányzati hivatal, a posta, az orvosi rendelő akadálymentes, a hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás mindig akadálymentesített környezet biztosításával történik.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A b) pontban rögzítettek az irányadók, további munkahelyek akadálymentességével kapcsolatban részletes információnk nincs.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs róla adatunk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye stb.);

Erre vonatkozóan információkkal nem rendelkezünk.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Erre vonatkozóan információkkal nem rendelkezünk.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincs tudomásunk ilyen lehetőségről.

7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincs tudomásunk ilyen lehetőségről.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az utak, járdák egy része rossz minőségű	Pályázatok benyújtása utak, járdák felújítására, akadálymentesítésre

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) A településen az alábbi civil szervezetek vesznek részt a településen élők részére rendezvények megszervezésében:

- Falunkért, Iskolánkért, Gyermekeinkért Alapítvány
- Csővári Önkéntes Tűzoltó Egyesület és Polgárőrség
- Csővári Muskátli Hagyományőrző Egyesület
- Zensky Hlas Hagyományőrző Csoport

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen szlovák nemzetiségi önkormányzat működik.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat nem rendelkezik társulásban tagsággal.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A szlovák nemzetiségi önkormányzat szorosan együttműködik a minden civil szervezettel valamint az Önkormányzattal is.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Erre vonatkozózóan nincs adat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erre vonatkozóan adatunk nincs.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A programtervezet kidolgozásában részt vettek a 8/ a pontban felsorolt civil szervezetek, valamint az Együtt a Gyermekekért Család- és Gyermekjóléti Szakszolgálat szakemberei.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az Önkormányzat az észrevételek visszacsatolására működteti a HEP fórumot.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nehézségek a hivatalos ügyek intézésében	Információkhoz jutás segítése az Önkormányzatnál
	A tartós munkanélküliség	Közfoglalkoztatás tovább folytatása Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása
Gyermekek	Szülők tájékoztatása	Tájékoztató programok szervezése
	Jelzőrendszer működésének javítása	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása a megfelelő szervezet felé
Nők	Bölcsőde létrehozása	A gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmény működtetése
	Egyedül gyermeket nevelők	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása

Idősek	Magas az egyedül élők aránya, elmagányosodás	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése
Fogyatékkal élők	Az utak, járdák egy része rossz minőségű	Pályázatok benyújtása utak, járdák felújítására, akadálymentesítésre

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkóztatását segítsük foglalkoztatással, megfelelő információkkal, a szociális ellátórendszer kiszélesítésével, akár programok szervezésével.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek egészséges szellemi, erkölcsi, testi fejlődését, hiszen az elkövetkezendő generációt őt képviselik. Ennek érdekében kerülnek megrendezésre az intézményi, és településszintű éves gyermekprogramok, valamint a helyi könyvtár szervezésében báb- és színházelőadások.
Figyelünk az egyedül élő idősekre, ebben nagy segítségünkre van a szomszédos településen működő helyi rendőrőrs, kik mindennap járőröznek településünkön, valamint a Polgárőr Egyesület. A magányosság érzés enyhítése érdekében megszervezzük az Idősek Napját.

A huzamosabb idejű közfoglalkoztatás családbarát megoldásnak tűnik a kisgyermekes, vagy iskolai végzettséggel nem rendelkező nők számára. A fogyatékkal élők kapcsán fontos számunkra, hogy környezetüket élhetőbbé tegyük, a fizikai akadálymentesítéssel, így a szolgáltatások könnyebb elérésével. Célunk az, hogy a településen élő polgárok jólétét biztosítsuk, életminőségüket folyamatosan javítsuk egy olyan támogatói környezet működtetésével, amely erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a társadalmi szolidaritást.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse		Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma												
1	Belterületi csapadékvíz elvezetése	A belterületi csapadékvíz elvezetése nem minden utcában megoldott	Pályázati lehetőségek kihasználása a fejlesztés érdekében	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Pályázatfigyelés	Polgármester, Képviselő-testület		2028.06.30	Infrastrukturális fejlesztések száma	pénzügyi, pályázati	nem releváns	nem releváns
2	Közbiztonság növelésének támogatása	Kamerarendszer kiépítése	Pályázati lehetőségek kihasználása a fejlesztés érdekében	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Pályázatfigyelés, kamerarendszer telepítése a településre bejövő utak mentén, valamint a sportpályánál, játszótérnél, Önkormányzatnál	Polgármester, polgárőrség		2028.06.30.	Infrastrukturális fejlesztések száma	pénzügyi, pályázati	nem releváns	nem releváns

	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Hivatalos ügyek intézésének segítése	A célcsoportba tartozók nehezen vagy sehogy nem tudnak eljárni hivatalos ügyek elintézésében	Bármilyen ügyben az Önkormányzathoz tudjanak segítségért fordulni	ellátási szerződés a Családsegítő Szolgálattal	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Az Önkormányzatnál, a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat ingyenes segítségnyújtása hivatalos papírok kitöltésében, felvilágosítás egyes ügykörökben.	Önkormányzat, családsegítő szolgálat	2028.06.30	Az érintettek száma	humán	Az eredmény fenntartható szakemberek biztosításával	nem releváns
2	Munkanélküliség csökkentése a célcsoportban	Hátrányos helyzetű csoportok munkaerő piaci helyzete	Képzési programok feltérképezése és ajánlása, közmunkaprogramba történő bevonás	közmunka program	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Kapcsolatfelvétel a foglalkoztatási osztállyal, tanfolyamokon és képzéseken való részvétel, munkáltatók feltérképezése.	Önkormányzat, Járási Hivatal, Családsegítő Szolgálat	2028.06.30	Munkanélküliek számának csökkentése, kapcsolattartás	humán, pénzügyi	Az eredmény fenntartható szakemberek biztosításával	nem releváns
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Szülők tájékoztatása, szakmai konzultációk szervezése	Szülők tájékoztatásának hiánya	Családlátogatás az érintett családoknál, szabadidős programok szervezése.	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Kapcsolatfelvétel a szülőkkel, tájékoztatás. Szakemberek és a szülők partnerségének kialakulása	Önkormányzat, családsegítő szolgálat, védőnői szolgálat	2028.06.30	Hátrányos, illetve veszélyes helyzetbe kerülő gyermekek számának csökkentése	humán, pénzügyi	Szakemberek biztosítása mellett folyamatosan fenntartható	nem releváns
2	Jelzőrendszer működésének javítása	Nem működik hatékonyan a rendszer	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása a családsegítő szolgálat felé.	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Tájékoztatás, évente több alkalommal jelzőrendszer értekezletek megszervezése.	Családsegítő szolgálat	2028.06.30	Bejelentett esetek száma, jelzőrendszer tagjainak száma.	humán, technikai	kapcsolattartás, kommunikáció	nem releváns

	III. A nők esélyegyenlősége											
1	Gyermeket egyedül nevelő nők helyzetének javítása	anyagi nehézségek	Problémakezelés javítása	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	polgármester, védőnő, családsegítő	2028.06.30	Segítői tapasztalatok	humán, technikai	védőnői szolgálat jelzése	nem releváns
2	Bölcsődei munkahely teremtés	Induló bölcsőde dolgozói létszámának meghatározása	Helyi munkaerő keresése	helyi rendelet	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Álláshirdetés, munkaerő felvétel	Intézmény fenntartó és vezető	2028.06.30	Betöltött létszám	humán, pénzügyi	bölcsőde működtetése, munkahelyek fenntartása	nem releváns
	IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Magas az egyedül élők aránya, elmagányosodás	Elmagányosodnak az egyedül élő idősek	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programokon vegyenek részt az idősek	nem releváns	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia	programok szervezése	polgármester	2028.06.30	a programon részt vevők száma	humán, pénzügyi	Folyamatos programok szervezése	nem releváns
	V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Utak, járdák felújítása	Az utak, járdák egy része rossz minőségű	Pályázatok benyújtása utak, járdák felújítására, akadálymentesítésre	pályázati kiírások	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia pályázatok	pályázatok figyelése	önkormányzat	2028.06.30.	felújított út és járdaszakaszok hossza	humán, pénzügyi	folyamatos pályázatok	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

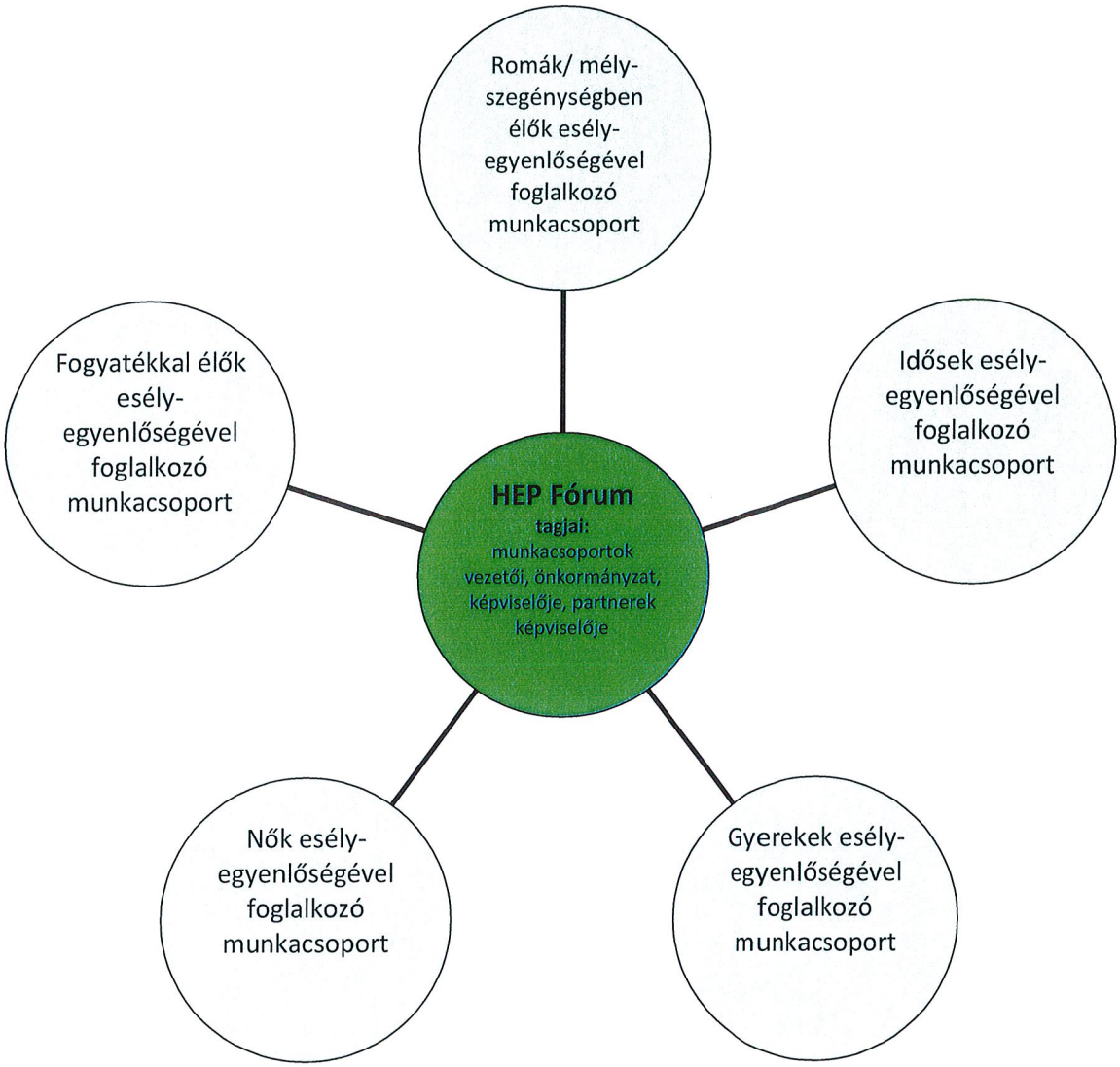
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:
- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.
Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csővár község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csővár Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 144/2023. (XII.14.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Csővár, 2023.12.14.

Nemecz Pálné
polgármester

CSŐVÁR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA * CSŐVÁR *

Csővár Község Önkormányzatának
képviselő-testülete
2615 Csővár, Mikszáth u. 3/A.

K i v o n a t

Csővár Község Önkormányzata képviselő-testületének 144/2023. (XII. 14.) számú Kt. határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Programról

Csővár Község Önkormányzatának képviselő-testülete jóváhagyja a Csővár Község Önkormányzat 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Nemecz Pálné s.k. polgármester

Dobos Sándor s.k. jegyző

A kivonat hiteléül:

Csővár, 2023. 12. 14.

Dobos Sándor
jegyző